苏州基地篮球赛圆满结束

陈忠平 报道 6月9日～6月13日，由苏研院工会主办的苏州基地篮球赛在紧张、激烈、精彩、和谐的气氛中如期举行。参赛队员们发扬友谊第一、比赛第二的精神，给观众们带来了一场场丰富的视觉盛宴。苏研院、苏州分公司、新长光员工组成的啦啦队不畏天气的炎热，在现场呐喊助威。经过激烈的角逐，新长光获得第一名，苏研院、苏州分公司名列二、三名。

通过本次活动，加强了苏州基地各公司之间、员工之间的交流，建立了一个切磋技艺、学习互补的平台，丰富了员工的业余生活，充分展现了苏州基地各公司员工积极向上的精神风貌，营建了热爱运动和积极健身的良好氛围。

温馨提示

自6月22日起，洛阳基地工作卡可以在君合科源蔬菜超市刷卡消费，刷卡消费时间为非工作时间，在工作时间内刷卡消费视同为迟到或早退。

学习杨奎烈 念好“三子经”

——参观杨奎烈同志事迹展览感悟

○卢廷革

参观完新时代焦裕禄式好干部杨奎烈同志的事迹展览后，我的心久久不能平静。因为杨奎烈同志的事迹感人至深，发人深省。他虽然离开了我们，但精神永在，永远鼓励我们每一个活着的人、特别是每一个共产党员和党员干部一定要踏踏实实干好自己的工作，并努力念好“三子经”。

一是扑下身子干工作。在现实生活中，有些干部总是喜欢纸上谈兵，总是在办公室里讲理论、听汇报，听一些自己喜欢之人的阿谀奉承，不愿意到现场看实情、看真情，因为现场辛苦、现场有灰有土，没有办公室干净舒服，总之一句话，不能和一线职工同甘共苦。这种思想、这种做法肯定不能长久，否则，定会将我们的事业葬送。杨奎烈同志告诉我们：“解决问题的答案总是在现场”。

二是要丢下面子求真理。由于时代在发展、技术在进步，设施设备的无形磨损及更新换代速度远远超出了我们的正常思维。但是有一些人仍然停留在上个世纪的机械时代，不知道微时代即将过去，更不知道“云时代”已经到来，互联网遍布全球、物联网已随处可见。但这些人还有个所谓的“好”习惯，没新设备时整天叫着要，有新设备后却不学、不问更不会用。所以新设备只能是个摆设，是个门面，一说起来自己也有“硬件”，不比别人差。平时总认为自己技术一流，没人比得上，遇到新问题解决不了时，一名话进行处理：“那是别人的事，我没学过”。多充足的理由！多好的措词！真是让人无语。杨奎烈同志在中信重机动能方面可以说是名副其实的专家，但他仍能丢下面子向年轻人学、向同行学、向工作实践学。方法是：“每天进步一点点，功到自然成”。“一次就要把事情做对，不要留遗憾”。

三是要放下架子搞服务。干部是群众的公仆、人民的勤务员，无论何时何地都不能忘记自己来自于群众，根在基层，群众才是真正的英雄这一永恒真理。尽管如此，我们仍有个别干部整天高高在上、盛气凌人，看不起最基层的群众，认为他们文化低、素质差、身上有汗味、鞋上带土气、说话不文雅、动作不潇洒。总之一名话，档次太低下。不与职工交心，不同群众沟通，眼中只有上层，哪管一线职工？日久天长，职工感情受伤，有计不使，有策不献，情绪低下，效率不佳。这样的领导、这样的逻辑、职工怎能把心掏，干群关系咋会好？一线职工很辛苦，四季到头总忙碌，加班加点无次数，昼夜倒班不落伍。职工有难要帮助，及时慰问和鼓舞，放下架子去服务，企业才能有出路。问题怎样去解决，杨奎烈同志说：“工厂是我的生命之根，我对工厂的爱是从根上生出的，渗到骨子里去了，关爱职工，不把员工的事挂在心上就不配当干部”。

