

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2025年6月25日 乙巳年六月初一

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 <https://www.chinalco.com.cn> 总第1347期



应急管理部宣传教育中心发布

第五届企业安全文化最佳实践案例入选名单

中铝集团广西华磊《以文化创新为引领 推动企业健康安全发展》、

山东铝业氯碱厂《安全卫士葡萄园》两案例入选

推进高质量发展

——来自企业一线系列报道

铝光淬剑铸国魂 ——中铝西南铝60年发展纪实

□ 黎明勇

1965年7月1日,当鲜红旗辉映巴渝山川,西南铝(原112厂)在三线建设的战鼓声中横空出世。如今,这个“为国而生”的“铝之栋梁”,已在历史长河中镌刻下60道闪耀车轮。

60年来,几代西南铝人将“以铝报国”誓言熔铸于时代洪流,面对西方技术壁垒,他们以创新突破封锁。在这里,每一个“国之重器”都烙印着民族铝加工工业崛起的铿锵回响,70多个“新中国第一”镌刻下“铝铝生辉”的金色勋章。企业先后荣获“全国国有企业创建‘四好’领导班子先进集体”“全国文明单位”等称号。2024年,西南铝党委荣获“中央企业先进基层党组织”称号。

“四大国宝”托举崛起之“铝”

西南铝的发展历程是一部充满艰辛与辉煌的创业史,建设过程中厂址、厂名、归属多次变更:1959年选址甘肃兰州红古城,定名“甘兰铝镁钛加工厂”;1963年,因发现当地地质不良,厂址迁至重庆西彭,更名“红古城加工厂筹备处”;1964年,更名为“冶金部——二厂”;1965年7月1日,工厂开工建设;1972年,更名为“西南铝加工厂”;2000年改制为西南铝业(集团)有限责任公司。2002年加入中铝。

三线建设时期,面对西方技术封锁,新中国装备了“九大国宝”,其中“四大国宝”落户西南铝,构建起当时亚洲最完整的铝加工装备体系。其中3万吨模锻压机投产不久就接到锻造某型号战机框架的棘手任务,老一辈西南铝人铆足劲自主攻关,最终成功解决了国家的燃眉之急。1.25万吨卧式水压机、3万吨模锻水压机分别于2017年和2024年完成“水改油”升级改造,控制精度大幅提升,在锻造、挤压领域更加游刃有余。

2000年后,西南铝陆续建成具有世界先进水平的2100毫米热轧轧、2000毫米冷轧轧、4300毫米厚板轧机、22万吨新熔铸和1万吨自由锻油压机等项目,企业服务国家战略能力大幅跃升。

当前,西南铝紧扣国家重大战略需求,以高端化、智能化、绿色化为导向,全力推进4条生产线建设。凭借先进装备与持续创新,西南铝在铝加工行业浪潮中不断崛起,持续书写“以铝报国”新篇章。

“国之重器”点燃创新之“铝”

60年来,西南铝胸怀“国之大者”,以自主创新为引擎,在关键材料领域实现从跟跑、并跑到领跑的跨越,托起中国高端铝合金材料创新之梦。

21世纪初,我国航空航天用7050铝合金厚板依赖进口,常遭技术封锁。2005年,西南铝肩负使命开启自主研发,历经上百次试验,当年12月成功铸造出第一块合格铸锭。2015年,西南铝实现6毫米至203毫米全厚度7050铝合金厚板工业化生产并规模应用,打破国外20年技术垄断,成为民机铝材创新头部企业,通过多家国际航空巨头认证。如今的国产大飞机C919上,50%以上的铝合金材料来自西南铝。

研制锻环是西南铝服务国家战略的典型案列。1989年,西南铝锻造出直径为3.5米的整体铝合金锻环,被誉为“亚洲第一环”。2007年,西南铝将锻环直径扩大到5米。2016年,西南铝锻造出直径为10米的锻环,刷新了当时的世界纪录,解决了我国重大技术难题。

60年来,西南铝始终把国家需要放在第一位。无论是航空航天、深海探测,还是新能源汽车、高端消费电子,西南铝都以自主创新为核心,不断打破国外垄断,全力满足国家重点工程材料需求,研制的航天用铝合金锻环和高精铝锂合金材料获评国家级制造业单项冠军产品,完成的“铝及铝合金现代化热连轧技术与工艺开发”成果荣获国家科技进步奖一等奖。

2021年以来,西南铝深耕汽车用铝板研发,开发出多个系列的车身覆盖件产品,其中G805汽车用铝板是国内首个量产装车的车身铝合金牌号,已通过多家车企认证。

60年来,西南铝以“科技自立自强”为使命,淬炼出“创新引领、国之脊梁;自主可控、铝之栋梁”的“112”精神,从行业“跟跑者”跃升为“引领者”,从材料“供应商”成长为“标准制定者”。从“蛟龙”深潜万米海底到“嫦娥”月球取样返回,从“天眼”探秘宇宙到“神舟”太空建站,在中国科技攀登世界高峰征程中,几代西南铝人在铝加工领域不断创新突破,铸就了“大国重器”的坚实根基。

“刀刀向内”重塑革新之“铝”

“改革不是做选择题,而是做必答题。”西南铝党委书记、董事长黎勇的这句话,道出了国企改革之深逻辑。60年来,西南铝以“刀刀向内”的勇气,实现了从“三线老厂”到“行业领跑者”的蜕变。

20世纪90年代,在计划经济向市场经济转型中,西南铝毅然启动改扩建工程,却因债务深陷9年亏损泥潭。直至2000年,“债转股”政策助其卸下枷锁,为后续发展奠基。

2018年入选“双百企业”后,西南铝统筹推进“双百行动”与国企改革三年行动,持续推进“刀刀向内”改革,相继完成“三供一业”分离移交、幼教机构社会化等多项攻坚任务,为企业轻装上阵扫清障碍。2019年,西南铝在3家市场化程度较高的子公司推行职业经理人制度改革,构建起“能者上、平者让、庸者下”的用人新格局。5年间,机电公司的年利润总额增长了近18倍。

西南铝大力推行管理人员竞争上岗,近3年竞争上岗比例从45%提升至54%,20余人通过竞聘走上中层岗位;建立员工职业生涯通道体系,设立管理、技术、技能三大通道序列和9个晋升层级,形成“上下分层、多向运行、交点贯通”的员工职业生涯发展“立交桥”,员工内部流动率显著提升。

西南铝以创新驱动为引擎,在高质量发展的赛道上持续领跑,主要经营指标实现跨越式增长:2006年营业收入首次突破100亿元,成为中国铝加工行业首家“百亿俱乐部”成员,2016年、2022年营业收入相继突破

200亿元、300亿元,在国务院国资委“双百企业”2022年度、2023年度专项评估中均获评优秀。

“红色引擎”锻造奋进之“铝”

自1965年建厂伊始,西南铝便将“为国而生 以铝报国”红色基因融入发展血脉。60年来,西南铝人以铁肩担起民族重任,用匠心铸就大国重器,凭创新引领行业发展,书写奋斗传奇。

从建厂初期的112厂党委,到1975年中共西南铝加工厂委员会成立,再到2000年改制后党组织优化调整,2013年首次党员代表大会开启党建工作新篇章,及至2018年、2024年第二、三次党代会强化党的领导,西南铝持续完善党建体系。如今,西南铝党委下设13个直属党组织,1700余名党员凝聚成坚强的战斗堡垒。

