

东 轻 报

第 2935 期

2022 年 2 月 7 日



DONG QING BAO

东轻公司党群工作部主办

企业精神：励精图治 创新求强
核心价值观：责任 诚信 开放 卓越



持续巩固 赋能拓展 全力推动东轻高质量发展实现新跨越

东轻五届八次职工代表大会暨 2022 年工作会议胜利召开

中铝高端制造副总裁、东轻党委书记、董事长王学书发表讲话
东轻总经理、党委副书记张荣旺做工作报告

本报讯（记者 陈晓敏 王秀晶）1 月 27 日上午，东轻五届八次职工代表大会暨 2022 年工作会议在文化宫胜利召开。中铝高端制造副总裁、东轻党委书记、董事长王学书，东轻总经理、党委副书记张荣旺，党委副书记、工会主席万时云，副总经理王岩，纪委书记贾立群，财务总监陈凯鸣，副总经理吕新宇出席大会，大会主席团成员，来自全东轻的近 300 名正式代表出席了大会。

大会由党委副书记、工会主席万时云主持。

大会在激昂的《国歌》声中开幕。

张荣旺在大会上作了题为《持续巩固、赋能拓展，全力推动东轻高质量发展实现新跨越》的工作报告。

张荣旺在报告中首先回顾了 2021

年主要工作。一年来，在中铝集团党组和中铝高端制造党委的坚强领导下，东轻坚持稳中求进工作主基调，以“快速提效、转型发展”为主题，以“价值创造”为导向，以“六个根本”为主线，统筹推进疫情防控、生产经营和党的建设各项工作，经营能力和经营水平持续提升，改革发展继续保持稳步上升态势。

张荣旺指出，2021 年是极不平凡的一年，疫情多点散发、防控形势严峻，铝价高位波动、市场风险加剧，全国各地相继限电、影响生产运行，东轻广大干部员工迎难而上、竭尽全力抗疫保生产、减少铝价波动损失、降低限电影响，推动了各项工作的稳步有序。一是深化改革取得阶段进展，人事改革深入推动、用工改革深入推动、薪酬改革深

入推动；二是科技创新积蓄发展动能，科技创新新体系不断完善、科技创新项目稳步实施、科技创新成果成效明显；三是市场保障迈出坚实步伐，市场开拓步伐加快、生产组织协调运转、设备运行有效保障、加快推进项目建设、工艺技术有力攻关；四是精益管理推动提质增效，人才培养不断加强、资金预算更加精准、成本压降持续加大、对标提升成效明显；五是风险防控促进经营稳定，安全环保持续稳定、质量攻坚不断提升、重点领域严防死守；六是党的建设引领融合发展，党史学习教育不断深入、双向融合成效不断显现、党风廉政建设扎实推进、企业文化实力不断提升。

张荣旺在客观、实事求是分析了东轻在改革发展中存在的问题和面对的环境后，提出了东轻 2022 年工作的

总体要求，即：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、十九届六中全会和习近平总书记系列讲话精神，弘扬伟大建党精神，落实中铝集团和中铝高端制造 2022 年工作会议精神，坚持“稳中求进”工作总基调，以“一体两翼”为发展思路，以“六强化、六持续”为主线，统筹疫情防控和生产经营，坚持内涵式绿色低碳循环发展，完整、准确、全面贯彻新发展理念、融入新发展格局，持续完善体制机制、推进创新驱动、增强市场保障、深化精准管理、强化风险防控、加强党的建设，助推东轻加快向转型升级、向高质量发展的目标迈进，为中铝高端制造打造具有全球竞争力的世界一流铝基先进材料产品和解决方案提供商贡献坚实力量，以更加优异的成绩庆祝建厂 70 周年、迎接党的二十大胜利召开。

为实现东轻 2022 年经营目标，会议确定了持续做好的六方面重点工作。（下转第七版）

历添新岁月，春满旧山河。备受关注的东轻五届八次职工代表大会暨 2022 年工作会议在虎年即将来临之际隆重召开。此次大会，是在立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局的关键时期召开的一次重要会议，为东轻发展研判了形势、指明了方向，擘画了蓝图，也必将为东轻继往开来、转型升级、再创辉煌，开启全面攻坚“十四五”奋斗新征程，具有明确指导作用和强大助推作用。

2021 年，是攻坚克难、充满挑战的一年，也是和衷共济、艰苦奋斗的一年，更是满怀希望、播种未来的一年。这一年，我们在疫情防控上落实常态化措施，全面保障公司生产经营形势稳定；这一年，我们全面落实创新驱动总体目标要求推进科技创新发展，实现了一个又一个突破；这一年，我们成功取得了建厂 70 年来最好经营成绩，获得了中铝集团“党建引领、价值创造”总经理特别奖和中铝高端制造科技创新总裁特别奖。成绩的取得，是中铝集团党组和中铝高端制造党委坚强领导的结果，是省市党委政府关心帮助和大力支持的结果，更是公司全体员工齐心协力、攻坚克难、拼搏奋斗的结果。

2022 年，是国有企业三年改革行动的收官之年，是落实“十四五”规划的攻坚之年，

也是东轻筑牢高质量发展根基的关键之年。东轻作为共和国铝加工业的长子，应坚决履行国企责任，擎起使命担当，以一隅谋全局，助力我国实现第二个百年奋斗目标新征程的良好开端。东轻全体干部员工要常怀远虑、居安思危，保持战略定力和耐心，坚决贯彻落实中铝集团党组书记、董事长姚林关于“要着眼未来，定位一流，在改革创新中实现更高水平发展”的部署要求，聚焦新发展实际，推动企业高质量发展新战略，一起向美好的未来奔赴。

推动新战略，一起向未来，其前提在于提高对企业高质量发展必要性和紧迫性的认识，深刻领悟其对企业自身发展和对国民经济的重要影响。推动企业高质量发展是企业顺应时代发展形势的内在需求和必然要求，随着社会主义市场经济的飞速发展，企业发展质量和水平决定了企业的市场竞争能力，对企业生存质量具有决定性作用，企业发展如逆水行舟，不进则退，想要在激烈的市场竞争中端稳饭碗，就必须坚决稳步推进企业高质量发展步伐。东轻作为国资央企，是市场竞争的主体，是国家重要项目工程用铝合金材料的战略供货单位，对国民经济优质高效发展具有一定影响。如今，

推动新战略 一起向未来

本报评论员 王秀晶

新冠疫情袭来全球，国际经济形势风起云涌，东轻要更好发挥国民经济稳定器、压舱石作用，在稳字当头、稳中求进中主动担当、积极作为，积极协同其他所有制经济体制企业，共同促进我国经济在危机中育新机，于变局中开新局，为我国早日建成社会主义现代化强国贡献“一铝”力量。

推动新战略，一起向未来，其根本在于坚持党的领导不动摇，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。百年历史实践证明，共产党领导是引领中华民族走向伟大复兴的核心力量，只有坚定不移听党话、跟党走，才能重振东轻雄风、再塑“一铝”辉煌，迎接属于东轻人的美好明天。早日奔赴东轻人的美好明天，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九届六中全会精神，在思想上、行动上与党中央保持高度一致，筑成牢不可摧的东轻堤坝；要继续发挥党组织把方向、管大局、促落实的作用，增强党建与业务双融合、党建共建等党建载体作用；要切实增强党支部的战斗堡垒作用，做好党建工作“最后一公里”，强化基层

党组织功能；要充分发挥党员“双百分”机制，加强党员党性修养，着力提升党员的政治领悟力、政治

判断力和政治执行力，使其充分发挥党员的先锋模范作用，团结带领职工群众攻坚克难，为东轻实现内涵式高质量发展聚力赋能。

推动新战略，一起向未来，其关键在于持续深化国有企业改革，激发企业经营活力。几十年的改革实践证明，实施自我革命是企业推陈出新、革故鼎新的不二之选，是企业提供新鲜血液的重要举措，是企业增强竞争能力、拓展发展空间的必要手段。共赴东轻美好未来，就要坚决贯彻落实国企改革三年行动方案，放眼“十四五”发展布局，根植东轻企业实际，稳步推进混合所有制经济改革和职业经理人、任期制和契约化改革，为企业发展注入活力；要聚力打造优质产业链，以淘汰低边际贡献产品和打造高附加值产品为产业结构调整方向，持续优化产业布局，全力打造更多更硬的“拳头”产品；要彻底剥离企业非社会职能，持续提升企业专业性；要聚焦人才兴企战略，加强人才队伍建设，建立健全人才培养机制和选人用人制度，全力打造结构合理的人才后备梯队，为东轻实现高质量发展

提供强力人才保障。

推动新战略，一起向未来，其重点在于发挥创新驱动作用，全力推进东轻向集约型铝加工企业迈进。当今的市场局势证明，原创技术掌握情况为企业抢夺市场“蛋糕”核心筹码，是同行业企业间博弈的关键“棋子”。共赴东轻美好未来，东轻要坚持市场导向，充分利用“1+N”对标体系，以打造原创技术策源地为重点，全级次、全要素、全方位开展创新工作，增强企业内生动力和市场竞争实力；经营利润是企业经营水平的重要表现，也是企业实现国有资产保值增值、发挥经济职能的重要方式。共赴东轻美好未来，要坚定推动落实低能耗、低成本、高效率、高产出的内涵式高质量发展的根本要求，坚持价值创造总基调，提高全员劳动生产率和设备开动率，加快向清洁低碳转型，深入推进节能降成工作，坚持提升发展韧性，为东轻行稳致远筑牢根基。