计划生育知多少

生育二胎的有关规定

实行计划生育是我国的基本国策，是全社会的共同责任，也是每位公民的责任。为了加强大家的法律意识，进一步了解计划生育政策，现将生育二胎的有关规定告知如下：

一、根据《河南省人口与计划生育条例》第十七条 符合下列条件之一生育的，经批准可以按计划生育第二个子女：

（1）经县级计划生育医学鉴定组织鉴定，报省辖市计划生育医学鉴定组织确诊第一个子女为非遗传性残疾，不能成长为正常劳动力的。

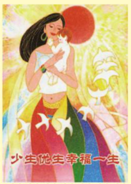
（2）经鉴定患不育症，合法收养一个子女后怀孕的。

（3）再婚夫妻，再婚前一方只生育一个子女，另一方未生育的。

（4）夫妻双方均为独生子女的。

二、符合生育第二个子女规定要求生育的夫妻双方应向所在单位或社区提出书面申请，经女方户籍地街道办事处审核，报县级计划生育部门批准后方可怀孕。批准生育的退回《独生子女父母光荣证》和已领取的独生子女父母奖励费和其他奖励。

三、符合计划生育政策要求生育第二个子女的夫妻，女方生育第一个子女到生育第二个子女的间隔时间应有4年以上，但28周岁以上者除外。



违反计划生育政策法律责任

一、按照《河南省人口与计划生育条例》规定，有下列行为之一的，由计划生育行政部门给予警告，并限期改正；逾期不改正的，给予以下罚款：

（一）已婚育龄妇女不按期参加生殖健康检查（孕检）的，处五十元以上伍佰元以下罚款；

（二）违反生育证管理规定，生育第一个子女的，处二百元以上五百元以下罚款；生育第二个子女的，处五百元以上二千元以下罚款。

二、有下列行为之一的，从发现违法行为之日起，按照国务院《社会抚养费征收管理办法》的规定征收男女双方的社会抚养费：

（一）不符合政策生育第二个子女的，分别按男方和女方所在地上一年度城镇居民年人均可支配收入或农村居民年人均纯收入的三倍征收社会抚养费，个人实际收入高于所在地城镇居民年人均可支配收入或农村居民年人均纯收入一倍以上的，按其实际收入的三倍计征社会抚养费。

（二）不符合政策生育第三个子女的，分别按男方和女方所在地上一年度城镇居民年人均可支配收入或农村居民年人均纯收入的六倍征收社会抚养费，个人实际收入高于所在地城镇居民年人均可支配收入或农村居民年人均纯收入一倍以上的，按其实际收入的六倍计征社会抚养费。

（三）违法收养子女的按前款规定处理。

三、按照规定缴纳社会抚养费的人员，是国家工作人员或村（居）民委员会成员，生育两个子女的，不得担任领导职务，是国家工作人员的，给予记大过以上行政处分直至开除公职；生育三个子女的，开除男女双方的公职；其他人员还应当由其所在单位或者组织给予纪律处分。

领取《独生子女光荣证》后又违反条例规定生育的，除按条例有关规定处理外，终止享受相关的优惠待遇，并收回《独生子女光荣证》、独生子女父母奖励费和其他计划生育奖励。

四、以不正当手段取得计划生育证明的，由计划生育行政部门取消其计划生育证明；是国家工作人员的，并给予行政处分；出具证明的单位有过错的，对直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予行政处分。

热烈庆祝中国共产党成立九十一周年

UNP 有色加工

洛阳有色金属加工设计研究院
党群工作部主办
内部宣传资料●总第349期
2012年6月30日(共4版)

有色院报

YOU SE YUAN BAO

院(公司)庆祝建党九十一周年系列活动

院(公司)组织党员干部到杨奎烈纪念馆参观学习

陈静 报道 为迎接建党91周年，加强党员干部的思想教育，党群工作部于6月18日和19日组织全院(公司)洛阳基地中层及以上干部分两批到杨奎烈纪念馆参观学习。

杨奎烈生前系中信重工能源供应公司经理，工作中始终以焦裕禄为楷模，勤勉敬业，三次病倒在工作岗位上，以惊人的毅力忍受着病痛的折磨，为党的事业做出了突出的贡献。在纪念馆里，大家认真听取了讲解员关于杨奎烈的事迹介绍，观看了他的宣传视频，无不为之感动。馆内陈列的杨奎烈生前物品、悬挂的生动图片都再现了杨奎烈爱岗敬业、矢志不渝的崇高精神境界，使参观人员受到了一次深刻的思想洗礼。

之后，大家又参观了中国一拖的大轮拖生产线和东方红农耕博物馆，感受了中国农耕机械现代化的生产车间和全亚洲最先进的大轮拖流水生产线，感知了中国农耕机械的发展历程。

为隆重庆祝建党九十一周年，党群工作部在“七·一”前后还开展了《始终保持党纯洁性》图片展，组织全体党员收看学习党员教育电视片《信仰》、人民日报文章《中国道路》等，以实际行动庆祝党的九十一岁生日。