60年来,西南铝党委始终将党建视为“传家宝”与“红色引擎”,坚持政治引领、思想铸魂、组织强基,推动党建与经营发展深度融合。2022年夏,面对高温与疫情的双重挑战,西南铝党委发出动员令,2400余名党员奔赴一线,保障生产。3年疫情期间,西南铝铝材外销产量增长44.9%,彰显了国企硬核担当。

近年来,西南铝党委以中铝高端“12481”党建工作体系为指引,持续优化完善具有特色的“1234N”党建工作体系,推进基层党建提质“七抓”工程,开展“六化”党支部创建等活动,推动党建与生产经营双向融合,以高质量党建引领保障企业高质量发展。2024年以来,西南铝党委通过强化党委领导、基层堡垒和党员先锋三大作用,打出党建“组合拳”,为企业高质量发展注入强劲动力。

坚守初心一甲子,牢记使命续华章。西南铝全体干部员工将深入贯彻落实党的二十大精神,深入贯彻党的二十届二中全会、二十届三中全会精神,着力打造“四条生产线”,建设“三大基地”,实现“七个一流”,加快培育新质生产力,为建设世界一流单体综合性铝加工企业而接续奋斗。

中铝集团铝土矿数字化采购取得新突破

本报讯 近日,首批国产铝土矿在“绿星链通”2.0平台完成全流程寻源,标志着中铝集团铝土矿数字化采购取得重大突破。此举不仅破解了企业管理难题,更推动供应链数字化升级迈出关键步伐。

面对国产铝土矿采购长期存在的计划分散、信息壁垒、流程烦琐和效率低下等管理痛点,中铝股份统筹生产质量管理部、营销管理部及中铝物资等单位,组建

跨职能攻坚团队。攻坚团队通过调研分析、设计方案和系统适配等,推动铝土矿数字化采购在“绿星链通”2.0平台全线贯通,实现了从采购计划提报到结算的全流程实时管控,大幅提升采购效率、业务透明度和数据治理水平。

截至目前,中铝股份所属7家使用国内铝土矿的氧化铝企业通过“绿星链通”实现线上采购。(袁士旭 王超逸)

第十六届上市公司投资者关系管理天马奖揭晓 云南铜业、驰宏锌锗齐获殊荣

本报讯 (记者 郭志民)近日,由证券时报社主办的第十六届上市公司投资者关系管理天马奖获奖名单公布。经过自荐、专业筛选、网络投票以及专家评审层层遴选和监管单位审核,云南铜业、驰宏锌锗双双获奖。

本届天马奖新增“中国上市公司投资者关系管理优秀团队奖”,共评选出六大奖项。其中,云南铜业荣获“上市公司投资者关系管理天马奖”“上市公司投资者关系管

理优秀团队奖”两大奖项,驰宏锌锗荣获“上市公司投资者关系管理天马奖”“上市公司投资者关系管理优秀团队奖”“上市公司投资者关系管理股东回报奖”“上市公司投资者关系管理创新实践奖”等四大奖项。

作为国内资本市场投资者关系管理领域的权威评选活动,本届天马奖评选吸引了超2100家上市公司参与角逐,超1600万公众参与网络投票,创16年来最强参与热潮。

长沙院攻克软破围岩铝土矿开采难关

本报讯 近日,从长沙院传来消息,该院自主研发的“沉积型软破围岩铝土矿顶板安全管控综合技术”有效解决了沉积型岩铝土矿床地下开采顶板管控难度大、顶板垮塌事故易多发、矿石损失率高等世界性难题,在实现安全回采的同时,取得了矿石大块率控制在5%以内、吨爆破成本降低0.27元、采场生产能力提高10%至15%、采矿回收率提高20%以上的效果。

我国铝土矿多为沉积型铝土矿床,矿体直接顶底板多为黏土岩、铝土岩、铁质页岩,岩岩松软破

碎,遇水易软化,矿体完整性和连续性差,地下开采过程中易发生顶板冒落,严重威胁作业人员生命安全。同时由于顶板控制困难,矿石回收率低、贫化率高。为解决铝土矿开采过程中存在的诸多难题,长沙院项目团队经过多年潜心攻关,取得了系列原创性、引领性突破。

“沉积型软破围岩铝土矿床顶板安全管控综合技术”在中铝股份贵州分公司猫场铝土矿、山西华兴奥美湾铝土矿等示范矿山应用后,铝土矿采出量每年增加近10万吨。(段进超)

品牌中铝

中铝集团两品牌上榜2025 中国品牌500强

本报讯 (记者 郭志民)近日,由亚洲品牌集团发起主办,中国亚洲经济发展协会、香港“一带一路”总商会等机构联合主办的“第11届品牌强国论坛”在深圳举行。论坛现场发布了2025中国品牌500强榜单,凭借在品牌建设、品牌服务和品牌管理上的成果,驰宏锌锗、云铝股份上榜,分列榜单第325位和347位。

2025中国品牌500强评选以国家标准《品牌评价 多周期超额收益法》为依据,创新性引入“市场期权法”,将品牌发展潜力、未来投资变量等关键因素纳入评估模型,从品牌文化承载力、质量和服务水平、创新引领性、品牌稳定性、品牌领导力、客户关系强度、数字资产等八大维度22项细分指标层面进行综合量化分析。榜单特别强化“数字化贡献度”评估,聚焦企业在区块链品牌确权、元宇宙场景构建、ESG数字管理等前沿领域的突破。