新时代赋予新使命，新形势需要新担当，新阶段呼唤新作为。其局已开，其势已成，东轻全体员工要高举家国情，全力推动高质量发展新战略，踔厉奋发，笃行不怠，以建厂 70 周年为契机，矢志奋进“十四五”攻坚新征程，为党的二十大胜利召开献上东轻礼赞。

各位代表、同志们：

2021年，是中国共产党第一个百年目标胜利收官、“十四五”规划良好开局之年，也是公司70年辉煌发展史上极不平凡的一年。这一年，我们牢牢把握国家构建新发展格局的重要战略方向，坚持以高质量发展统揽全局，与“六个高端”、“两个千亿”愿景目标相结合，借助中铝集团跨越式发展铝加工契机，公司改革发展和生产经营各项任务创建70年最好水平，实现了“一全四最六连增”。即各项指标全面超额完成；是效益最好的一年、提质增效最快的一年、人均收入最高的一年、给群众办实事、好事最多的一年；经营业绩实现了“六连增”；这一年，我们坚持科技兴企战略，致力于推进企业科技创新体系和平台建设，立足公司主导A类战略产品，实施国防军工、交通轻量化、热传输等领域及绿色低碳合金工艺优化等多项瓶颈技术开发和产品研发创新项目，优化技术资源配置，取得了铝镁钛合金、钕合金、船用超宽新板材等重大科技创新成果亮眼成绩单；这一年，我们坚持全面深化改革，企业内在活力不断激发，转方式、调结构、增产量，在振兴东北老工业实体经济攻坚战中扛重担、打硬仗，稳步推进职业经理人任期制、契约化等国企改革措施，逐步凸显市场引领的重要作用，迈出了铝加工行业改革重要步伐；这一年，我们坚持党的全面领导，党建引领力持续增强。荣获中铝集团2021年度“党建引领、价值创造”总经理特别奖；这一年，我们坚持学党史办实事，员工幸福指数明显提升。在庆祝建党100周年之际，公司坚持“以人民为中心”的价值理念，多措并举推动走深走实“办实事”项目，一并解决了多年想解决而没有能力解决的民生问题，让公司改革发展硕果更多惠及员工群众；这一年，我们坚持勠力同心战胜“大疫情、大限电、大涨价”，全面彰显国企责任担当。用只争朝夕、日夜坚守兑现了“保障国家需要就是我们的责任”的铮铮誓言，用实际行动捍卫了来之不易的经营成果，用“一铝”精神诠释了“国之大家”的深刻内涵。

这份优异的成绩背后，是中铝集团和中铝高端制造正确领导的结果，是我们各级组织和广大干部员工团结协作、共同努力的结果。在此，我代表公司党委向一年来为公司的发展付出辛勤努力、作出积极贡献的广大干部员工和家属表示衷心的感谢！

同志们，就在公司职代会召开的几天，东轻原领导、国家工业和信息化部党组书记、部长肖亚庆同志亲自给我打来电话，对东轻2021年取得的经营成绩给予高度肯定，对东轻取得来之不易的发展成果表示祝贺。亚庆同志指出，东轻2021年取得可喜的经营成果，是多年来东轻领导班子团结带领公司广大干部员工持之以恒、接续奋斗的结果。他希望东轻现任领导班子能再接再厉、努力奋斗，团结带领东轻广大干部员工，继续做好改革创新工作，为东轻实现高质量发展做出更大贡献。同时，向东轻建厂70周年表示祝贺，对东轻离退休老领导表达问候，向东轻广大干部员工、离退休老领导致以虎年新春慰问。他表示将继续支持东轻更好发展，也希望有机会能回东轻亲眼看看发展成果。

同志们，老领导的殷殷嘱托，既是

赓续红色基因 赋能高端时代 以优异成绩向党的二十大胜利召开献礼 ——在公司五届八次职代会暨2022年工作会议上的讲话 王学书 2022年1月27日

对我们取得成绩的肯定，也是我们建设好东轻、发展好东轻的前进动力。当我们为2021年取得的成绩感到欣慰的同时，要清醒的看到，新的一年指标压力艰巨，铝锭供应、基价波动、疫情影响等外部形势的复杂多变，我们要认识到自己存在的深层次问题。一是2021年度公司净资产收益率(ROE)为xxx%，同比提高了6.84个百分点；人均劳动生产率xxx%，同比提升101.24%；高端产量同比增长28%。从表面这些重要指标数据来看，我们还是很不错的，但是如果把数据与其他同行企业相比，就会发现我们与明泰、南山等同行业，与西南铝、瑞闽等兄弟企业，与邻居东安、哈飞相比差距依然较大，前面的发展之路任重道远；二是思想不够解放，传统思想根深蒂固，求新、求变的主动性差。面对新情况、新问题，分析和解决的办法不多，全年科技创新贡献率仅提高了0.2个百分点，科技成果转化能力不强；三是面对新技术、新产品、新工艺的学习能力弱。部分干部按部就班的多，主动攻坚克难的少，在员工中引领作用不够；四是三项制度改革没有动真碰硬，存在不敢改、不想改、不愿改、求稳怕乱的思想。

知不足方能更思进取，知困难方能更加勇毅。看到差距不是打消积极性、不是望而却步，而是要找不足、补短板、促提升。所以，如何顺利实现转型升级，力争全年产量目标，利润目标，ROE等重要数据指标的稳步增长都是今年工作面临的严峻考验。我们要以明知山有虎、偏向虎山行的壮志和气概，全力以赴、全神贯注、全力开创各项工作的新局面。下面，我代表公司党委讲三点意见。

一、持续巩固经营成果，为高质量发展赋能拓展

2022年是实施“十四五”规划的第2年，也是为中铝高端制造2023年上市做充分准备的关键一年。面对经济运行中的不确定性、不可控因素以及市场、资金等多种因素交织，我们务必不断增强企业核心竞争力，不断为公司高质量发展赋能拓展。赋能拓展，就是以增长本领赋能，拓展创新实践、拓展发展能力、提升发展质量。

(一)在巩固经营成果的基础上，不断解放思想。一是要在思想观念上不断改进完善，要从过去粗放型发展向高质量发展转变。当前，东轻仍处在高质量发展的转型期，想要融到资、进行合资合作，实现大发展、大跨越，只靠本身的经营现金流是很难实现的，所以要拓宽融资渠道，用我们持续良好的业绩，支撑高端上市，赢得先机。二是要用好存续、积蓄动能。加大科技投入，



加强人才储备，切实解决思想上想不想干的问题、行动上会不会干的问题，为公司治理体系建设释放更多的时间和空间，不断积蓄公司

内涵式高质量发展的动能，从而全面落实好高端发展战略，确保公司运营活力和效率等方面取得明显成效。三是要坚决贯彻落实好习总书记坚定不移把国有企业做优做强做大的讲话精神，做强做大军品、做优做精民品，优化资产配置，始终在抓改革、促发展、强创新上走在前、作表率，决战决胜国企改革三年行动。

(二)在提升经营能力的基础上，不断改进完善。一是要抬头观大势，稳预期。随着国家“一带一路”、“绿色经济”、“中国制造2025”等大战略、大发展工作的有序落实，供给侧结构性改革的进一步深入，在面对“需求收缩、供给冲击、预期转弱”的三重经济压力下，我们的军品今年不会受到大的影响，但民品肯定会受到冲击，所以销售、技术等业务部门要紧紧抓住铝合金关键基础材料国产化替代，新能源、新基建、新产业快速发展带来的民品市场机遇，加快民品研发和产品结构调整，在量的支撑基础上达到质的飞越，为高端三年上市、五年双千亿目标做出更大的利润贡献。二是要进一步强化基础管理工作，形成价值创造引领理念，持续提升效益水平和盈利能力。要把生产管理和产品质量稳定性紧密结合起来，目前我们在生产制造、加工转运、工艺流程等重要环节依然存在细节管理不到位、不可靠等问题，必须抓住成品率这个牛鼻子，采取切实可行的硬措施加以改进提升。三是要加快落实科技创新战略步伐，首要任务是加快完善科技创新管理体制机制，坚定以市场为导向的研发主体地位，尤其加快向有一定市场规模和附加值高的海洋船舶、轨道交通、汽车轻量化等军民领域研发推广，不断增强公司的竞争力和抗风险能力，努力让“东轻造”在国防军工领域创造的诸多“第一”继续领跑，在民品领域迎头赶上，继续为服务国家战略添动力。

(三)在提高战略驱动的基础上，不断改革创新。今年，要在企业的经营和党建工作等各个方面再拓展一些思维，进一步提升经营能力和装备基础，减少内耗、提高效率。一是要借助中铝高端制造策划推进信息化建设的契机，加快推进公司信息化建设，解决“数据打架”共性问题，不断提升公司信息化建设水平。要提前谋划智能化工作，用“走出去”参观学习带回来的经验和思路，让智能化成为人工成本压降，提高生产效率的有力抓手。二是要以新能源技术创新为先导，以水、电、风资源节约和高效利用

