加大工作力度 推进优化设计

总工办组织学习院长年中工作报告

李炳 报道 8月1日上午9点，总办组织洛阳、苏州两地的在职副总工程师的在科技楼二楼会议室和苏州能源报会议室，认真学习刘劲波院长在最后周次职代会暨2012年年中工作会议上的工作报告。

会议由公司副总经理余铭单主持，余总首先解读工作报告，强调此次会议的主要议题是从真例会院长工作报告精神，加大工作力度推进优化设计。与会人员就这个议题展开热烈讨论。

大家一致认为：设计工作是我院的生存之本，将设计进一步优化是我高我院竞争力的重要手段。优化设计首先是一个观念创新的问题，我们必须创新观念，加强责任心。在工作中严格按照规范规定把工作做精做细，反复动脑筋寻找设计中可以优化的地方。尽管技术创新、优化设计需要付出相当大的精力，但这是市场竞争的需要，大家必须迎难而上，坚定不移的统一设计标准。其次，优化设计工作是一个长期的、持续性的工作。优化设计需要加强管理工作。最后，行政配合对于优化设计工作也是十分必要的。一个优化设计方案的制定需要很多方面的配合与协调，因此各专业、各所相关负责人应加强沟通，不断协商解决设计中出现的各类难题。当工作中遇到问题时，我们可以通过提出合理化建议的方式，在行政上寻求支持和解决方案。

余总对大家为我院提升竞争能力积极献言献策的精神表示赞赏，要求组织各专业主任把精神开专题会议，找准优化的方向，选择1-2项优化项目(点)，力争优化设计工作常态化。

什么是 责任心

责任
(Burden / Duty / Liability / Obligation / Responsibility)

似乎是一个很空洞、宽泛的抽象的概念，可以从以下几点去理解什么是责任：

1.责任有丰富的内涵，可以从不同层次、不同形式来区分，可以从不同领域、不同角度去认识。责任无处不在，存在于生命的每一个岗位。父母养儿育女，儿女孝敬父母，老师教书育人，学生尊师好学，医生救死扶伤，军人保家卫国。人在社会中生存，就必然要对自己、对家庭、对集体、对祖国承担并履行一定的责任。

2.责任有不同的范畴。如家庭责任、职业责任、社会责任、领导责任等等。责任只有轻重之分，而无有无之别，责任处处都是，不以人的意志为转移的。不履行责任，会受到道德的谴责和良心的拷问；不履行法定责任，会受到法律的追究和制度的惩处。

3.责任和权利是对立的统一。没有无责任的权利，也没有无权利的责任。一个人的权利，往往是他的责任；一个人的责任，往往是他的权利。享受一定的权利，必须尽到相应的责任；尽到一定的责任时，才能享有相应的权利。

什么是 责任心

责任心
(Conscientiousness/Responsibility,RSP)

是指个人对自己的责任、对家庭和集体、对国家和社会所负责任的认识、情感和信念，以及与之相应的遵守规范、承担责任和履行义务的自觉态度。它是一个人应该具备的基本素养，是健全人格的基础，是家庭和睦、社会安定的保障。具有责任心的员工，会认识到自己的责任和责任心的重要性，把实现组织的目标当成是自己的目标。

1.责任心首先是对自己的负责。即一个人要懂得尊重自己的感情，尊重自己的理想，珍惜自己的宝贵年华和生命的活力。从自己的理想出发来安排现实生活。责任感的形成是一个人成熟的标志。如果一个人什么也没有做好，没有得到实实在在的成果，那么，就是对你自己不负责任。最终，影响最大的还是你自己，绝对不会是别人。

2.责任心是对自己所在的集体负责。一个人的责任心如何，决定着他在工作中的态度，决定着其工作的好坏和成败。如果一个人没有责任心，即使他有再大的能耐，也不一定能做出好的成绩来。有了责任心，才会认真地思考，勤奋地工作，细致地干，实事求是；才会精时、按质、按量完成任务，圆满解决问题；才能主动地理好分内与外的相关工作，从事业出发，以工作为重，有人监督与无人监督都能主动承担责任而不推卸责任；在集体发展中寻找自己的永恒。

3.责任心是成就事业的可靠途径。责任心出男气、男子汉出力量，有了责任心，再危险的工作也能赢成少风险；没有责任心，再安全的岗位也会出现险情。责任心强，再大的困难也可以克服；责任心差，想小的问题也可能酿成大祸。