上榜的500个品牌分布在制造业、软件服务、传媒、化工、食品饮料、电子元件等13个行业,其中有色金属行业共有9个品牌上榜。

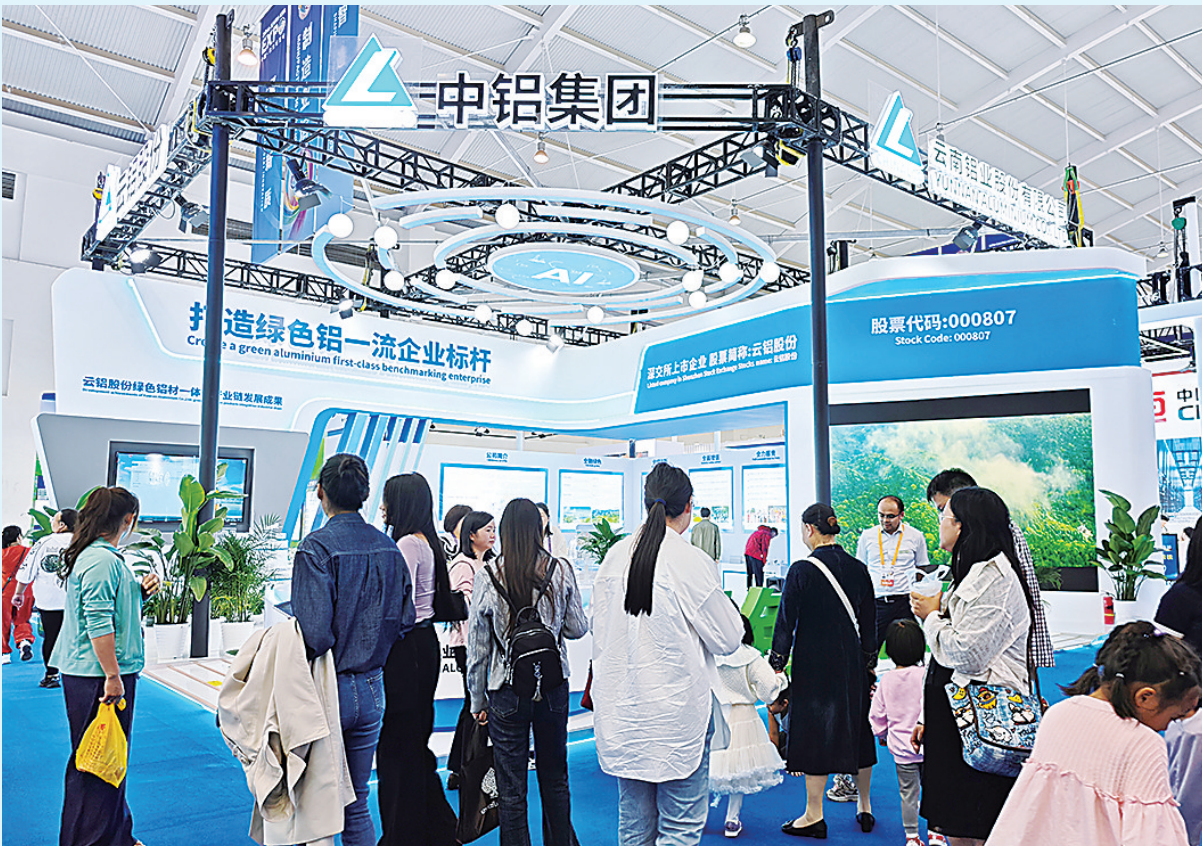
中铝集团3家设计院亮相 第四届中非经贸博览会

本报讯 近日,第四届中国—非洲经贸博览会在长沙国际会议中心举行。中铝集团所属长沙院、昆明有色院、昆勘院等单位以“智慧矿山技术与设备”为主题参展。

参展期间,各单位采用多元化方式,向非洲各国及国际客商展示了高海拔高寒地区矿山采选技术、深地资源开发、复杂难采矿山开采等核心能力,覆盖铜、铅锌、稀土等金属及三元材料相关冶炼工艺、装备和智能化成果,自主研发的多款地球物理勘探仪器和超复杂网路井下通风智能控制系统,吸引了众多参会者驻足咨询、参观交流。

本次参展不仅展示了中铝集团强大的资源开发实力、高效的绿色冶炼技术和智能化装备优势,吸引了众多潜在客户关注,更收获了宝贵的行业信息,为未来开拓市场奠定了坚实基础。(尹 菁)

云铝股份精彩亮相第9届中国—南亚博览会



本报讯 6月19日至24日,第9届中国—南亚博览会在昆明滇池国际会展中心举办。云铝股份以“绿色铝·在云铝”为主题参展。

云铝股份展位设在1号馆制造业馆显著位置,通过全产业链实物展示,辅以绿色铝知识问答、视频、人机互动软件等,以多角度、多媒体的方式和中、英等多种语言,生动、全面、富有感染力地展现出“全链绿色、全域创新、全面增值、

全力履责”的品牌理念和绿色铝产业发展成果,吸引了众多代表参观和咨询,受到《人民日报》《科技日报》等多家权威媒体关注报道。

本届南博会由商务部和云南省人民政府共同举办,沿用“团结协作、共谋发展”主题,73个国家、地区和国际组织参会,2500多家企业参展,覆盖南亚、东南亚所有国家。(张晓群)图为参会代表在云铝股份展位参观交流。 邱开革 摄

中铝山东企业：以品牌“金钥匙”解锁高质量发展“新密码”

□ 张开亮

在市场竞争日益激烈、高质量发展成为时代主题的背景下,中铝山东企业赓续老兵工精神血脉,把品牌建设作为推动企业高质量发展的重要抓手,加快建设世界一流中高端精细氧化铝企业和细分领域“专精特新”企业。

创新驱动 打造“新引擎”

创新驱动是企业品牌发展的核心动力。一代代山铝人传承着“不忘初心,不怕困难,不吃老本”的老兵工精神,以高水平科技创新自立自强为使命,把目标紧紧锁定在开发中高端精细氧化铝产品上。

中铝山东企业聚焦延链拓链,立足打造“战略产品”“拳头产品”,持续优化产业布局,独创烧结法和拜耳法联动的精细氧化铝生产工艺,攻克了高纯超纯氧化铝、多孔铝基催化剂等十余项世界性技术难题,填补了国内空白,实现了精细氧化铝的进口替代,形成了涵盖分子筛、拟薄水铝石、特种氧化铝、微粉氢氧化铝等9大系列200多个品种的产品体系,引领带动我国由精细氧化铝纯进口国转变为出口大国,产品畅销全球50多个国家和地区。

绿色发展 绘就“新画卷”

绿色发展是高质量发展的鲜明底色。中铝山东企业把绿色低碳作为品牌建设的新发力点,坚定不移走生态优先、绿色发展之路,在全国率先成立赤泥综合利用研究院,积极探索赤泥综合利用的有效路径,打造绿色发展新标杆。

中铝山东企业通过实施“销研产储运用”一体化运作,创新开发赤泥分质利用、分相调控、协同处置等先进技术,加快推进技术成果转化。通过多场景开发应用赤泥,中铝山东企业实现了从“卖产品”到“创价值”的升级、从“红泥”到“绿金”的华丽蝶变。2024年以来,中铝山东企业赤泥综合利用量和利用率不断刷新历史纪录,为绿色低碳循环发展和美丽中国建设提供了基础支撑和有力保障。

精准服务 铸就“金招牌”

产品和服务质量是企业立足市场的根基。中铝山东企业始终坚持“客户至上、携手共赢”理念,以客户需求为导向,不断健全完善服务管理体系,为客户提供优质的产品和服务。

中铝山东企业创新营销策略,建立高效的客户反馈机制,及时调整优化生产流程,确保产品质量和性能达到或超越客户期望,赢得了广大客户的信赖与好评,进一步提升了企业品牌影响力和市场竞争力,连续多年被联合利华、宝洁公司等客户评为优秀供应商。“山铝”牌洗涤剂用4A沸石获评首批中国环保产品质量信得过重点品牌和“全国用户满意产品”;高白微粉氢氧化铝被科技部评为“国家重点新产品”。

如今,“山铝”品牌已成为一张熠熠生辉的亮丽名片,生动展示着中国制造的实力与风采。

跑出“包铝速度”

——包头铝业践行“极致经营”理念交出高质量发展新答卷

□ 乌兰布赫 高科旭

从达茂旗新能源项目高效建设，到获评“绿色低碳先进示范工程”，再到蝉联七届“全国文明单位”……今年以来，包头铝业锚定“新中铝”建设目标任务，聚焦项目建设、智能制造、数智化转型，加速科技创新，依托自主管理、品质管控、数智技术，积极落实“极致经营”理念，1至5月主要生产经营指标延续稳中向好态势，产量效益指标持续优化。

自主管理提质，锻造高质量发展“硬核实力”