为抓手，加快推进光伏电站等绿色发展项目的拓展与落地，要高度重视循环经济的科学施策，加大废料循环使用率，逐步提高绿色发展水平。三是要坚持全要素对标，在降本上再努力。我们要发扬“干毛巾也要拧出水”的韧劲，要按照“对标倒逼成本，成本倒逼管理，管理倒逼改革”的思路，深入剖析在产业布局、生产组织、管理体系等方面的差距，制定降本措施，逐条推进落实，持续为提升整体竞争力夯实成本管理基础。四是要打好风险防控保卫战，坚持安全环保优先，强化产品质量管理，加大依法治企和铝基价管控力度。五是要坚持底线思维，强化法律管理的顶层设计，做好营销、采购、招投标等重大投资、重大项目、高风险业务决策的专项风险评估，防范法律风险、经营风险和廉洁风险。

二、持续加强党的建设，为高质量发展强根铸魂

2022年，要以党建把舵定向为引领，以完善党建工作体系为核心、以打造东轻特色品牌为主线，充分发挥好各级党组织的领导核心作用，积极探索管企业的新机制，使公司的各个要素、各个环节、各个方面形成有机融合，不断增强党建的生命力和价值创造力。

(一)持之以恒加强政治建设，提升思想意识。一是要坚持以政治建设为统领，发挥思想政治工作“传家宝”的重要作用，持续巩固深化党史学习教育成果，深入贯彻落实中铝集团、中铝高端制造职代会精神，提高对中铝高端制造优化管控模式的认识。二是健全理论学习“第一议题”制度，带头学习贯彻习近平总书记重要批示精神和践行习近平新时代中国特色社会主义思想，领悟“两个确立”，做到“两个维护”，坚持和完善意识形态制度体系建设，促使党员干部把意识形态责任抓在手上、放在心上、扛在肩上，自觉在建好、管好、用好各自阵地上担当作为，不断在公司内形成敢于拼搏、奋斗实干的良好精神风貌。三是要通过抓使命担当，化虚为实，实现文化引领力提升。党建有没有成效，干部员工有没有组织力，说一千道一万，还是要落到发展上来，最终要用完成指标和业绩进行“硬检验”。就像驻厂18天抗疫情保经营的艰难环境中，公司一声令下，广大员工主动请缨，这就是东轻人骨子里流淌的不怕艰险、自强不息、勇于担当的文化精神血脉，是东轻优秀历史文化的生动体现。

(二)坚持不懈加强组织建设，巩固执政基础。基础不牢，地动山摇。基层党组织是党在基层的“神经末梢”，是落实急难险重任务的“最后一公里”，是团结带领广大党员干部群众干事创业的战斗堡垒。一是要以提升组织力为重点，坚持围绕中心、服务大局。充分发挥党组织、党员在赋能拓展中的先锋模范作用，将今年工作报告里提出的改革发展、科技创新、市场拓展等重大任务转化为实实在在的具体工作，抓牢、抓实、抓出成效。二是要坚持党建赋能，完善组织体系建设。加强分类指导，科学精准施策，增强公司党建工作的针对性和有效性，贯彻落实好新时代党的组织路线，把党的组织优势巩固好、发展好、发挥好。不断摸索创建“四个看见”、“两对标、两抓手”等科学完善的党建管理指导体系，打造特色示范标杆党支部。(下转第七版)

各位代表、同志们：

现在，我代表公司领导班子向大会作报告，请予审议。

一、2021年主要工作回顾

一年来，在中铝集团党组和中铝高端制造党委的坚强领导下，我们坚持稳中求进工作主基调，以“快速提效、转型发展”为主题，以“价值创造”为导向，以“六个根本”为主线，统筹推进疫情防控、生产经营和党的建设各项工作，经营能力和经营水平持续提升，改革发展继续保持稳步上升态势。

2021年，公司完成商品产量XX吨，同比增长XX%，其中JP产量同比增长XX%；完成出库量XX万吨，同比增长XX%；实现营业收入XX亿元，同比增长XX%；实现利润总额XX亿元，同比增长XX%，与2020年同口径对比，实现利润总额XX亿元，经营业绩创70年来最好水平。

同志们，2021年是极不平凡的一年，疫情多点散发、防控形势严峻，铝价高位波动、市场风险加剧，全国各地相继限电、影响生产运行，对我们的经营发展造成严重冲击，广大干部职工迎难而上、竭尽全力抗疫保生产、减少铝价波动损失、降低限电影响，推动了各项工作的稳步有序。特别是住厂抗疫的18天，公司党委统揽全局、精准施策、稳定运行，坚持每天一次专题会总结部署重点工作，每天一次现场调研强化督促指导，实现了军工产量不减、战略用户不减、高附加值产品不减、经营效益不减的目标。广大干部职工上下一心、逆行而上、勇往直前，抗疫情、保生产，舍小家、为大家，谱写了一幅幅感人的画卷，实现了主机设备开动率80%以上、JP订货较计划增长XX%、高端制品环比增长XX%、成功试铸国内最大规格X系高端合金铸锭的良好成绩。中铝集团及所属兄弟单位、公司上下游战略用户、金融合作伙伴、地方政府部门及社会各界给予了大力支持，为我们抗疫情保经营提供了强大的精神动力，公司累计收到慰问信60余封，接受捐赠物资价值80余万元，为全面战胜疫情提供了有力保障，助力了公司经营目标的顺利完成。

（一）深化改革取得阶段进展。人事改革深入推动。国企改革三年行动方案及三项制度改革目标均已完成。三个子公司、两个非法人单位的任期制和契约化管理及一个子公司职业经理人制度有效落地，开启了新型经营责任制管理模式。精密制造公司建立市场化考核机制，加工收入和净利润分别同比增长XX%和XX%。用工改革深入推动。建立了以劳动合同为主体、岗位合同为补充的“能进能出”用

持续巩固 赋能拓展
全力推动公司高质量发展实现新跨越

——在公司五届八次职代会暨2022年工作会议上的工作报告

张荣旺

2022年1月27日



工新规范。在岗员工劳动生产率由XX万元提高至XX万元，同比提升29.8%。薪酬改革深入推动。彻底摒弃了运行30年的工资管理体系，形成了与职业晋升相适应的十级薪档岗位绩效工资体系。形成了与岗位说明书相对应的个人考核办法，达到了“人岗相适”的激励约束目标。

（二）科技创新积蓄发展动能。科技创新体系不断完善。开展了各类“产学研用”科技交流32次，启动了年度第一批4项“揭榜挂帅”项目和67项科技创新项目，重点项目计划执行率XX%以上。科技创新项目稳步实施。完成了2项国家重点研发计划和5项中铝基金课题验收，3项“XX项目”主导工艺评审、1项“XX项目”转阶段评审和1项“XXXX”项目扩线评审，重点项目均完成阶段性目标。科技创新成果成效明显。航天用铝镁钛合金完成了国内最大规格XXXX合金锻件及板材产品首轮试制交货，舰船用铝镁钨合金实现了XXXX合金新材料订货零突破。完成了2项“国际先进”水平成果评价认定，第五次被认定为国家级“高新技术企业”。

（三）市场保障迈出坚实步伐。市场开拓步伐加快。瞄准主导产品和竞争优势产品全力开拓新市场、新产品，同比增长24%。积极推进产品结构调整，A类产品订货和销量分别同比增长XX%和XX%，盈利能力有效提升。生产组织协调运转。紧盯合同履约，拖期合同由XX吨高位降至XX吨。坚持以可发货合同优先排产，全年加工材产量XX万吨，同比增长18.7%。熔铸厂突破生产窄口提升产能利用率，保障了下游工序的顺利推进。设备运行有效保障。推行科学检修，建立了检修后评价机制，关键设备故障停机时间降低50%。特材公司提前谋划锻压系统设备升级改造，完成锻件产量同比增长XX%。加快推进项目建设。紧固件项目获得提前启动批复并按照进度计划组织实施。铝板精密锯切机进入制造阶段、信息化项目贯通收尾、纵推炉按期投产，重点项目稳步实施。板带厂推进气垫炉工艺优化，硬合金产品成功实现工艺移植，结构调整贡献了新的利润增长点。工艺技术有力攻关。加快16项核心技术问题攻关，综合成品率提升XX个百分点。中厚板厂在纵推炉

投产上量、高端扩口增效等关键领域精耕细作，重点产品毛利同比增长XX%。

（四）精益管理推动提质增效。人才培养不断加强。技能人才“工匠计划”、技术人才“拔尖计划”、党员先锋“引领计划”、创业精英“卓越计划”深入先进企业、兄弟单位、红色基地、高等学府交流实践，人才队伍素质能力和专业水平不断提升。资金预算更加精准。把5C价值管理融入日常工作，精准编制实施年度资金预算，资金调控精准性、及时性有效提升。落实筹资“双降”目标，资产负债率较年初降低XX个百分点。成本压降持续加大。深化三年降本工作，三种典型产品制造成本同比降低8个百分点以上。龙翔包装公司创新包装方式方法，吨产品包装成本降低XX元。对标提升成效明显。围绕战略目标，构建全级次、全要素“1+N”价值导向型对标体系，动态对标更精准，要素对标更统一。公司净资产收益率达到XX%，接近标杆企业奥科宁克水平（静态）。