听取关于杨奎烈的事迹介绍

观看杨奎烈的生前物品

参观中国一拖的大轮拖生产线

邓宪洲获得首批河南省勘察设计大师称号

赵冬琴 报道 近日，经过基层单位推荐、专业初审，并经河南省工程勘察设计大师评选委员会审定，工程技术公司邓宪洲获得河南省住房和城乡建设厅认定的河南省首批工程勘察设计大师称号。

邓宪洲自1983年毕业以来，一直从事有色金属加工工艺的设计、研究工作，先后承担完成设计、审定项目40多项，为我国在20世纪90年代底铝加工业的装备提升和行业的快速发展起到了带头作用。他作为项目总设计师，主持完成了国防科工委下达的西南铝业集团“11”号工程和“27”工程，主持完成了我国铝加工行业第一条热连轧生产线的设计工作，为我国国防工业现代化做出了突出贡献。由其领衔完成的《铝及铝合金现代化热连轧技术与工艺开发》获得2007年度有色金属工业科学技术奖一等奖，并获得2008年度国家科学技术进步奖一等奖。

东轻2100铝板带热粗轧机顺利调试成功

李永恒 报道 经过半年多的紧张调试，东轻2100铝板带热粗轧机顺利调试成功，现已进入试生产阶段。

2100铝板带热粗轧机是东轻1+1项目的开坯设备，也是中色科技公司继1500冷轧机组后与东轻的又一次成功合作。成绩的背后，是院领导冒着严寒亲临现场时的嘘寒问暖，是项目经理身先士卒同甘共苦时的满手油污，是设计者呕心沥血披星戴月时的绘图身影，也是调试团队精诚团结克服困难后的成功喜悦。

从冰天雪地到春意盎然再到赤日炎炎，我们目睹了东轻厂路两旁的草木从孕育希望到绽放新绿再到满目葱茏。从设备安装到穿带成功再到稳定生产，我们用沾着油污的衣服、踩着积雪或泥巴的双脚践行着“质量如同生命，服务竭尽真诚”的服务理念。面对东轻严格的要求，我们用积极主动的态度、任劳任怨的作风赢得了甲方的信任和赞赏；面对老外的拖延和抱怨，我们不卑不亢，用实力说话，用行动证明，也赢得了合作者的理解和尊重。听着铝锭被轧机来回顺利咬入时一声声沉闷的撞击声，也撞出了我们的喜悦欢腾；看着轧制后闪着热浪光洁平整的铝板在辊道上一点点舒展，也舒展着我们的惬意心情……

有酸有甜，有苦有乐，有喜有忧，有滋有味，既需付出，又长见识，这就是调试的收获。

河南省勘察设计协会七届三次理事(扩大)会议在郑州召开

6月26日，河南省勘察设计协会七届三次理事(扩大)会议在郑州召开。大会发布了《河南省工程勘察设计单位体制改革实录》一书，选举产生了新任轮值理事长，表决通过了2011年协会工作报告、财务报告和轮值理事长报告决议，表彰了行业优秀企业、先进企业和特别奖企业。中色科技股份有限公司荣获2011年度河南省勘察设计行业企业特别奖，刘劲波、张策荣获企业领导人特别奖，公司领导班子荣获2011年度行业优秀领导班子。公司党委副书记刘长庚代表公司上台领奖，党群工作部副部长王小波及科技部相关人员参加会议。

6月25日，河南省勘察设计协会思想政治工作委员会2012年政工年会在郑州召开，我院荣获省2011年度勘察设计行业思想政治工作创新奖，院党委选送的《努力提高党建工作科学化水平为我院科学发展发挥政治核心作用》论文获2011年度优秀政治思想工作研究成果一等奖。娄建亭被评为河南省勘察设计行业2010至2011年度优秀思想政治工作者。 （党群工作部供稿）

阿塞拜疆国家建设部部长视察中色科技阿塞拜疆铝板带项目现场

我方人员向阿方领导介绍项目进展情况

6月13日，阿塞拜疆国家建设部部长Karam Hasanov先生在阿塞拜疆建设部相关工作人员以及Detal铝业公司总经理Sarkhan Babayev先生，甘贾铝厂厂长Jamil Safarov先生以及Detal铝业公司副总经理Rashid Agakishiyev先生陪同下莅临中色科技负责承建的阿塞拜疆铝板带项目现场。在现场视察期间，Karam Hasanov部长就阿塞拜疆铝板带项目合同执行情况以及设备安装进度计划向工程技术公司阿塞拜疆项目部现场工作人员进行询问，工程技术公司阿塞拜疆铝板带项目副经理周成群代表项目部向Karam Hasanov部长就所关心的问题进行逐一回答。