“自主管理不是放手不管，而是通过内部挖潜、流程优化与机制创新，全面激活全员‘极致经营’动能。”包头铝业规划发展部部长武建斌解释道。

今年以来，包头铝业紧紧围绕现场管理、设备无渗漏、安全环保、产品品质四个重点领域，建立“1+4+N”全面自主管理体系，全力构建覆盖部门、分厂、车间、班组、岗位全级次的自主管理模式，实现全要素、全流程精细化管控，推动经营效率与效益双提升。

在碳素事业部生产现场，攻关小组成员正在对新型输料系统进行测试，一场“双点双控”自主技术创新正在改写环保成绩单。

面对脱硫剂消耗高的难题，包头铝业碳素事业部委践行自主管理理念，全面激发员工积极性，成立攻关小组，致力于攻克难题。该攻关小组创造性提出“双点

双控”模式：在南北脱硫塔安装独立探测系统，通过物联网实时传输数据至中控平台，实现排放量精准调控。

“该项目实施后，将实现对二氧化硫排放的精准控制，大幅减少氢氧化钙使用量，有效降低生产成本。”碳素事业部经理张华说。

同时，包头铝业在企业内全面树立“工资是挣出来的”理念，通过“岗位价值核算+创效”激励机制，引导员工从“执行者”转变为“价值创造者”。

如今，全员自主管理的氛围在包头铝业蔚然成风。

在华云电解一厂，员工通过自主技术攻关，成功将焙烧设备废旧天然气管箱“回炉再造”，转化为性能达标的新管件，实现降本增效与资源循环利用双赢。在电解二厂，技术攻关小组创新采用“柔性密封+动态补偿”双重技术方案，开展电解槽三角盖板密封升级、门式盖板绝缘优化工作，全面提升烟气治理与能源管控效能，实现环保水平与经济效益双提升。

品质管控提效，绿色转型按下“快进键”

达茂旗新能源建设现场，为确保项目按期投产，包头铝业组建了由新能源分公司及7家参建单位组成的“攻坚联合体”全力推动项目建设。

“施工团队创新采用‘模块化预制+装配式施工’模式，合理组织施工，大大缩

短了风机项目建设周期。”包头铝业新能源分公司项目总经理刘鸿宾说。

这是包头铝业开展品质管控，落实“极致经营”理念的生动注脚。

“通过系统性、标准化的管理手段，包头铝业将质量要求嵌入生产建设每个环节，形成‘预防为主、闭环管理’的质量保障体系。”武建斌说。

各二级单位梳理关键工序清单，将品质管理纳入员工绩效考核体系，鼓励员工提出改进建议，持续优化生产流程并提高产品质量。

“我们实行‘日跟踪、周调度、月复盘’机制，每周召开周例会，对进度、质量、安全进行全流程管控，确保安全稳定推进项目建设。”刘鸿宾介绍。截至目前，达茂旗新能源建设项目已完成风机整机吊装123台、并网54台，累计发电1.25亿千瓦时。

数智技术赋能，让企业焕发“新活力”

一群身着蓝色工装的技术人员手持平板电脑，对热工测点数据进行实时监控。

今年3月，在包头铝业热电厂4号机组C级检修现场，这场被誉为“工业CT”的检修行动，依托DCS智能诊断系统，让检修效率提升60%，设备故障率下降20%。

“过去，我们依靠人工记录和分析数据，耗时费力且容易出现漏检。现在有了

大数据平台，系统可以自动识别2万多个关键参数，提前预警潜在风险。”热电厂热工专业主管董永强指着监控屏幕说。

数智化成为包头铝业落实“极致经营”理念的核心密码。

今年前5个月，包头铝业完成智能工厂三期建设，建成并投运业务中台、数据中台、中频炉捞渣机器人等30多个数智化转型项目。

在高纯铝事业部铸造车间，技术团队正在测试新型双冗余限位装置。与传统单传感器相比，这套由员工自主设计的“光电+机械”双重防护系统，将设备故障率从50%降至5%以下，每年可减少非计划停机近40小时，创效近万元。

“我们鼓励员工从‘旁观者’变身‘发明家’，今年一季度共收集合理化建议17条，并将其100%转化为实际生产力。”包头铝业副总工程师、高纯铝事业部经理赵云飞说。

从自主管理的深耕细作到品质管控的精耕细作，从数智技术的破局赋能到绿色转型的加速跃升，包头铝业正以“成绩看淡，从零再干”的奋进姿态，在高质量发展赛道上跑出“包铝速度”。包头铝业将锚定全年目标任务，在项目建设、科技创新、绿色转型等领域持续突破，为“新中铝”建设注入更强劲的动力。

极致经营

拉拉落井下生产现场，作业巷道纵横交错，凉山矿业采矿厂技术人员正在掘进作业面认真进行副产矿现场确认和开单回收。这是该厂员工奋战在副山降本增效第一线的缩影。从井下深处的巷道到地面控制室的操作台，他们用实际行动为降本增效助力。今年，凉山矿业采矿厂已完成井下副产矿回收6.6万吨，有效提升了矿石开采经济价值。

在成本高地上“插旗突围”

面对矿山全面进入坑采，采矿成本刚性上升等严峻挑战，采矿厂接连发问：技术创新突破口在哪里？成本下降空间有多大？该厂随即在属地范围内划分9个责任区，组建两支降本增效突击队，带领全厂员工从日常点滴做起，以小切口撬动“极致经营”和“铁血降本”。

“箕斗底部运行中频发矿石撒落问题，既不利于矿石运输，也会造成成本上升！”操作人员向采矿厂运转提升系统负责人反馈信息。运转提升系统立即组织员工蹲守现场，实测工况，继而提出“缓冲阻料+弹性密封”改造方案，使现场矿石掉落量锐减60%，在减少矿料损耗的同时，提升了经济效益。

从闸门控制箱升级改造到1760淤泥池滤水管安装，从露天矿石倒运配矿到井下副产矿“现场确认—计量—回收”闭环机制……采矿厂员工以实际行动打通降本增效“最后一米”，成为破解采矿成本的关键密钥。

打通提质增效“任督二脉”

“成本控制不是简单的减法，而是技术赋能的乘法。”这是采矿厂全员的共识。

面对残矿回收难题，采矿厂联合厂家技术人员反复升级调试无人遥控铲运机，通过该设备完成3个盘区的残矿回收，今年1至5月回收矿量超12000吨，预计全年可完成22个采场残矿回收任务。

在挂帮矿开拓工程建设现场，一支由技术骨干、管理能手和一线党员组成的技术攻关团队，攻克直面上坡、特殊施工等挑战，优化工艺，严控巷道成型质量，历经7个月奋战，今年4月实现东挂帮矿回风上山回风平巷顺利贯通，在为后续矿体回采提供便捷通道的同时，也朝着进一步优化采掘布局、充分释放产能目标迈出了关键一步。

从“单兵突击”到“集体作战”

在10平方米的工作现场，一场围绕控制箱的“手术式”改造正在进行。4名井下维修人员拆除冗余继电器及指示灯，优化26条核心控制回路，引入模块化接线端子……历时3天的“微创新”，让控制箱实现“三重升级”——集成点动控制、电气互锁、过载保护等6大功能，设备故障率下降60%，造价仅为原来的60%。