（五）风险防控促进经营稳定。安全环保持续稳定。公司230个班组实现“葡萄园”全覆盖。抓实主体责任落实，强化承包商管控。合规转移废碱渣、废硒鼓、废油桶等危险废物XX吨，合格处置铝灰XX吨；完成“三化”施工，同比减少同类危险废物15.8%。质量攻坚不断提升。严格质量把关，原材料入厂复验合格率97.9%，产品质量异议率降幅46.1%；持续开展“精品工程质量提升专项行动”，质量品牌力大幅提升。重点领域严防死守，取消11家风险大、信誉差及销售急剧萎缩用户固定授信，年末应收账款同比下降XX%，A类月均应收账款同比下降XX%。积极争取政策支持，平房区“黄金十条”等六项政策到账XX万元，减免年度企业所得税XX万元、土地使用税XX万元。强化信访维稳、法律、保密管理，依法合规保障公司权益，荣获“黑龙江省诚信企业”称号。

（六）党的建设引领融合

发展。党史学习教育不断深入。开设“党史开讲了”等特色栏目，营造了浓厚氛围。成功举办中铝高端制造现场交流会，创新党建平台增强了凝聚力。推进党建大比武等“七个一”系列主题活动186次，增强了动力活

力，得到中央企业党史学习教育第四指导组的充分肯定。双向融合成效不断显现。围绕10大体系制定了双融合图谱，细化融合清单343项，党建引领力有效提升。党组织专职副书记试点、标准化党支部“评星定级”，完善了组织功能。完成全国国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”及整改工作，得到了省委常委、组织部部长的高度认可。党风廉政建设扎实推进，紧盯关键少数、关键岗位、重点人员，强化日常教育、警示教育、专题教育。推进内部常规巡察29项问题整改，启动了第二轮巡察工作。落实政治责任，大监督体系不断完善。规范执纪问责、持续整治四风、深化专项整治。企业文化实力不断提升。举办了第八届职工体育运动大会系列活动，推动了精神文明建设。投入3000余万元开展“我为群众办实事”活动318项，员工的幸福感、归属感进一步增强。智慧工会平台、劳动和技能竞赛，促进了员工的素质能力有效提升。劳模大师/创新工作室、创新实施跨单位项目攻关、创新创意大赛等增强了员工队伍战斗力。省市媒体大力宣传报道东轻的工作成效，公司的行业影响力、社会影响力不断提升。

同志们，2021年是攻坚克难、充满挑战的一年，也是和衷共济、艰苦奋斗的一年，更是满怀希望、播种未来的一年。

这一年，我们在疫情防控上落实常态化措施，全面保障公司疫情形势稳定。一年来疫情频发，尤其是10月末本地突发疫情的紧急关头，公司党委迅速反应、果断决策，公司封闭管理、进出暂停，领导干部靠前指挥、包片包点，各级组织积极响应、广泛动员，千余名职工住厂睡机台、打地铺、倒大班，形成了抗疫情、保经营的严密防线和有力屏障，打赢了疫情防控攻坚战、阻击战，充分彰显了东轻人敢打敢拼、勇挑重担的精神，不畏艰难、甘于奉献的情操和爱厂如家、以厂为家的情怀。

这一年，我们积极与省市

区委政府和相关委办局保持沟通，解决了诸多困难。在全国各地相继限电的大潮下，我们及时向有色、发改、工信等委办局和上级单位报告，与属地供电单位直接对话，争取最大限度的有利政策，在保证安全环保设备设施运行的同时，全力稳生产、稳运行，优化生产组织、保证重点产品交货，优化工艺路线、缩短工序时间，优化人员配置、提高设备效率，有力保证了公司经营效率和经济效益，充分彰显了东轻人不畏困难、迎难而上的韧性，准确识变、主动应变的能力和履行责任、践行使命的担当。

这一年，我们全面落实创新驱动总体目标要求推进科技创新发展，实现了一个又一个突破。ISO23694《镁及镁合金挤压棒材和管材》成为世界首项变形镁合金加工产品国际标准，航空航天用XXXX系铝合金预拉伸版成功入选第六批制造业单项冠军产品，为“天和”核心舱、神州十三号、天舟二号、天舟三号、长征五号、长征七号等重点型号提供了关键核心材料保障，发挥了保障航空航天、国防军工的红旗工程主力军作用，公司作为中铝镁加工工业的长子荣登央视《强国基石》，充分彰显了东轻人攻坚克难、敢为人先的志气，服务国防、保障军工的底气和勇于探索、蓬勃向上的锐气。

同志们，这一年成绩的取得，是中铝集团党组和中铝高端制造党委坚强领导的结果，是省市党委政府关心帮助和大力支持的结果，更是公司全体员工齐心协力、攻坚克难、拼搏奋斗的结果。在此，我代表公司领导班子向在座的各位并通过你们，向为公司改革发展付出艰辛的广大干部职工及家属同志们致以崇高的敬意和衷心的感谢！

各位代表，在过去的一年里，虽然我们的各项工作有了很大进步，取得了可喜的成绩，但是，在总结工作成效和经验的同时，也不能忽视存在的问题和不足：一是降本意识不强，落实行动不够，推进力度不大，“湿毛巾没有拧出多少水”，成本挖掘潜力巨大。二是生产、发货、回款均衡性不强，生产组织不均衡的问题尚未彻底解决，月末集中发货，年中、年底集中回款的现象突出，承兑比例偏高，资金链安全风险较大。三是市场形势研判不足，控制铝锭基价损失能力弱，全年铝锭基价损失较大，暴露出风险管理的短板，风险防控能力还需进一步提升。四是重点产品的交货期长，卡脖子工序明显，熔铸、淬火等部分工序产能短板突出，导致重点产品交货保供能力不足。（下转第四版）

(上接第三版)影响整体效益提升。五是民品客户分散、大客户少,订单不足的现象时有发生,订单受市场波动影响大,抗风险能力弱。六是民品结构有待优化,专业化、规模化基础薄弱,高附加值产品数量不多,整体边际利润不高,难以形成规模效益。这些问题还需要我们在今后的工作中下大力气加以解决。

二、2022 主要工作安排

2022 年是党的二十大隆重召开的非常之年,也是中铝高端制造上市打好基础的重要之年,更是公司建厂 70 周年筑牢高质量发展根基的关键之年。

当前,我国经济韧性强、长期向好的基本面没有改变,国内经济大循环主体的构建,进一步激发了内需潜力,为铝加工行业的发展提供了广阔空间,为我们提供了更多的发展机遇。公司连续创造经营业绩历史新高,不断夯实发展基础取得的巨大进步,推动了行业影响力、社会影响力、政治影响力持续增强,进一步奠定了持续发展的基础。

同时,我们也应看到,全球疫情冲击下,百年未有之大变局加速演进,外部环境更趋复杂严峻,将给我国经济稳定发展带来诸多不确定性,铝业正经历着爆发式增长后的行业消化过剩产能、企业转型升级发展的阵痛期,市场形势更加严峻。公司部分设备老化严重,新设备产能发挥不足,关键重点工序窄口、“走出去”的步伐受阻,加之原材料价格走势游移不定、小金属价格暴涨等问题仍然存在,将给我们带来更大的挑战。电价、气价上涨,热费明补,福利积分上调,固定资产折旧方式调整,将大幅增加经营成本,实现业绩持续增长的目标需要我们付出更多的努力,任务十分艰巨。因此,我们必须时刻保持清醒的认识,充分研判困难和挑战,积极应对形势和任务,统筹制定目标和措施,锁定“靶向点”,勇挑“千斤担”,决胜“赋能年”,不断增强竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力,推动加快实现高质量发展目标。

2022 年工作的总体要求是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大、十九届历次全会和习近平总书记系列讲话精神,弘扬伟大建党精神,落实中铝集团和中铝高端制造 2022 年工作会议精神,坚持“稳中求进”工作总基调,以“一体两翼”为发展思路,以“六强化、六持续”为主线,统筹疫情防控和生产经营,坚持内涵式绿色低碳循环发展,完整、准确、全面贯彻新发展理念,融入新发展格局,持续完善体制机制,推进创新驱动、增强市场保障、深化精准管理、强化风险防控、加强党的建设,助推公司加快向转型升级、高质量发展的目

标迈进,为中铝高端制造打造具有全球竞争力的世界一流铝业先进材料产品和解决方案提供商贡献坚实力量,以更加优异的成绩庆祝建厂 70 周年、迎接党的二十大胜利召开。

2022 年主要经营目标:

商品产量:XX 万吨;

营业收入:XX 亿元;

利润总额:XX 亿元;

全年无重伤及以上安全事故及重大环境影响事件。

为实现今年目标,我们要做好以下几方面重点工作。

(一)强化治理能力和水平提升,持续完善体制机制

要坚持深化实施国企改革三年行动目标,持续深入推进三项制度改革,充分发挥改革推动力作用,释放改革动力活力,助力加快转型升级、高质量发展。

三项制度改革再深入。一要有序推进人事管理改革。完善“能上能下”机制,优化岗位设置、定期绩效考核,实现竞争上岗。推进任期制和契约化管理改革,做到经营单位全覆盖,确保责任连接、任务连续、激励连续。二要有序推进劳动用工改革。突出岗位合同、岗位达标考核、岗位绩效管理,完善“能进能出”机制,探索内部市场转岗调节机制,进一步提升劳动生产率。三要有序推进薪酬管理改革。完善“能增能减”机制,实施精准激励,提高工资总额利用率。完善员工绩效考核管理,突出显性化岗位效率效益激励,推动绩效考核的闭环管理,提高员工收入的科学性、合理性。