中色科技已严格按照合同要求完成阿塞拜疆项目的设计和设备供货。工程技术公司阿塞拜疆项目部抵达现场工作仅10天就使现场设备安装工作按照项目管理流程稳步推进，并与阿方现场工作人员建立了良好融洽的工作关系。当Karam Hasanov部长了解到这些情况后，对中色科技的前一阶段的工作非常肯定和满意，并表示CNPT是一个可靠的合作伙伴，并希望阿塞拜疆铝板带项目早日建成投产。 （工程技术公司阿塞拜疆项目部供稿）

我院举行2012年“火灾应急疏散演练”

火灾演练指挥部

消防队员及时赶到火灾现场

火灾现场人员及时疏散

讲解灭火器使用方法

卫娟娥 报道 为加强消防安全工作，有效预防和避免火灾事故的发生，6月20日下午，我院结合“安全生产月”活动，举行了全员火灾紧急疏散演练。

办公楼、科技楼、自动化楼所有在岗人员及院区工程施工人员等共607人参加了演练。物业公司、院办公室、企业管理部、党群工作部等部门承担本次演练的组织工作。

这次大型演练活动检验了我院应急救援队伍对突发事件的处置能力，其效果体现在三个方面：一是突出重点。在演练人员扑灭初期火灾、人员疏散的同时，重点演练了应急情况下的事故报告和指挥处置程序；二是职责明确。指挥部成员及承担演练任务的部门分工明确，实施演练计划的单位准备充分，在实施中做到各司其职、密切配合；三是消防演练已是常态工作。每年一次的全院消防演练活动，使职工在火灾发生时，能按照应急预案要求迅速进行灭火自救并撤离事故现场。

此次消防演练还进行了使用灭火器现场灭火的实战操作，使职工们掌握了灭火器的性能和操作要领。通过演练提高了全院职工火灾逃生技能及灭火自救能力，增强了消防安全意识。

灭火器现场灭火实战操作

院(公司)举办“安康杯”演讲比赛

6月21日下午，院学术报告厅内气氛热烈，作为2012年“安全生产月”系列活动之一的“安康杯”演讲比赛在此举行，院及中色科技部分领导和近160名员工参加了此次活动。

在近2个小时的时间内，14名选手用朴实的语言、真挚的情感从不同角度诠释了安全的内涵和意义，选手们的演讲博得了现场观众的热烈掌声。经过评委现场评分，装备技术公司分会的蔡小冬获得本次比赛的一等奖，管理2分会的樊珍和物业分会的李瑞芳获得二等奖；管理1分会的余娜、环保分会的于晓静和装备技术公司分会的李东萍获得三等奖。中色科技副总经理李忠良，院党委副书记、工会主席刘长庚及中色科技总工办、人力资源部、公司办、企业管理部领导走上演讲台，为获奖选手颁发了奖品。

通过此次比赛不仅使全体职工更加认识到了安全生产工作的严峻性和重要性，同时认识到安全在你、在我、在他。安全对一个国家来说意味着强大，对企业来说意味着发展，对家庭来说意味着和谐，对个人来说意味着健康。在工作中树立高度的安全责任感，时刻拉紧安全生产这根弦，牢记安全在我心，让安全与生命同行。 （企业文化部供稿）

院(公司)安全检查组赴新长光检查工作

孔宪和 报道 6月15日，院(公司)安全工作检查组由李忠良副总经理带队，到新长光公司检查指导安全管理工作。

检查组来到生产现场认真细致地检查了新长光公司安全管理制度的执行落实情况和危险源的安全控制情况，还分别检查了食堂的食品安全和宿舍的环境卫生及用电安全等。

随后，检查组在新长光公司二楼会议室就检查的情况召开了专题会议，公司副总贵广臣、各部门负责人和安全员参加了会议。新长光相关人员向检查组汇报了公司在安全管理工作上的一些措施和做法。

检查组就检查的问题向与会人员进行了通报，并就问题的整改提出了要求。李总针对新长光公司质量安全管理工作的实际情况，着重从安全管理的制度落实、管理监督、检查考核等方面和与会人员进行了座谈。检查组还就安全的“现场标准化、操作标准化”建设提出了指导性的改进建议。