今年以来，凉山矿业采矿厂深化全员TPM设备管理，通过“问题收集—立项攻关—成果转化”全流程链条产生裂变效应。全厂主要设备完好率达100%，设备综合效率达99.03%，7项职工合理化建议项目获上级表彰，目前已申报发明专利3项、实用新型专利两项。

该厂实施一系列“短平快”项目，形成了全员“集体作战”的生动局面：充填通风系统牵头自主完成2095充填站溢流管道改造，减轻矿山尾矿排放输送压力，保障了井下生产持续稳定运行；运转提升系统做好设备设施预防性检修，在降低材料消耗的同时，提升了设备运转效率；员工自主实施改进井下通风调节风窗、淤泥池底墙安装滤水管提升排水能力等多个技改项目。

从矿山生产一线点滴做起，凉山矿业采矿厂全员奋战，续写着降本增效新故事。

简·明·新·闻

中铝共享：打造“标准·高效·合规”财务报告体系

本报讯 今年以来，中铝共享在实现单户报表100%承接的基础上，重点推进各级合并报表的试点承接工作。截至今年5月底，中铝共享已完成中铝集团716个单户报表和80个合并报表节点承接工作，通过系统优化和流程再造，全面提升了报表取数效率，着力打造“标准、高效、合规”财务报告体系，确保实现“报表出具时效快、填报质量稳、数据准确性高”三大核心目标。

多措并举，强化责任落实。中铝共享召开报表承接专项部署会，细化分工、责任到人，确保报表承接目标落地；开展“理论+案例+实操”三维培训，强化全员“出表人即第一责任人”意识；发布《报表承接标准化操作手册》《财务报表编制检查复核检查机制》，系统规范操作流程与管理要求，提升编制质量与月结效率。

主动协同，提升服务质效。中铝共

享在月结期间建立“7×24小时响应机制”，优化全流程处理，实现问题即时响应；为业务复杂的经营单元提供差异化解决方案，提升客户满意度。通过构建案例知识库，中铝共享持续缩小财务数据与业务之间的偏差，确保报表精准反映企业经营实际。

靶向施策，确保数据质量。中铝共享建立报表全流程质量管控机制：事前通过动态看板实时监控进度，事中利用系统严格核查账表一致性，事后实施“问题回溯”机制，建立标准问题库，持续提升数据准确性和时效性。

中铝共享将持续打造“标准、高效、合规”财务报告体系，统一报表编制标准，培育复合型人才，建设集中数据平台，为中铝集团加快建设世界一流有色金属集团提供数据支撑和决策保障。

（李梦柯 刘云）

中铝招标：全面推进合规管理体系建设

本报讯 近日，中铝招标召开合规管理体系建设项目启动会，全面推进合规管理体系建设，筑牢高质量发展屏障。

会议指出，作为中铝集团专业化招标采购代理平台，面对业务规模扩大带来的合规压力，中铝招标亟需系统性建设弥补制度漏洞，强化风险防控。中铝招标将围绕“强架构、优制度、控风险、育文化”四大主线，实施三项举措：一是构建“三张清单”管理体系，将合规要求嵌入

招标代理、合同管理等核心业务；二是完善“三级责任”组织体系，设立合规委员会、首席合规官及全员合规管理员队伍；三是建立“动态监测”风险防控机制，开展专项排查，构建风险数据库，发布季度监测报告并严查违规行为。

会议要求全员提高站位，压实责任，以“三道防线”织密网，以“三个清单”提效能，以合规文化凝聚共识，为企业高质量发展筑牢防线。

（葛军伟）

山西华兴：精准管控双引擎 降耗增效创新高

本报讯 今年以来，山西华兴通过构建工艺与设备“双引擎”过程管控模式，核心指标实现突破性优化。1至5月，吨氧化铝电耗同比降低10.26千瓦时，汽耗同比降低0.17吨，实产增产19930吨，在复杂矿源条件下露出了稳产优产新路径。

在工艺过程管控升级方面，山西华兴结合氧化铝生产实际，对87项主要过程指标梳理细化，确定动态调整范围并指定跟踪人。各工序加强轮班培训，每日晨会通报管控措施落实情况，让过程指标管控思维深入人心，关注指标过程管控已成为员工行为自觉，为精细化调整夯实了根基。

在检修过程精细管控方面，山西华兴氧化铝生产部结合浴出倒组检修特点，梳理出浴出倒组及蒸发器倒组检修“四大清单”，实现倒组检修全流程管控，创新机制提升检修质量。在日常检修作业中，氧化铝生产部确定固定检修作业过程管控项目，建立测量数据台账，加强项目管控，既能快速“追根溯源”，又提升检修人员质量管控意识。

山西华兴将总结生产工艺和设备检修过程管控经验，进一步精细化管理，严抓过程管控促稳定，依托设备稳定要效益，不断夯实基础、创新赋能，为中铝铝业基地高质量发展筑牢根基。

（雷刚）

人人讲安全 个个会应急

筑牢安全防线 护航高质量发展

中铝集团各单位创新开展“安全生产月”活动

本报讯 连日来，中铝集团所属企业紧扣今年“安全生产月”主题，创新思维，精心部署，通过安全知识大讲堂、安全技能比赛、应急救援演练、隐患排查整治等活动，全面提升员工安全意识和素养，筑牢安全防线，护航高质量发展。



演练。图为中铝科创园举办消防疏散演练。南楠 摄



员工修复衬板。图为长城铝业长铝环材原烧车间。张丽 摄



理，实现问题隐患动态清零。李丽清、杨婷 摄



2025年危险源辨识竞赛。图为中铝股份广西分公司举办。龙焱 摄

会泽矿业团委：让安全理念“活”起来

本报讯 近日，会泽矿业团委创新安全培训形式，举办“安全我来讲”主题大讲堂，通过案例分享、互动式学习和隐患排查挑战赛等环节，切实提升员工安全意识和技能。

三位来自不同岗位的安全管理人员化身“安全讲师”，用从事安全管理工作以来的经验、案例和感悟为员工敲响警钟。讲堂采用互动模式，设置了盲盒抽题、话题讨论两个互动环节。盲盒中设置了安全理念、安全知识、安全隐患“找

茬”等内容，通过随机抽取安全知识卡片答题，寓教于乐。团员夏浩诚说：“安全知识以这种新颖的方式入脑入心，像在玩‘安全闯关游戏’，真不错！”大家还围绕“你认为最有用的安全工具是什么”等话题展开讨论。

活动最后，全体人员庄严宣誓：“提升安全技能，整治事故隐患，坚守安全底线，践行安全承诺，为企业高质量发展不懈奋斗！”

（余涛）

宁夏银星煤业：以赛促学 提升安全管理水平

本报讯 为提升煤矿员工自救互救、避险逃生能力，近日，宁夏银星煤业举行了2025年“安全生产月”自救器30秒盲戴比赛，来自各区队的9支参赛队120余名选手同台竞技。通过激烈角逐，比赛共评选出一等奖3人、二等奖10人、三等奖15人。