管理体制机制再完善。一要规范制度流程权限。全面系统梳理现行管理制度、业务流程和审批权限,重点查找和解决三个“不一致”等问题,堵塞管理漏洞,防范管理风险。二要强化管控模式引领。持续优化组织绩效考核方案和指标体系,以短期目标达标促进长期目标改善。三要持续推进资源整合。优化年度投资计划,迅速启动实施“短平快”项目,以提升重点产品“整架份”交付能力为出发点,快速推进小挤压材淬火等一批项目落地建设。

生产操作标准再优化。一要推进操作规程标准化。以科学技术、规章制度为依据,进一步系统梳理各项规程,切实把操作标准贯穿生产各环节,达到安全、准确、高效的目标。二要推进制造系统信息化。力争年底前完成板带厂、特材公司 MES 系统二期建设,在熔铸厂、中厚板厂商飞“无纸化”项目的基础上,拓展主体生产单位“无纸化”建设覆盖面。三要推进工厂建设智能化。加快智慧运营平台建设,不断提升智能化运营管理能力。

(二)强化创新体系和生态建设,持续推进创新驱动

要坚持科技兴企、科技强

企的战略目标,瞄准世界科技前沿,坚持“一体两翼”发展,做强做大军工、做精做优民品,抓住大趋势,下好先手棋,不断提升科技创新力,培育和增强发展动能,赋能企业可持续、高质量发展。

完善科技创新体系。一要加强人才队伍建设。继续开展“明星”、“卓越”、“拔尖”、“工匠”等培训,深化职业等级认定、名师带高徒等活动,打造一专多能、多专多能的复合型人才队伍。二要强化激励考核约束。用活用好“揭榜挂帅”、“赛马”等机制,完善精准激励和评价分享措施,重构公司科技创新体系和运行机制,提升科技创新活力和公司发展源动力。三要推进创新平台运用。发挥领域技术中心、中铝中央研究院哈尔滨分院等创新平台作用,深化开展“产学研用”合作,不断充实创新平台实力,提升创新能力水平。

加快科技项目实施。一要推进核心技术攻关。持续开展高端合金均火工艺优化,拓宽生产窄口。开展高镁合金铸锭轧制开裂、超厚板探伤合格率低等问题技术攻关,不断提升冶金质量。开展工艺路线优化、均火参数优化,综合成品率提高 2 个百分点以上。二要推进重点项目立项。全力组织项目申报工作,力争实现 2 项省部级及以上项目立项。通过信息化“挂图作战”平台,实现项目管控灵活性与可视化,全力推进重点项目研制,确保重点科研项目稳步实施。三要推进关键项目验收。按照“成熟一批,启动一批,转化一批”的总体思路,全面启动 12 个项目审计,完成 7 个项目验收工作,加快产业化进程。

推动科技成果转化。一要加快推进市场应用。重点做好高导电板带材、航空/光伏电站工装板、可时效强化复合材料的市场开发并实现零突破。6 月底前完成 XX 级 XXXX 合金锻件、XXXX 叠层装甲板、焊丝及紧固件的试制和产品认证。12 月底前完成紧固件丝材的工艺固化及产品认证。二要保证重点项目进度。推进民机铝材研制应用,完成 XX 薄板验证,实现 XXXX 板材、XXXX 型材稳定保供和专项顺利实施。三要全力争取政策奖励。努力争取相关科技政策和科研经费 XX 万元以上。申报国家专利 40 项,力争授权 20 项。提前谋划国防专利新布局,力争实现零突破。充分发挥大运壁板、C919 和 XXXX 上下机翼壁板技术优势,全力争取国家科技进步奖。

(三)强化经营效率和效益增长,持续增强市场保障

要坚持大客户、终端用户开发目标,充分发挥营销系统市场开发龙头作用,持续深入推进新产品、新市场开发,不断提升市场保障力,增强订单保供能力和保供水平,促进企

业竞争能力不断提升。

持续增量和调结构。一要围绕战略保障主导产品开拓市场,强化战略合作大单、长单合同保供,实现全年军工产品产销量 XX 万吨以上,其中高端合金产销量 XX 万吨以上。二要围绕竞争优势产品开发市场。重点围绕热传输、轨道交通和汽车配套等产品,加大市场开发力度,全年产销量 XX 万吨以上。聚焦电池壳、3C 电子、结构板、淬火薄板等中高端产品目标市场,提升市场竞争力。三要围绕新兴领域产品开发市场。加快铝镁钎、铝镁钎系列产品推广应用,完成工艺固化,实现工业化量产。瞄准行业新兴方向,积极探索产业发展新方向。四要围绕板带厂扭亏为盈开发市场,在确保完成 10.5 万吨的产量的基础上持续发力,力争实现 11 万吨的产量目标,其中 JP 产销量 XX 吨以上。

不断优化生产组织。一要加强原料保供。坚持质量与效率并重,坚持集中采购与分批采购相结合,多渠道保证板锭等原料供应的科学性、及时性。二要强化计划排产。以关键用户合同订单为重点倒排生产计划,3 月底前实现 3:3:4 均衡生产目标。三要提升生产效率。加大外购坯料组织力度,实现窄口工序产能提升 10% 以上。推进单块坯料增重,最大限度发挥冷轧效率,实现增产上量。加强月度金属分析,降低资源占用。充分利用外部资源,有效缓解窄口工序压力,促进产能发挥,提升生产效率。

全面提升装备保障。一要健全检修维护规范。以全方位监测为基础,建立设备全方位故障监测预警体系,实现设备的智能报警、智能诊断、智能体检。坚持关键重点设备月度检修管理,确保关键设备可开动率达到 98% 以上。全面落实好点巡检、周检等基础工作,故障停机率控制在 0.6% 以下。二要优化产业线配置。3 月上旬完成“污水分流”项目论证和方案设计并启动实施、年底前竣工投入使用,8 月底前完成紧固件项目建设,年底前完成老线供电项目 13 条配出线向新主降对接并贯通供电。三要建设无泄漏工厂。把创建无泄漏工厂纳入设备管理基础工作,全面提升装备保障能力。

(四)强化发展活力和潜力挖掘,持续深化精准管理

要坚持精准管理、精细管理、精益管理目标,打破“宽打窄用”思想,持续深入推进预算管理、成本管控、对标管理,不断夯实发展基础,向精准管理要效益。

精准财务预算管理。一要深化预算导向性。突出预算编制的导向作用和刚性原则,完善预算编制、执行、考核的闭环管理机制。二要深化资金精准性。提升贷款回笼、原辅材料、各项费用等资金收支及筹资计

划的精准性,保障资金链协调顺畅。三要深化业财融合度。推进业务指标与财务指标融合,提升价值创造能力。

精准成本压降管理。一要压降辅材消耗。围绕降本增效创新招标采购模式,进一步扩大供应商规模,实现采购成本降低 10% 以上。加强备品备件、生产辅材库存管理,合理控制储备,库存控制在 XX 万元以内。二要压降生产消耗。加强设备检维修、外委施工管理,维修费用控制在 XX 万元以内。坚持发展绿色循环经济,合理消化废料 XX 吨以上。降低原材料投入成本,为全年降本 XX 元以上奠定基础。三要压降综合能耗。完善能源管理体系,年底前取得能源管理体系认证。加快推进光伏电站建设项目,确保三季度投入使用。推进烟气余热利用项目落实,降低能源消耗。

精准对标提升管理。一要从顶层设计上践行价值理念。以价值管理理念构建对标指标体系,对标指标实现全面优化。二要从组织实施上创新方式方法。持续优化对标评价模型,完善标杆激励机制,推动对标向基层深入穿透,以对标成效促进内涵式高质量发展。三要从管理改革上优化对标思维。强化“走出去”对标,持续借鉴学习先进企业的管理和改革经验,推进深化国企改革三年行动任务顺利完成。

(五)强化各类风险和挑战应对,持续提升防控水平

要坚持安全稳定、协同高效发展目标,持续深入推进安全环保质量攻坚,市场风险防范,信访维稳、法治东轻和保密体系建设,持续增强抗风险能力。

提升安全环保水平。一要精准实施疫情防控。始终紧绷疫情防控这根弦,确保不发生疫情事件。二要持续加强安全管理。完善全员安全责任清单,确保各层级安全管理责任落地。排除危险源,以创建安全生产标准化一级企业为契机,提升安全管理能力。三要不断提升环保水平。加强废水、废气和危险废物产生、贮存、处置全流程管控。进一步规范各类环保设施运行,穿透落实环保责任,开展问题专项整顿,实施重点关键设施在线改造,不断提升环保水平。