通过本次检查，切实提高了新长光公司员工的安全管理意识；坚定了该公司“从严抓管理、铁腕治安全”的坚强决心，有效地推动了新长光公司的安全文明生产和安全标准化管理。

开展三维设计竞赛推动装备设计升级

胡林 报道 为落实装备技术公司2012年主题为“贯彻落实科学发展观，做精做优装备业务”的创优争先劳动竞赛活动部署，推动公司2012年三维设计工作顺利实施，更快的实现设计工具更新换代，装备技术公司自5月起，开始举行为期7个月的三维设计竞赛，目前该活动进行的如火如荼，所有设计人员，尤其是年轻主力，都积极投身于三维设计之中，掀起了一个比学赶帮的小高潮。

首先，为了推动活动的顺利进行，公司投入了大量的人力物力进行基础准备工作。如统一安装电脑定制三维设计样板，统一整理安装标准三维零件库，整理登记现有三维设计图纸，积极安排设计人员参加内部交流和外部培训等等。通过近一个月的精心准备，使广大设计人员的三维应用技能得以提高，三维设计的数据库更加完善，规范也更加统一，为后期工作奠定了坚实的基础。

其次，为了充分调动竞赛活动中广大设计人员的参与积极性，保持持续高涨的竞赛氛围，不断提高三维设计水平，公司制订了三维设计竞赛活动方案及奖励办法，对参与人员、规定完成图纸量进行了详细规定，将奖励划分为月度奖励和年度奖励，并且与产值挂钩，使每个设计人员从思想上重视三维设计工作，保证了活动有条不紊的进行。

针对设备专业，部门出台了更细致的管理办法来配合公司活动的开展。如将每个办公室作为一个设计小组，承担特定项目的图纸录入工作。为避免录入的重复，提高工作效率，又将每个人需要完成的单体图号进行登记，使大家对自己要完成的任务做到心中有数，将三维推进工作真正落到了实处。同时，由每个设计小组轮流组织经验总结交流会，对会上提出的金点子，进行适度的奖励。这种全方位的奖励政策犹如一剂强心针，激发了大家发现和解决三维中出现的问题的积极性，做到集思广益、博采众长，有效地提高了设计人员的整体实力。

从二维设计到三维设计的转变是一项复杂的工程，需要所有设计人员齐心协力，共同努力，不断总结交流，在实战中逐步提高自己的技能。相信随着三维设计竞赛的不断深入，设计人员一定能更好更快的掌握三维设计技能，推动装备设计业务再上一个新台阶！

物业公司开展“保安全、创优质、比节约”劳动竞赛

倪新洁 报道 根据院2012年度工作安排，物业分会结合本公司2012年工作重点和年度工作目标，在物业公司行政和党支部的领导下，组织开展了以“保安全、创优质、比节约”为主题的劳动竞赛活动。此次劳动竞赛活动在突出抓好传统竞赛项目的基础上，创新了一些劳动竞赛项目，做到劳动竞赛与中心工作相结合、综合竞赛与单项竞赛相结合。

在竞赛活动中，物业公司领导班子把劳动竞赛活动当做全公司的一项大事列入议事日程，安排工作都首先考虑劳动竞赛活动。在6月份的小指标竞赛活动中，把服务和安全工作的各项指标纳入到竞赛活动中。各班组在班组长的带领下，详细制定了班组的竞赛计划和目标，在强化安全生产、确保设备安全的基础上，开展了门卫值勤及巡逻执勤技能比赛，消防安全技能比赛，监控视频资料查询及相关资料的存取比赛，接待刷卡、跑步机操作程序及注意事项讲解比赛，电工班检修日光灯比赛，管工班更换水龙头比赛，夏季灭四害方法及安全注意事项理论答题比赛，电脑制表比赛，制房卡、门卡、安装电脑程序，调试电视、空调等一系列有特色的竞赛活动。物业公司领导亲临各个班组的竞赛地点给予指导和点评，明确指出通过此次活动要把服务技能和安全工作抓好、抓实、抓出成效。在综合项目的节能降耗、技术革新比赛中，突出了费用节约和技术革新的项目比赛，各班组结合各自实际，力求实效，把职工群众的聪明才智和劳动热情充分调动起来。物业公司广大党团员和分会委员也率先垂范，充分发挥带头模范作用，带动广大职工在竞赛中拼搏大干，争做贡献。上半年的劳动竞赛活动涌现出了丁雯静、张志勇、范少芳、张颖、宋菲等十余名一线职工代表，他们以扎实的服务技能、积极的劳动热情成为物业公司的竞赛之星。