随着主持人宣布比赛开始，参赛选手迅速进入状态。他们动作规范，操作娴熟，先将自救器快速移至胸前，仔细检查外观与压力；盲戴时，熟练打开上壳，展开

气囊、拔掉口塞，咬合牙垫，紧闭口唇并开启气阀，一系列标准操作一气呵成，充分展现出扎实的安全操作基本功。

比赛中，所有参赛选手均在30秒内完成操作，展现出了高水平的应急处置能力。宁夏银星煤业要求获奖选手充分发挥模范带头作用，带动全体员工强化自救技能学习，共同提升安全管理水平，同时呼吁全体员工持续加强安全知识学习，筑牢安全生产防线。

（周照昊 戴建龙）

安全家书

亲爱的奶奶：

您最近身体还好吗？孙儿可想您啦！担心您不常带手机外出，容易在外迷路，不久前给您配的儿童手表有没有用习惯了？我在公司一切都好，您别总挂念。奶奶，我知道您最疼我，最怕我磕着碰着。我向您保证：工作中严守规程，干活绝不逞强，安全的事儿时刻放在心上！我要健康康、平平安安的，好早点回去多陪陪您，吃您做的热乎饭。您在家也要多保重，最近经常下雨，路滑慢行。孙儿记挂着您呢！

—— 驰宏锌铟 沈天强

亲爱的妈妈：

我知道您最挂念我的身体和工作安全。在单位，我一定遵章守纪，严格遵守各项纪律，保障人身、设备安全；做好检修组织，理顺生产流程，提供技术指导，保障生产有序进行；严守各项技术文件，做好质检验收，保证交车质量；模范执行规程，与列检班员工一道做好技术交接，保障铁路车辆行车安全。妈，您放心，儿子一定会劳逸结合，保护好自己的身心健康。

—— 中铝物流中部陆港 李凡

亲爱的老婆：

在岗位上，我始终牢记“安全第一”理念；在机器轰鸣、行车穿梭的车库里，我深知肩头责任重千斤。每一次安全喊话、每一处隐患排查，都是在守护万千家人的幸福根基。想到家人期盼平安回家的目光，我就浑身充满力量。守护工友的安全线，就是守护小家的幸福线。我将以检查焊缝的严谨、避让吊物的警觉，用专业和细心筑牢安全防线，让每位员工都能平安回家。等我下班，平安回家，吃你做的热乎饭，给儿子修修他的小玩具。辛苦了，我的贤内助！

—— 西南铝 刘军

“以一为基谋新局 勇争第一创价值” 主题大讨论系列特别策划之十二

特别
策划

以一为基 勇争第一

六大子项工程之「典型选树工程」

深度学习

深入学习领会习近平 文化思想的核心要义

(接上期)

——坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导。习近平新时代中国特色社会主义思想是扎根中华文化沃土、洋溢鲜明时代精神的科学理论。党的十八大以来,我国意识形态领域发生全局性、根本性转变。这一转变,全社会有目共睹。新时代新征程,必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态。

——坚持与时俱进、开拓创新。以人民为中心的发展思想,是贯穿新时代文化建设的一条鲜明主线。推动文化繁荣,应坚持以人民为中心的工作导向,与时俱进,开拓创新。不日新者必日退。只有在实践中不断进行文化创造,坚持人民至上,尊重人民主体地位,保障人民文化权益,把宣传、教育、引导和服务群众结合起来,才能在历史进步中不断实现文化进步,才能始终掌握文化领导权,以先进思想文化引领社会发展进步。

习近平文化思想立足于世界文化激荡的时代背景,着力解决我国文化领域突出的现实问题,既有文化理论思想体系上的创新突破,又有文化建设总体布局上的部署要求,是一个明体达用、体用贯通的科学体系。我们必须深刻领悟“两个确立”的决定性意义,从做到“两个维护”的政治高度,用习近平文化思想指导新时代文化建设,按照党中央的部署持续加强对习近平文化思想的学习贯彻,不断在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,切实做到学思用贯通、知信行统一。

来源:新华网

以习近平文化思想引领 文化强国建设

文化关乎国本、国运。没有中华文化繁荣兴盛,就没有中华民族伟大复兴。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央坚持把文化建设摆在治国理政突出位置,作出一系列重大部署,形成习近平文化思想,推动文化建设在正本清源、守正创新中取得历史性成就,社会主义文化强国建设迈出坚实步伐。习近平文化思想是马克思主义活的灵魂在文化实践中的创造性运用和发展,构成了习近平新时代中国特色社会主义思想的文化篇。这一思想茹古涵今、汇通中外,以宏阔的历史纵深和文明视野深化了对社会主义文化建设、中华文明发展、人类文明进步的规律性认识,深刻回答了新时代我国文化建设举什么旗、走什么路、坚持什么原则、实现什么目标等根本问题,是引领新时代宣传思想文化工作不断开创新局面、铸就社会主义文化新辉煌的光辉旗帜。

2024年10月28日,习近平总书记主持二十届中央政治局第十七次集体学习并发表重要讲话,站在党和国家事业全局的战略高度谋划部署文化强国建设,深刻阐明了文化强国建设的重大意义,总体要求和必须把握好的重要问题,是习近平文化思想的重要篇章,为在新起点上建设文化强国提供了根本遵循。我们要深入学习贯彻这篇重要讲话精神,以习近平文化思想为引领,锚定2035年建成文化强国的战略目标,不断发展具有强大思想引领力、精神凝聚力、价值感召力、国际影响力的新时代中国特色社会主义文化,不断增强人民精神力量,筑牢强国建设、民族复兴的文化根基。

(未完待续)

来源:共产党员网

党组声音

铸文化浸润之心,坚持育新人、树典型、立德树人、以文化人,加强改进精神文明建设,广泛践行社会主义核心价值观,着力提高干部职工思想觉悟、道德水准、文明素养。

——关于印发《关于积极践行“新中铝”文化理念 深入推进“1166”中铝文化浸润工程的实施方案》的通知

热议

让榜样力量深入人心

在推动高质量发展的进程中,中铝山东企业把“典型选树工程”作为加强文明建设的生动实践,坚持公开公正选树“先进基层党组织”“优秀山铝人代表”等各类先进集体和个人,通过大会表彰、事迹宣讲、媒体宣传等多种形式,让标杆示范落子有声,让榜样力量深入人心,激发改革发展正能量,提振干事创业精气神;立德树人、以文化人,擦亮文明底色,通过广泛开展理想教育、道德教育、文化教育、纪律和法制教育,引领广大干部职工遵纪守法,践行社会主义核心价值观,进一步传承“不忘初心、不怕困难、不吃老本”的老兵工精神,让文明底色与转型发展同频共振,为加快建设世界一流中高端精细氧化铝企业和细分领域专精特新企业提供动力支撑,为实现“百年山铝”目标注入持久动能。

山东铝业副总经理、中铝山东副总经理 聂亚文

以“典型选树”点燃争先引擎

开展“典型选树工程”是践行“以一为基”的生动实践,更是“勇争第一”的精神熔炉。中铝股份贵州分公司矿业公司立“一线标杆”,让典型从攻坚战走过来,把镜头对准井下掘进先锋、技术攻关尖兵、成本管控能手,挖掘在提质增效、技术科创、绿色复垦中实现价值创造的实干者,确保典型立得住、叫得响;铸“一体赋能”,让典型成为成长“催化剂”,实施“1+N”“传帮带”机制,1个典型带动N个班组,通过劳模讲堂、现场教学,把保安全、降消耗、提质量、增产能等方面的“金点子”转化为团队战斗力,推动“个体先进”变“群体争先”;树“一流导向”,让争先文化扎根矿山,搭建“业绩一奖励一晋升”直通车,对选树典型给予奖励,开通绿色晋升通道,营造“人人学典型、个个争第一”的奋进生态,为“新中铝”建设贡献力量。