打造东轻质量品牌。一要加强质量管理体系建设。推进质量自检规范化,针对 19 个自检规程和 79 个标准化作业指导书进行优化完善,新建工序自检规程 10 个以上,2 月底前完成年度质量体系内部监督审核计划编制,确保责任到位、措施到位、落实到位。二要强化质量监管落实。建立内外部质量问题清单,全年解决“卡脖子”问题 16 项以上,全面提升产品出厂把关精准性。三要营造质量文化氛围。建立常态化质量培训机制,(下转第五版)

五届八次职代会暨2022年工作会议决议
(草案)
东北轻合金有限责任公司

东北轻合金有限责任公司五届八次职代会暨2022年工作会议于2022年1月27日召开。大会应到代表264人，实到241人，符合有关规定。大会形成如下决议：

公司五届八次职代会暨2022年工作会议，认真传达贯彻了中铝集团一届五次职代会暨2022年工作会议、中铝高端制造一届一次职代会暨2022年工作会议精神，传达了中铝集团党组书记、董事长姚林，党组副书记、总经理刘祥民，中铝集团党组成员、总会计师、中铝高端制造董事长叶国华和中铝高端制造党委书记、总裁李谢华的讲话精神。全体代表认真听取并审议了张荣旺同志所作的东轻2022年《工作报告》。

会议认为，2022年工作报告全面系统地总结了公司2021年各项工作，客观地指出了生产运营中存在的主要矛盾和突出问题，综合研判了2022年公司面临的机遇挑战。报告提出的2022年行政工作指导思想、主要任务和重点工作安排，全面贯彻了党的十九大和十九届历次全会精神，充分体现了中央经济工作会议要求，认真落实了中铝集团和中铝高端制造2022年工作会议部署，符合公司生产经营和改革发展实际，会议决定批准这个报告。

会议审议通过了《东轻2021年财务预算完成情况暨2022年财务预算安排的说明》、《东轻2021年度业务招待费使用情况的报告》、《东轻2021年度企业负责人履职待遇、业务支出情况的报告》、《东轻2020—2022年集体合同2021年度执行情况的检查报告》、《东轻第五届职工代表大会联席会议和职能工作委员会2021年工作情况的报告》。会议认为，大会提交的五个书面报告，客观地反映了公司2021年相关工作实际，有效落实了广大职工代表的知情权、建议权。

会议指出，2022年是东轻筑牢高质量发展根基的关键之年，中铝高端制造力主上市，必将为东轻发展创造更广阔的发展平台；建厂70周年，必将凝聚起更加醇厚的文化力量。当前，我们要紧紧抓住国内经济大循环主体构建的有利时机，把握轻量化快速发展的难得机遇，顶住需求收缩、供给冲击、预期转弱的重重压力，克服行业竞争愈演愈烈的种种困难，着力解决产能发挥不足、窄口工序突出、经营成本上升等问题难题，锁定“靶向点”，勇挑“千斤担”，决胜“赋能年”，不断增强竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力，推动加快实现高质量发展目标。

会议要求，公司各单位、各部门要全面贯彻本次会议会议精神，坚持“稳中求进”工作总基调，坚持“一体两翼”的发展思路，坚持“六强化、六持续”的工作主线，统筹疫情防控和生产经营，完整、准确、全面贯彻新发展理念、融入新发展格局，瞄准内涵式绿色低碳循环发展方向，推动公司加快向转型升级、高质量发展的目标迈进，为中铝高端制造打造具有全球竞争力的世界一流铝基先进材料产品和解决方案提供商贡献坚实力量。

会议号召，公司广大干部员工要保持“风正时济，自当破浪前行，任重道远，更需快马加鞭”的精气神和责任担当，在中铝集团党组和中铝高端制造党委的坚强领导下，树立“开局就是决战、起步就是冲刺”的理念，以时不我待的奔跑状态和奋发有为的赶考姿态，积聚新动能、焕发新活力，戮力同心、奋力拼搏，实现节奏更快、效率更高、效果更好，推动公司加快向转型升级、高质量发展的目标迈进，以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开、向建厂70周年献礼。

(上接第四版)营造全员重视质量的良好氛围。扎实推进QC活动，做好重点用户质量回访，全年建立和优化用户质量档案20份以上，提升用户满意度，打造东轻质量品牌。

强化重点领域管控。一要着力做好经营风险防控。严肃授信管理，坚决杜绝超授信发货和新增逾期应收账款。加快库存周转和资金回笼，保障公司资金链安全。规范铝锭基价计价方式，大幅压降铝锭基价损失。二要着力推进法治东轻建设。健全合规审查机制，压实去存量防增量责任。做实做细信访维稳，切实把矛盾化解在萌芽中。三要着力完善保密工作体系。强化涉密人员、涉密载体、保密制度建设等全方位管控，筑牢公司保密防线。

(六)强化服务中心和大

局统领，持续加强党的建设

要坚持党的建设和发展目标，持续深入推进双向融合，抓深度、抓广度、抓时效，不断提升党建水平，以高质量党建引领高质量发展。

加强党的建设增强融合实效。一要推动双向融合体系抓成效。进一步细化完善“双融合”体系，形成党建与业务双向融合制度化、常态化、系统化。坚持开展“双融合”成果展示和推进会。二要强化党建责任履职抓穿透。深入开展全级次党务人员业务能力培训。形成履职能力评价的硬约束。三要创新标准化党支部建设抓特色。广泛开展“一支部一特色”建设，形成品牌效应。高质量推进标准化党支部评星定级，充分发挥党支部战斗堡垒作用和带动引领作用。

深化党风廉政增强监督

实效。一要加强党风廉政教育。着力构建“5+1”常态化教育模式，建设有能力、敢担当、善作为的员工队伍。持续推进廉洁文化宣贯，打牢廉洁根基。二要不断健全监督体系。紧盯重点人、重点事、重要时间节点，做实日常监督、跟踪监督、专项监督。一体推进“三不”体制机制建设，持续整治“四风”，打造风清气正的政治生态。三要发挥巡察利剑作用。推动巡察工作走深走实，做好“后半篇”文章。

打造企业文化增强聚力实效。一要强化宣传思想引领。全面谋划建厂70周年庆祝活动，深入总结东轻70年

来发展成就，展示团结向上的精神面貌和企业文化，凝聚持续发展的精神动力。二要发挥先锋模范作用。持续开展好劳动竞赛、技能提升、创新创意、岗位之星等活动，不断激发员工的活跃度、创新力。三要弘扬优秀传统文化。持续推进送温暖等“我为群众办实事”关怀活动，增强员工的安全感、幸福感、归属感，形成干部员工一盘棋、一股绳、一条心。

同志们，风正时济，自当破浪前行，任重道远，更

需快马加鞭。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在中铝集团党组和中铝高端制造党委的坚强领导下，树立“开局就是决战、起步就是冲刺”的理念，以时不我待的奔跑状态和奋发有为的赶考姿态，积聚新动能、焕发新活力，戮力同心、奋力拼搏，实现节奏更快、效率更高、效果更好，推动公司加快向转型升级、高质量发展的目标迈进，以更加优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。



东轻荣获中铝集团总经理特别奖励



东轻荣获中铝高端制造总裁特别奖励之科技创新奖

东轻2021年度总经理特别奖名单

- 党建融合成效奖**
- 党群工作部
 - 中厚板厂党总支
 - 党委组织部
 - 公司办公室
 - 纪委工作部

- 营销管理提升奖**
- 营销中心
 - 板带厂营销部
 - 特材公司营销部
 - 技术中心新产品开发部

- 循环利用降本奖**
- 熔铸厂
 - 营销中心

- 智能创新示范奖**
- 生产保障中心装备智慧运维团队
 - 板带厂装备智慧运维团队
 - 制造部装备智慧运维团队

- 东轻2021“抗疫情保经营先进单位”荣誉称号**
- 生产保障中心
 - 中厚板厂

东轻2021“抗疫情保经营先进集体”荣誉称号

- 熔铸厂熔铸北线工区
- 特材公司精整工区
- 板带厂制造部设备保障组
- 技术中心制造部
- 质量管理中心无损探伤站
- 安环保卫部保卫中心

东轻2021“抗疫情保经营先进个人”荣誉称号

- 李欣斌 熔铸厂熔铸北线工区副作业长
- 刘哲 板带厂薄板工区高精精剪班长
- 姚超 中厚板厂调度室职员
- 候文峰 特材公司锻压工区班长
- 秦朝昀 营销中心成品库工区作业长
- 丛冠侠 技术中心制造部生产保障组职员
- 顿凯 质量管理中心板带检查工区班长
- 刘海涛 生产保障中心供应部业务主管
- 潘殿滨 精密制造公司制造部维护组组长
- 王宝峰 龙翔包装公司制造部深加工组副作业长
- 李峰 公司办行政事务管理主管
- 迟鑫龙 制造部调度员
- 张明家 安环保卫部综合管理职员
- 姜炎妍 党群工作部新闻宣教主管
- 邢德权 离退休管理中心/后勤服务中心公寓管理部副作业长

本报综合报道 近日，东轻熔铸厂、板带厂、中厚板厂、特材公司、营销中心、技术中心、质量管理中心、生产保障中心、

龙翔包装公司、精密制造公司、安环保卫部、离退休管理中心/后勤服务中心、职能部门分别召开职代会，传达中铝集团一届五次职代会暨 2022 年工作会议、中铝高端制造一届一次职代会暨 2022 年工作会议、东轻五届八次职代会暨 2022 年工作会议精神；作了本单位 2022 年工作报告，总结 2021 年工作情况，