下半年的劳动竞赛将继续和日常的各项工作结合起来，把“激发热情、履行职责、提高水平”作为竞赛活动的主要目标。着重在职工培训工作、安全工作、合理化建议等方面陆续推出专项竞赛和个人竞赛项目，以提高技术素质和服务素质，掀起一个赛风格、赛水平、赛干劲、赛贡献的高潮，提高物业公司的凝聚力、向心力和战斗力，培养出一支高水平、高素质的职工队伍。

门卫值勤及巡逻执勤技能比赛

制房卡、门卡等比赛

电工班检修日光灯比赛

消防安全技能比赛

人人讲安全 事事为安全 时时想安全 处处要安全

科学发展 安全发展 “安康杯”演讲比赛获奖作品

综合治理违章行为

◇装备技术公司分会 蔡小冬 【一等奖】

提到“安康杯”，它是取“安全”和“健康”之意而设立的安全生产奖杯，它的目的在于通过安全生产管理来提高职工的安全生产意识、知识水平以及安全生产指标等等，并推进企事业单位的安全生产工作和安全文化建设，使之不断扩大影响，从而降低各类事故的发生率。

刚进装备技术公司成套部的时候，我对安全方面的意识非常淡薄，通过公司的进厂培训、领导的督促和师傅的悉心教导，使我明白了安全的重要性。安全是什么？安全是企业的生命，是家庭的幸福，是社会的和谐，更是一种珍爱生命的人生态度。春天走了会再来，花儿谢了会再开，然而，生命对于我们每一个人却只有一次！安全这个话题，带给我们的思考确实太沉重了，也太重要了。

记得有一次跟同事吃饭，他说了这么几句话使我深受感触，他说：“自从干上这个安全员，就特别担心厂里发生安全事故。公司领导重视安全生产，自从娄总来后抓得更紧了，各项防护措施非常全面，尽管发生事故往往是你想不到的最不起眼的地方，但是我相信有领导对安全的重视，安全会植入到每一位职工的意识中，使我们时刻谨记，安全牢记心中”。听到这些话，我尤为的触动，一个安全员，还有我们的领导都如此为我们的安全重视，自己为什么不能为自己的安全重视呢？尽管平日里公司严把安全关，有时还会对违章操作的个别人进行教导罚款，但仔细想想，厂里这也是为了我们的安全着想，不允许有一丝的不安全因素存在。其实厂里为了我们的安全做了很多工作，比如厂里定时组织我们进行安全知识学习与竞赛，并把其他公司发生的事故案例进行深刻分析，张贴在报栏里供大家学习并吸取教训，此外，厂里每周都要张贴安全通报，把存在的违章行为，不安全因素都要一一列出来，供职工们浏览并改正。厂里的几个经常出现不安全因素的地方，领导每天都要去巡视好几遍。比如16米龙门铣在上下牌坊，翻转牌坊时，因牌坊重达百十吨，属一级危险作业，首先要向领导请示审批，审批通过后，领导在现场视察，方能作业，这样就把发生事故的可能性降至最低甚至为零。

作为大机加的一名操作工，我所接触的工件轻则几百斤，重则百十吨，并且有时还经常遇到一些大而不规则的工件，怎么挂钢丝绳，怎么翻活，怎么捆绑，用多大直径多长的钢丝绳，钢丝绳夹角多大所能承受多大的重量等等，都要提前想好，随之产生的不安全隐患也就多一些，但只要我们多加注意，这些隐患都是可以避免的。记得有一次，听我的同学讲他们厂里发生的一次安全事故，非常惊险，机床在装卡工件时，用天车把零件吊起悬在一米多高的半空中，距离机床比较近，工作人员就在工件下方不远的地方收拾工作台。就在此时，工件突然脱绳坠落，刚好从一名工作人员的小腿划过，伤者当时就疼得站立不住了，看此情境，他们立刻将其送往医院，好在只是皮外伤，没有伤到筋骨。听到这些我不由得在心里感到后怕，我们从事着同一个工种，工作环境都一样，所遇到的不安全隐患也大致相同，通过他们这次事故，再结合到我的工作当中，应当吸取什么样的教训呢？我觉得今后凡是装卸零件之前，必须把准备工作做好做足，该收拾的都收拾好以后，再起吊零件。在起吊零件的工作上，一定的要集中注意力，绝对不能分心，选择合适的钢丝绳，选择好的捆绑方法。在捆绑零件的工作上，不要偷懒省事图快，该做棱角保护的一定要去做。此外，除了以上在我的工作中认为还要注意到以下几点：1操作使用机床时，必须要穿戴好工作服，做到三紧，袖口紧，领口紧，下摆紧。2刀具旋转过程中，禁止用手去摸加工表面或刀具，需要测量或调整时，必须停机后，方能作业。3用抛光机清除毛刺时，抛光机必须抓牢，并佩戴好防护眼镜。4两人操作机床时，须配合默契，旋转刀具或移动工作台前，须先查看对方是否在安全区域。5机床在钻孔或是攻丝时，操作人员应远离，禁止伸头去观察。以上所说的，是我从事镗床以来所总结的，不是很全面，当然对于我的师傅—从事镗床二十多年安全生产无事故的潘师傅来说，他所了解和总结的比我多之甚多，我会在以后的工作中不断的向他请教学习。