中铝股份贵州分公司矿业公司党委书记、经理 卢江

让典型立在“金字塔尖”

中州铝业以“典型选树工程”为牵引,构建“选树一宣传一引领一建功”闭环体系,驱动高质量发展:在培育上,实施“金字塔式”培养,技能人才推行“四化”训练机制(计划精细、考核严格、过程竞争、效果责任),推动竞赛从“速度体力”向“智力效益”转型,构建荣誉激励矩阵,年奖励超百万元,让典型立在“金字塔尖”;在氛围营造上,打造“劳模工匠长廊”展示劳模风采,组织技术能手疗休养,开展“工匠精神”培训和诗歌朗诵、劳模讲故事等活动,将典型事迹融入员工工间生活,举办新春会演、趣味运动会等文体活动,壮大主流思想“根据地”;在宣传上,构建“线上+线下”“内部+外部”矩阵,塑造“专业精、作风实”榜样。

中州铝业党群工作部部长 王志军

营造“崇尚先进、学习先进、争当先进”浓厚氛围

西南铝将巩固和扩大六次蝉联“全国文明单位”的成果,以建机制为基础,落实公司文明单位管理办法,构建起党委统一领导、部门组织协调、基层齐抓共管、全员积极参与的精神文明“大建设”格局;以树典型为抓手,大力宣传文明单位创建涌现出的先进集体和个人,营造“崇尚先进、学习先

策划:中铝集团新闻中心党支部

进、争当先进”浓厚氛围;以抓资源为载体,用好重庆市第四批工业遗产资源,建好公司综合展厅和党建展厅,升级企业文化手册,丰富和提高员工精神文明素养;以发扬精神为核心,大力弘扬“励精图治 创新求强”企业精神,践行“以一为基 勇争第一”价值追求,深入展示西南铝新时代精神文明新形象,为“新中铝”建设提供精神动力。

西南铝党委宣传部部长 吴文峰

以“典型选树”凝聚奋进力量

“典型选树”是加强企业精神文明建设、激发员工内生动力的重要抓手。六冶将“典型选树”与生产经营深度融合,聚焦项目履约攻坚、技术创新、降本增效、智慧工地建设等一线阵地,挖掘扎根基层、实干担当的先进榜样,让劳模精神、工匠精神成为推动企业发展的强劲引擎。一是突出行业特色,结合重点工程、技术攻关选树典型,培育“六冶工匠”“金牌项目经理”等标杆,强化“典型从一线来,榜样到一线去”导向;二是创新宣传载体,通过微电影、风采录、巡回宣讲等形式,让先进事迹可感可学;三是强化长效机制,将典型选树与绩效考核、职业发展挂钩,形成“培养—选树—激励—再成长”良性循环,真正让典型“立得住、叫得响、传得开”。六冶将以“1166”中铝文化浸润工程为指引,让“典型选树工程”成为传承企业精神、塑造文化品牌的重要实践,为六冶高质量发展注入持久精神动力。

六冶党群工作部主任 马阳坤

树典型 强创新

中铝科学院以“典型选树工程”为引擎,全力营造浓厚创新氛围,突出“创新实绩”导向,深入挖掘在服务国家重大战略、突破前沿技术、形成新质生产力中作出突出贡献的先进青年典型和模范,大力开展创新之星、先进个人等表彰;大力开展中央企业劳动模范等典型宣传推广和“事迹分享”,让新入职博士、团员青年近距离感受先进模范精神;设立“1+4+N”创新激励机制,聚焦“科技创新”与“管理效能提升”两大领域,设置重点激励专项任务,充分激活全院科技创新活力,营造“树典型、强创新”的浓厚氛围。

中铝科学院团委书记、党群工作部(纪委工作部)业务主管 苏玉龙

让员工心里“亮起来”

郑州铝业生产管控中心党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,学思践悟“六个必须坚持”,推进党建与业务融合解难题。一是围绕“优产降耗”中心任务,党支部间主动联合成立指标攻关组,上道工序为下道工序服务,分解目标,落实责任,形成组织合力;二是以氧化铝提质增效等重点攻关项目为突破口,聚焦系统瓶颈环节,在制定年度工作计划的同时,拟定“党建+”及“两带两创”活动项目,同步实施“挂图作战”;三是推进“党建+明亮”工程,持续改善提升照明、操作室环境、现场环境等,为员工办实事解难题,提升员工获得感与满意度,让现场亮起来,让员工心里“亮起来”,通过党建业务深度融合,打造凝心聚力战斗团队,为实现企业由“丛林”走上“高速”而不懈努力。

郑州铝业生产管控中心党委书记 李义飞



图为云铝阳宗海员工检测产品质量。

赵梦卿 摄



图为贵州铝厂员工趣味运动会。

张琼 摄



图为中铝股份青海分公司员工工作场景。

郑晓红 摄

亮点

中铝财务公司

正风 提气 鼓劲

本报讯 “以一为基谋新局 勇争第一创价值”主题大讨论开展以来,中铝财务公司党委聚焦中心任务扎实开展学习讨论,积极引导员工破除思维定式、转变工作作风,以“五彩五力”特色党建引领高质量发展,切实凝聚建设一流价值型财务公司的强大精神力量。

强统筹,高效推进任务落实。中铝财务公司党委结合实际制定工作方案,清晰界定任务目标,明确集中学习讨论、实践转化提升阶段的方法步骤,拧紧“党委统筹、部门协同、党支部落实、全员参与”的责任链条;跟踪各单位工作进展,对党支部进行全程指导。

围绕以“五彩五力”巩固提升党建工作质效,赋能集团高质量发展等主题,中铝财务公司党委班子成员积极参加分管单位大讨论,各部门、分公司负责人带头领学研讨,激发员工参与大讨论的积极性、主动性和创造性。

夯根基,全面提升学习质量。中铝财务公司通过党委会“第一议题”、党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”、主题党日等载体学习掌握习近平新时代中国特色社会主义思想的重大意义、丰富内涵、精神实质和基本要求,思考“建设‘新中铝’,我该怎么干”,为研讨交流筑牢思想根基。

本报讯 劳模精神、劳动精神、工匠精神是以改革创新为核心的时代精神的生动体现,培育和弘扬劳模精神在凝聚人心、鼓舞干劲、推动企业转型发展方面具有不可替代的作用。近年来,中铝物流中部陆港以“弘扬劳模精神,凝聚奋斗力量”为目标,坚持“四抓”,把开展劳模选树、弘扬劳模精神、讲好劳模故事融入发展全过程,用劳模的卓越贡献鼓舞士气,用劳模的优秀品质引领风尚,激励全体干部员工坚持高标准、严要求,在履职尽责中提高能力素养,在本职岗位上体现自身价值,凝心聚力助推物流高质量发展。