对 2022 年工作进行安排部署。东轻领导分赴各自联系点单位，参加了基层单位职代会。

【熔铸厂】

要转变思想，服务大局，勇于创新、敢于突破，加快设备智能化升级；要转变压力，增强自信，激发活力变能力，持续增强广大职工的信心与决心；要转变作风，务求实干，领导干部要当先锋、打头阵，树模范、做表率，强化目标导向，穿透经营核心，推动各项工作走在前、做在先；要转变意识，强化建设，加强党建引领，抓好班子建设，打造有战斗力、凝聚力、向心力的铁打队伍。

【板带厂】

各工区要通过调度会、各支部通过“三会一课”等方式，迅速传达两级职代会精神，统一思想、形成共识，为板带厂 2022 年实现扭亏增盈目标任务凝聚起磅礴力量；全体干部员工要认真学习领悟本次职代会精神，迅速分解任务指标，定措施、定责任人、定时间节点，有效推动各项工作的穿透落地。各级领导干部要以党建和经营

双融合、双促进、双提升为总基调，以抓铁有痕、踏石留印的工作作风，深化问题导

东轻各单位分别召开职代会



展全要素对标，努力赶超行业标杆；要全面挖掘瓶颈工序效率提升，为东轻获取更多优质订单提供强力支撑；要强化降本增效措施落地落实，稳步提升精细化管理水平；要推动党建与经营深度融合，以党建经营双融双效的新成果喜迎党的二十大的胜利召开，向东轻建厂 70 周年献礼。

【营销中心】

要继续深入贯彻东轻营销新发展理念，以“一体两翼”为发展思路，以“六强化、六持续”为主线，坚持以效益为中心，做强做大军品、做精做专民品，加强大客户、新市场开发，持续推进产品结构调整，推动民品向专业化下的规模化发展；加强市场研判，增强风险防范能力，为东轻高质量发展实现新跨越贡献全部力量。

【技术中心】

要聚焦价值创造，加强现场科技攻关，加快成果转化；要紧抓发展机遇，瞄准行业前沿，加快科技项目研制进度，使成果与企业需求流畅衔接；要加强人才梯队建设，建立健全激励政策，培育科技创新人才；要强化产品检测分析，提高理化检测各道工序通过效率；要加强对外学术交流，不断扩大东轻影响力；要坚持党建引领，实现双向融合。

【质量管理中心】

要加快质量意识提档升级，加强与客户和兄弟企业的交流，精准检验标准，更好地满足客户质量要求；要加强质量攻关项目力度，强化质量“红黑榜”评价和考核问责力度，提升管控水平和产品实物质量稳定性；要加强质量体系整顿力度，为东轻高质量发展蓄势储能；要持续抓好党建和党风廉政建设，强化一岗双责，增强红线意识，实现党的建设与质量提升的融合促进，助力年度目标更好完成。

【生产保障中心】

要抓好吨产品采购成本降本工作，力争完成吨产品采购成本奋斗目标；要发挥主机设备保障功能，抓好循环水的品质保供和高效使用，为主体厂生产创造有利条件；要夯实计量管理根基，提高计量检测能力和水平；

要扎实落实 Nadcap 审核不符合项整改工作；要真抓实干，确保安全生产；要以高质量党建引领生产经营高质量发展，带领广大员工以奋斗者的姿态创造美好生活。

【龙翔包装公司】

要把会议精神传达到每名职工，统一思想、达成共识，



共同完成 2022 年经营目标；要对重点工作迅速分解，确保各项工作能够落实落地；要围绕双融合对标，发挥党建服务发展新优势，用决战决胜的信心降成增效、拓展外部市场、加强精准管理，在融入中心服务大局中发挥党建工作的软实力，为龙翔包装公司完成 2022 年全

要坚持问题导向，持续改进，不断提升经营管理水平。

【安环保卫部】

要积极行动起来，以党建为引领，牢记初心和使命，把树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”践行到安全、环保、保卫工作的全过程，以安全事故显著下降、东轻形势持续稳定的良好业绩，为东轻实现 2022 年生产经营业绩再立新功，以优异成绩迎接党的二十大的胜利召开。

【离退休管理中心/后勤服务中心】

要细化内部管理，通过精准管理降成本，通过坚持对标工作提升服务档次，努力做好大学生公寓和职工食堂等服务工作，强化移交后续离退休职工的服务质量，以确保员工队伍的稳定为目标，通过强化提高全员服务意识，使服务质量不断上水平；要进一步提高认识，明确目标，强化工作作风，创新服务内容，实现离退休管理和后勤保障工作的新成效。

【职能部门】

各职能部门要积极传达落实东轻五届八次职代会精神，紧紧围绕年度任务目标，团结带领广大党员干部员工树立“开局就是决战、起步就是冲刺”的理念，以时不我待的奔跑状态和奋发有为的赶考姿态，戮力同心、奋力拼搏，充分发挥职能部门参谋助手和决策落实作用，增强服务意识，转变工作作风，实现节奏更快、效率更高、效果更好，推动东轻加快向转型升级、高质量发展的目标迈进。



年各项经营指标而不懈奋斗。

【精密制造公司】

要正确认识过去一年的成果和当前面临的形势，全力做好 2022 年工作；要加强党的建设，以强有力的举措推进经营工作；要聚焦目标任务，层层压实责任，推动全年目标完成；要解放思想，转变观念，努力



适应高质量发展新形势新要求；要立足当下，对标对表，把目标引领落实到生产经营工作中；

在公司五届八次职代会暨2022年工作会议上的讲话
以优异成绩向党二十大胜利召开献礼
赓续红色基因 赋能高端时代

（上接第二版）培育出一批可复制可推广的红旗支部。三是要紧扣主责主业，推进党建与生产经营深度融合。党建与生产经营要形成“一股绳”，避免“两条线”，不断提升党建服务生产经营的能力和水平，切实把党组织的政治优势转化成公司的治理优势、发展优势和竞争优势。

（三）始终如一加强作风建设，提高干部履职能力。一是敢于斗争、改革创新。今年的任务非常繁重，不敢斗争，不勇于改革创新，我们肩上的指标就很难实现。要进一步深化三项制度改革，坚定“不到长城非好汉”和“不破楼兰终不还”的决心和气势，用好改革关键一招，大胆改、大胆试、大胆闯。要打破部门之间、分厂之间、工区之间、岗位之间的壁垒，培养员工成为“一专多能”的复合型人才，鼓励科技创新人才、高技能人才解决“卡脖子”问题，在人才培养和科技创新方面，要纳入各级党组织党建责任制考核。二是将心比心、换位思考。在落实改革措施时，领导干部要思考“如果我是员工会不会接受？为什么不接受？怎样才能让他接受？”要始终落实好习总书记“江山就是人民、人民就是江山”的讲话精神和坚持以人民为中心的发展思想，把政策解释清楚，把思想工作做到前面，要让绝大部分员工拥护改革，及时关注好、解决好、落实好员工群众的诉求。临近春节，各级党组织要做好困难党员、困难职工、退休老党员和老干部的走访慰问工作，切实把党组织的温暖送到困难人员手中。要把“我为群众办实事”活动推向常态化，想群众之所想、急群众之所急、解群众之所困，把宗旨意识体现在一件件工作中，落实在一个个行动上，寻求最大公约数，画好最美同心圆。三是横是标尺、竖是标杆。领导干部的一言一行、一举一动，无形中都是一中引领、一种示范。如果只是大声讲、不是带头干，你

讲的还管什么用？你说的还有谁会听？领导干部唯有身先士卒、以身示范，才能一呼百应、上行下效。目前公司更需要靠前指挥、冲锋在前、敢于担当、有事不怕事、遇事解决事的领导干部，不需要“庸懒散拖推”的甩手掌柜，这样才能够锻造一支狭路相逢勇者胜的“亮剑精神”队伍。

三、持续传承70年荣光，为高质量发展赓续力量

今年的5月20日，公司将迎来建厂70周年，站在新的起点上，我们信心百倍、豪情满怀，要继承和发扬前辈们艰苦奋斗的光荣传统，坚定扛起铝加工业“长子”的历史使命，再铸东轻改革发展新辉煌。

（一）学党史立标杆，凝聚深化改革的磅礴力量。70年历史和实践证明，坚持党的领导是公司的光荣传统，是公司行稳致远的坚强政治保证。一是要汲取百年党史智慧力量，跑好新的赶考路上“第一棒”，赓续东轻“老字号”国有企业优秀红色基因和精神，充分发挥公司党委“把方向、管大局、促落实”的作用，深化“党建+人才”模式，为公司深化改革凝聚最广泛的战斗力量，建设最坚强的战斗堡垒，继续扩大企业对外品牌影响力，勇立行业潮头。二是要认真梳理好我们东轻多年来的巨大变化，总结好东轻精神，思考好怎样让东轻文化精髓为企业各项工作提供思想动力和精神动力，激发干部员工树立起再创新东轻新辉煌的理想。三是认清形势，敢于正视公司在发展结构、产业体系、竞争格局中面临的内部积弊病痛和改革发展的压力，勇于担当，凝聚力量，在激烈的市场竞争中杀出一条“血路”，在转型发展上率先蹚出一条“新路”，加快“一体两翼”转型升级新步伐，以“精细化、高端化、信息化”为方向，向着打造“百年老店”的一流现代化铝加工制造企业全速冲刺。