责任是天之一人的立足之本，是职业道德和事业的根基。只要我们还认为四周都有责任之光充满活力，无论是自己还是别人，而不是由自己承担，那么人类和社会不会成现所出现的事实。

【一个人如果想一辈子做成功的大门，他此必须转身一张门票。

责任是天之一人的立足之本，是职业道德和事业的根基。只要我们还认为四周都有责任之光充满活力，无论是自己还是别人，而不是由自己承担，那么人类和社会不会成现所出现的事实。

【摘自网络】

LNP 有色加工
洛阳有色金属加工设计研究院
党群工作部主办
内部宣传资料●总第352期
2012年8月15日(共4版)
有色院报
YOU SE YUAN BAO

认真落实中铝公司和中铝国际2012年年中工作会议要求，坚持“一二三四”的发展思路不动摇，认清形势，转变观念，以市场为核心，以创新为动力，以产业化为方向，提振信心，做精做优，逆势而上，开拓创新，深化运营转型，促进管理提升，进一步夯实我院竞争发展的新胜利！

——摘自院长2012年年中工作报告

再造竞争新优势 实现事业新发展

院召开七届四次职代会暨2012年年中工作会议

赵冬琴 报道 院七届四次职代会暨2012年年中工作会议于7月31日在院学术报告厅召开，院职工代表、工作会议代表、列席代表共105人出席了会议，苏州基地的代表通过视频形式参加了会议。会议由公司党委副书记、工会主席刘长庚主持。

会上，刘劲波院长代表院行政向会议作了题为《逆势而上 开拓创新 为夺取改革发展的新胜利而继续努力》的工作报告。《报告》回顾了2012年上半年我院在市场开发、项目实施、结构调整、管理提升等方面取得的良好成绩，特别对各部门在严峻的经济形势下取得的成绩做出了充分肯定，一针见血地指出了我们工作中存在的问题和不足。《报告》指出，我们目前正处在业务转型期，由于产能过剩带来的深层次的市场调整已经不可避免，以往视为支柱的工程设计业务因为市场变化，对全院经济发展的支撑作用将逐步弱化，而我们寄予厚望的产业化项目要发展还要2-3年的时间，挑战和压力更大于机遇。要转变观念，增强危机意识，在这2-3年的过渡期内，提振信心，迎难而上，提高生存能力和创新能力，确保企业稳定发展，确保职工收入不下降。

公司党委书记张第向与会代表传达了中铝公司和中国国际2012年上半年年中工作会议精神，并结合我院实际，提出四点意见：一是要充分认识目前市场形势的严峻性，认识到有色加工行业产能过剩的局面不会因为国家稳增长政策的实施而改变，要做好过量日子、苦日子的思想准备，在非常时期保持非常状态；二是要坚定不移地实施定思路推进战略转型，要从具体措施将现有业务延伸到新领域，付诸实际行动。要抓住3-5年的机遇期，扎扎实实地推进产业化项目，进度要快、效率要高；三是要注意控产业化投资风险，保持高度的责任心，杜绝重大失误，决策失误，防止重大资产损失，提高投资回报率。对重大项目的推进必须要加大跟踪力度；四是非常时期要对职工群众给予非常关心，想方设法加强队伍建设，提高职工待遇，尤其要保障骨干队伍的团结和稳定，确保人才不流失。

刘劲波作院长工作报告

各位代表，同志们：

我们这次会议，是在中国国际H股在香港联交所成功上市，我院上半年工作取得良好成绩，未来市场前景广阔形势的情况下开的。会议的主要任务是：总结上半年工作，部署下半年任务，团结动员全体干部职工，认清形势，提振信心，逆势而上，开拓创新，进一步夯取我院改革发展的新胜利！

我受院行政的委托，向大会作工作报告。

报告分三部分：

一、上半年工作回顾

2012年上半年，我院在中铝公司和中铝国际的坚强领导下，全力进行国内外市场开发，统筹部署项目实施，深入推进企业自主优势结构调整，力争提速结构管理提升，取得了良好业绩。回顾上半年的工作，主要有以下几个特点：

①经营工作呈现新局面

上半年我们面临的市场形势非常严峻，由于受国内宏观经济形势影响，企业投资项目数量大幅减少，客观上造成了国内外市场开发、