通过上面所说的案例，使我觉得安全牢记心中，是我们自我保护的宗旨；安全牢记心中，是抵御事故隐患的防火墙；安全是每一名职工应当牢固树立的意识；安全就是我们的身影，与我们形影不离；安全是我们的战友，与我们一路同行；安全是我们的保护神，保障着我们的幸福生活。安全上班，安全回家，会让亲人少一份牵挂，父母多一份宽慰，家庭多一份快乐。为自己、为家人、为他人的幸福，共同努力吧！

生命之声

◇管理2分会 樊珍 【二等奖】

那是发生在一次煤矿透水事故中的故事。他被困在矿井下，四周一片漆黑，仿佛世界末日的来临。

一个人孤零零地身处千米以下的矿井中，没有吃的，更没有一点声音，不说饿死，憋，也会把人憋死。他听老矿工说过，以往煤矿透水事故中死亡的人，很少是饿死或窒息死亡的，大都是精神崩溃，在救援队伍还未到来之前，已绝望死去。精神绝望的人，一般都是精神死去，而后肉体也随之死去。他决定就这样放弃了，与其这样孤孤单单地熬下去，这样在孤独中无望地等待，还不如早些死了，算是一种解脱。

黑洞洞的煤坑里什么也没有，除了死亡的影子紧紧地跟随着他，咬噬着他的肉体，咀嚼着他的灵魂之外，什么也没有。这时，若有一点声音，哪怕是对他最恶毒的诅咒，不，即使是一双手打在他脸上发出的声音，也会让他欣喜若狂，从恍恍惚惚中醒来，重新振作起来。但没有，一点也没有，连一丝风流动的感觉都没有。

迷迷糊糊的，他感到光着的膀子上有点痒，下意识地用手去挠。同时，有一个声音响起，不大，在他耳中听来，却如巨雷一样惊天动地。“嗡”－——分明是蚊子的声音。他悚然一惊，忙坐起来，听着这天籁之音，细细的，时断时续。一会儿离他耳朵近了，很是清楚，如二胡的尾音；一会儿远了，又像梦的影子，让他努力侧着耳朵去寻。

这大概也是一只饿极了的蚊子，已濒临死亡的边缘。他暗暗地叹了一口气。当这只蚊子再一次落在他的脖子上时，他一动不动。他清晰地感觉到这只蚊子长长的脚在他的皮肤上爬动；接着，是一只管子扎了进去，吸他的血。他如老僧入坐禅一般，并没有伸出手去拍。蚊子吸饱了，飞起来了，嗡嗡地唱着，真好听。它飞向哪儿，他的头就转向哪儿。一直到它飞累了，停了下来，他也停止了寻找。他想打开矿灯去看看，可又怕惊吓了它。

这一刻，他的心宁静极了。他知道，他还活着，他不孤单，也不感到黑暗，至少，这儿还有一个生命陪伴着他。虽然它那么小，可此时，他们互相是对方的全部，包括希望，包括精神，也包括生命。要活下去，他想，生命之间是相互关心的，尤其在患难中更需要相濡以沫。他相信，外面的工友们一定在千方百计地设法营救自己，他们决不会坐视不管。

一道亮光如从天上倾泻而下。他得救了。当他被救出时，右手小心地握着，很小心地，在阳光下慢慢打开，里面是一个小小的生命。在阳光的抚摸下，它慢慢恢复生机，抖抖翅膀，最终鼓足了劲，飞走了。