（二）践行效益导向，构筑价值创造的强大气场。姚林书记讲过，“一个企业要实现盈利作为企业经营的根本目标，不赚钱就不是合格企业，就不是合格的企业家”。一是公司上下要以建厂70周年为契机，胸怀“两个大局”，心系“国之大者”，担负起国企的政治责任和社会责任，以实际行动贯彻落实好姚林书记“以效益为中心”的讲话精神，让红色基因融入血脉，为国家做出更大的贡献。二是要向技术创新、智能制造、成本控制要效益，强化技术引领，加快关键核心技术攻关，加速创新成果向经济效益转化。严密劳动定额管理，强化生产工人技术素质培训，大幅提高生产组织效率。加强设计、采购、

生产各环节全方位的成本管控，严控非生产性支出。三是瞄准定位，转变思维。要在全国发展的大格局中去考量公司的发展定位，在高端区域发展的大战略中去谋划公司未来的发展蓝图，要充分认识到军品开发和民品开发之间的差异，转变过去用军品思路开发民品的固有模式，在巩固好军品开发体系的同时，瞄准民品市场，扬长避短、扬长克短、扬长补短，怎样快速见效就怎样开发，坚决实现民品扭亏增盈，奋力走出一条质量更高、效益更好、结构更优、优势得以充分释放的转型发展之路。

（三）弘扬优良传统，营造昂扬向上的文化氛围。各单位要统筹兼顾，把开展庆祝建厂70周年活动与促进生产经营各项工作相结合，借力、发力。一是要关注疫情防控常态化，做好庆祝大会、文艺晚会、座谈会等多项大型活动安排。规划好发展史、组织史的编写工作任务。二是要通过举办庆祝活动进一步弘扬好东轻红色工业精神、传承好一铝浓厚文化，激发全体东轻人以更加高昂的斗志、更加饱满的热情，不忘初心、继续前进，以再出发的新姿态建设壮美东轻。三是回首过去，东轻公司和祖国一起成长、壮大，展望未来，东轻公司担当使命、与时俱进。在无数的荣誉背后，70周年庆典是对过去的总结，也是未来的起点，希望全体干部员工不忘初心，牢记使命，向着建设百年东轻迈出坚强有力的步伐。

同志们，2021年，我们已经完成了“十三五”确定的“三步走”任务，实现了增量提效的目标。现在我们要推进新的“三步走”：第一步，2021—2022年，以“强基提效”为主基调，巩固和提升经营基础，将效益与效率最大化；第二步，2023年，以“上市转型”为主基调，全面推进中铝高端市场化融资步伐；第三步，2024—2025年，“十四五”收官之年，以“规模升级”为主基调，以并购和技改为手段，扩大生产规模，产值达到70—80亿，为打造“十五五时期”、“百亿东轻”奠定发展基础。

同志们，蓝图已经画就，我们唯有奋斗。让我们在东轻发展的历史新起点上，以新风貌迎接挑战、以新举措破解难题、以新思路谋求发展，全面建设“行业标杆、赶超一流”高质量发展新东轻，以优异的成绩向建厂70周年和党的二十大胜利召开献礼！

春节将至，在这里，我代表公司党委给全体员工、离退休老领导老同志和员工家属同志们拜个早年！祝大家春节快乐！万事如意！阖家幸福！

持续巩固 赋能拓展
全力推动公司高质量发展实现新跨越
东轻五届八次职工代表大会暨2022年工作会议胜利召开

（上接第一版）第一，强化治理能力和水平提升，持续完善体制机制。一是三项制度改革再深入；二是管理体制机制再完善；三是生产操作标准再优化。

第二，强化创新体系和生态建设，持续推进创新驱动。一是完善科技创新体系；二是加快科技项目实施；三是推动科技成果转化。

第三，强化经营效率和效益增长，持续增强市场保障。一是持续增量和调结构；二是不断优化生产组织；三是全面提升装备保障。

第四，强化发展活力和潜力挖掘，持续深化精准管理。一是精准财务预算管理；二是精准成本压降管理；三是精准对标提升管理。

第五，强化各类风险和应对，持续提升防控水平。一是提升安全环保水平；二是打造东轻质量品牌；三是强化重点领域管控。

第六，强化服务中心和大局统领，持续加强党的建设。一是加强党的建设增强融合实效；二是深化党风廉政增强监督实效；三是打造企业文化增强聚力实效。

张荣旺最后说，风正时济，自当破浪前行，任重道远，更需快马加鞭。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在中铝集团党组和中铝高端制造党委的坚强领导下，树立“开局就是决战、起步就是冲刺”的理念，以时不我待的奔跑状态和奋发有为的赶考姿态，积聚新动能、焕发新活力，戮力同心、奋力拼搏，实现节奏更快、效率更高、效果更好，推动东轻加快向转型升级、高质量发展的目标迈进，以更加优异的成绩向建厂70周年献礼，迎接党的二十大胜利召开。

会上，贾立群传达了中铝集团一届五次职代会暨2022年工作会议精神，吕新宇传达了中铝高端制造一届一次职代会暨2022年工作会议精神。

第一次全体会议召开前，大会召开了预备会议，审议并通过了东轻五届八次职代会主要议程（草案）；选举产生了东轻第五届职工代表大会主席团、大会秘书长。

随后，13个代表团分组对《2022年工作报告》进行了热烈讨论，对大会提交的相关书面材料进行了认真审议。东轻领导班子成员分别深入各代表团，认真听取了代表们的发言和意见建议。

下午14点40分，东轻在文化宫一楼会议室召开了东轻五届八次职代会主席团会议，听取了大会秘书长关于各代表团讨论情况的汇报；审议并原则通过了东轻五届八次职代会决议（草案）。

下午15时，东轻五届八次职工代表大会暨2022年工作会议举行第二次全体会议。

会上，审议通过了会议提交的五个书面报告；王岩宣读了

表彰“抗疫情保经营”先进单位、先进集体和先进个人的决定；陈凯鸣通报了中铝集团总经理特别奖和中铝高端制造总裁特别奖决定，宣读了东轻2021年度总经理奖励决定；大会向获奖单位和个人颁发了奖励证书。张荣旺代表东轻与二级单位主要负责人签订了2022年经营责任书；大会以鼓掌的方式审议通过了东轻五届八次职代会暨2022年工作会议决议（草案）。

王学书作了题为《赓续红色基因、赋能高端时代，以优异成绩向党二十大胜利召开献礼》的讲话。

王学书说，东轻顺利实现转型升级，力争全年产量目标、利润目标、ROE等重要数据指标的稳步增长是今年工作面临的严峻考验。我们要以明知山有虎，偏向虎山行的壮志和气势，全力以赴、全神贯注、全力开创各项工作新局面。

王学书就如何贯彻落实2022年工作目标任务提出具体要求。

第一，持续巩固经营成果，为高质量发展赋能拓展。一是在巩固经营成果的基础上，不断解放思想；二是在提升经营能力的基础上，不断改进完善；三是在提高战略驱动的基础上，不断改革创新。

第二，持续加强党的建设，为高质量发展强根铸魂。一是持之以恒加强政治建设，提升思想意识；二是坚持不懈加强组织建设，巩固发展基础；三是始终如一加强作风建设，提高干部履职能力。

第三，持续传承70年荣光，为高质量发展赓续力量。一是学党史立标杆，凝聚深化改革的磅礴力量；二是践行效益导向，构筑价值创造的强大气场；三是弘扬优良传统，营造昂扬向上的文化氛围。

王学书最后说，蓝图已经绘就，我们唯有奋斗。让我们在东轻发展的历史新起点上，以新风貌迎接挑战、以新举措破解难题、以新思路谋求新发展，全面建设“行业标杆、赶超一流”高质量发展新东轻，以优异的成绩向建厂70周年和党的二十大胜利召开献礼！

闭幕式上，万时云代表大会主席团向全体代表和全东轻广大干部员工贯彻落实本次大会精神和2022年工作部置安排提出希望。希望各代表团迅速掀起传达贯彻本次大会精神的热潮，明确目标、统一思想、凝聚力量、振奋精神，为全面实现东轻2022年各项目标奠定基础。

会议在嘹亮的《国际歌》中结束。

东轻五届八次职工代表大会暨2022年工作会议在圆满完成各项议程后胜利闭幕。

持续巩固 赋能拓展 全力推动公司高质量发展实现新跨越

——东轻五届八次职工代表大会暨2022年工作会议掠影



本期照片由吴士强 孙晖 郭怀宇提供
刊头图片：李婧懿



东轻职代会会场



代表团鼓掌表决



▲ 中铝高端制造副总裁、东轻党委书记、
董事长王学书在会上讲话



▲ 东轻总经理、党委副书记张荣旺做
工作报告



▲ 主席团会议



东轻党委副书记、工会主席
万时云主持大会



颁发东轻「抗疫情保经营」
先进荣誉



参会人员认真听取工作报告



▲ 张荣旺与部分单位代表签订
《2022年经营责任书》



▲ 各代表团分组讨论



▲ 各代表团分组讨论