这是一只小小的蚊子。他的眼睛被包着，看不见，但分明感觉到了它飞走的姿势，矫健，优美，决不拖泥带水。他想，生命是多么美好啊，正是在相互依撑、相互扶持中，才显得丰富多彩而毫不孤单。如果能有机会再次回到矿上工作，他一定告诉身边每一个人他的经历，告诉他们注意安全，安全第一，平安是福！他再也不想身边有任何人在死神面前聆听生命之声，因为这种声音会在他的一生中回响，永远不会消失。

珍惜生命 杜绝违章

◇物业分会 李瑞芳 【二等奖】

朋友，哪一个人不愿笑口常开？哪一个家庭不愿幸福美满？哪一个企业不愿兴旺发达？哪一个国家不愿富强昌盛?而这一切的前提就是安全。有了安全，我们才能在夕阳下散步；有了安全，我们的企业才能蒸蒸日上；有了安全，我们的国家才能繁荣稳定！

安全是什么？安全是企业的生命，是家庭的幸福，是工作的快乐，是单位的效益，是一种珍爱生命的人生态度。安全的最大敌人是违章。违章就是违反常规章法处理事情，是沿袭不良习惯和错误做法的行为。安徽萧县特大交通事故、吉林石化公司爆炸事故、重庆同华矿难、洛阳东都商厦特大火灾……一个个触目惊心的场面，一个个血淋淋的教训刨根问底、究其原因，罪魁祸首就是违章。

施工现场不戴安全帽、高空作业不系安全带、无证上岗、带电作业、拆除关闭安全保险装置、用手代替工具操作、设备超速、超温、超载荷运行等等等等，细数生产劳动中的违章那真是层出不穷、比比皆是。中铝河南分公司机械伤害事故、中铝山东分公司热电厂触电事故、中铝上海铜业有限公司机械伤害事故和中铝西北铝加工分公司机械伤害事故等等，我们静下心来仔细分析研究一下就会发现，这些事故都是人为造成的，都是违章作业造成的。违章作业就像是一只只魔兽，张开血腥的魔爪，对谁都毫不留情。也许就是它一声怒吼，可能就是上百条的人命。

违章潜在的隐患、导致的危险大家不是不知，而是某些人图一时省事儿、方便，总是抱着侥幸心理蛮干、盲干，于是大大小小的事故就发生在了我们的身边和周围。前车之覆，后车之鉴。那些用鲜血和生命换来的教训，难道不应该让我们为之警惕吗？难道不应该让我们把珍惜生命、杜绝违章铭记在心吗？假如我们每个人都以他们为戒，杜绝违章、立即行动，我们就可以最大限度的避免悲剧的再一次发生。中铝公司和我院领导正是经过了阵痛、警醒和反思，把“违章行为综合治理”作为安全工作的重中之重。要求我们采取措施，加强安全生产的宣传和教育，努力营造安全文明生产氛围，使遵章守纪成为我们每个作业人员的自觉行为，让违章远离我们，做到令行禁止，不能因为违反操作规程而酿成苦果造成终身遗憾。因此，我们再一次提醒大家：在生产过程中必须实施“我不害人、人不害我”的安全行为规范，上班前穿戴好劳保用品；发现安全隐患及时消除；安分守己、循规蹈矩、踏踏实实做人做事，向违章行为坚决说“不”！

如何消除工作中的违章行为？我们要从三个方面做起。首先要从“头”做起：所谓“头”就是领导的重视程度及自身的安全意识是开工前安全事项的交代。其次是从“中”抓起：所谓“中”就是领导在工作现场的检查指导，是在工作中大家相互关心的意识和落实“三不伤害”的程度，是工作现场安全管理人员是否称职。最后是“收尾”：就是在工作结束后对本次工作的安全总结和防范措施。如果我们能把这三项工作做好，那么我们的安全局面将会呈现一个良好的势头。

安全靠人，人必须有一定的安全素质；安全靠企业领导，领导高度重视，舍得投入；安全靠制度，用科学的制度规范员工的行为；安全靠机制，建立健全奖惩机制，逐级落实安全责任；安全靠管理，建立安全管理体系，重视过程控制，实现规范化管理。安全与违章针锋相对，水火不容！

“高高兴兴上班来，平平安安回家去”是我们每个人的心愿。为了您的生命，为了您的家庭，别在违章指挥，违章作业了。千万不要因为您一时的疏忽、一时的冲动、一时的莽撞，而酿成事故后悔莫及。为了生命的延续、家庭的幸福、亲人的安康！让我们郑重承诺：珍惜生命，杜绝违章！