抓评选,坚持原则,做到劳模模范选得准、立得住。中铝物流中部陆港典型评选坚持把政治标准放在首位,多层次、多领域、多渠道挖掘在铁路运输和市场开拓中敬业能力强、技术水平出众、工作绩效突出和具有榜样作用的先进典型。

抓宣传,营造氛围,做到劳模人人赞、人人学。中铝物流中部陆港高度重视劳动模范的导向力量,通过会议、报纸、微信公众号、抖音号、宣传栏

中铝物流中部陆港 弘扬劳模精神赋能物流发展

等形式大力宣传劳模先进事迹;打造“劳模长廊”,真正做到让典型“响”起来、“香”起来、“亮”起来,成为员工学习的榜样。

抓引导,示范带动,做到劳模先进当先锋、出实绩。中铝物流中部陆港充分发挥劳模典型示范带头作用,搭建平台,引导、鼓励、支持劳模立足岗位作贡献。

抓服务,用心用情,做到劳动模范有人管、有人帮。中铝物流中部陆港党委、工会履行职能,竭诚做好劳模服务工作,每年对各级劳模进行情况调查,核实摸底,准确把握劳模生活和工作情况。在春节、五一等节日,中铝物流中部陆港积极做好走访慰问劳模工作,对确有困难的劳模按规定申请、发放困难帮扶金,让劳模典型“遇到问题有人解,遇到困难有人帮”,充分感受到组织的关爱。

中铝物流中部陆港将充分发挥劳模先进的示范引领作用,营造“崇尚先进、学习先进、赶超先进、争当先进”浓厚氛围,激发全员干事创业热情,凝聚起推动物流发展的磅礴力量,为“新中铝”建设贡献力量。

(欧阳建设)

习近平用典

关系与周年紀念峰會上的讲话中引用

谋度于义者必得，事因于民者必成。

☆解读☆

在新征程上，我们要坚持一切为了人民、一切依靠人民，始终把人民放在心中最高位置，把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，始终和人民想在一起、干在一起，推动改革发展成果更多更公平惠及全体人民，推动共同富裕取得更为明显的实质性进展，把14亿多中国人民凝聚成推动中华民族伟大复兴的磅礴力量。

☆典故☆

景公问晏子曰：“谋必得，事必成，有术乎？”

晏子对曰：“有。”

公曰：“其术如何？”

晏子曰：“谋度于义者必得，事因于民者必成。”

——【春秋】晏婴《晏子春秋·内篇问上》

☆释义☆

“谋度于义者必得，事因于民者必成”出自《晏子春秋》，意思是谋划时考虑符合道义的就一定能够实现，做事时注重顺从民意的就一定能够成功。

父亲的遗产

□ 韩长锦

父亲留给我的遗产之一就是让我一生酷爱“指书”。

所谓“指书”就是用手指蘸墨在纸张上写字。而父亲从小教我练的“指书”却不是这样，是用手在有哈气的窗玻璃上写字，由于天天练，年年练，经年累月地练，就写得越来越好。每每在我写指书的时候，我的右手食指就有握着毛笔头的感觉，写起字来就横竖端正，弯拐流畅，疏密有度，棱角分明，俨然是一支毛笔在纸上自如行走，丝毫看不出是手指头所写，所以我的“作品”经常获得父亲的夸奖。能够得到父亲的褒奖是一件多么不容易的事情啊。

父亲对我的要求一向严格。刚练“指书”的那一两年，父亲都是批评，有时候到了“鸡蛋里挑骨头”的程度。我

不敢怒也不敢言，但心里不高兴。几年后，我的指书有了些许长进，我才理解了父亲的良苦用心。

练“指书”最初的原因是由于家里无力购买笔墨纸砚，后来条件好了，却因为兴趣使然，想丢也丢不下了。“指书”就成了我的书法功夫，无论软笔、硬笔书法，都能自成一格，拿得出手。也因此，我总有种除了专业之外还有一技之长的骄傲。

几十年来，我的窗玻璃“指书”也一直跟随，哪儿有窗玻璃，哪儿就有我的用武之地，就有我的“作品”展示。指书成了我的一项爱好、一种乐趣，而且无需投入一分钱。

父亲一生清贫，没有给我留下什么物质遗产，但这份指书技能却是他留给我受用一生的精神财富。

“签”头万绪

□ 王慧瑾

我喜欢收集书签。书桌上有一个月饼盒子，里面放着我收藏的各种书签。

藏龄最长的书签，是我小学时期收到的好朋友送的生日礼物、儿童节礼物。小小的，长条形的白塑料卡片，上面画着花鸟动物：梅兰竹菊、喜鹊、仙鹤、骏马。或者风景名胜，配上励志的诗文警句：“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”“读书破万卷，下笔如有神”。

最爱一枚兰花书签。白底上面画着一丛墨兰，几片修长的叶子，叶间开着两朵小白花，配有诗句：“幽兰生前庭，含薰待清风”那时的我尚不知这是陶渊明的诗，更不懂诗的意境美，只觉得兰花很美。

最精美的书签是我去南京旅游时在夫子庙买的那两套，都是黄铜材质。一套是芭蕉扇形的《西游记》人物书签，总共四枚。身披袈裟袈裟，双手合十念经的唐僧。手舞金箍棒，脚踩白云的孙悟空。手举一大块西瓜，脚前放两个大西瓜，腆肚流涎的八戒。手握降妖宝杖，立眉怒目的沙僧。书签用中国画技法把师徒四人的容貌和性格特征表现得活灵活现。另一套是四枚民俗书签。龙、凤、周仓和时迁的京剧脸谱。书签做工非常精巧，金色的龙鳞凤羽片片可见，银色的头发胡须根根分明。书签的寓意吉祥美好。

龙凤呈祥，寓意佳偶天成。周仓象征勇武忠诚。时迁代表聪明机智。

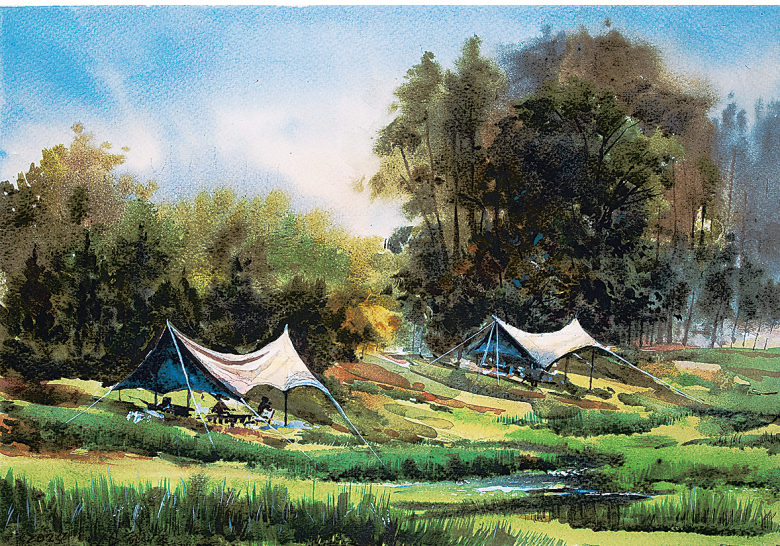
有些书签是买书时随书赠送的。《汪曾祺散文》送的是一套写意山水画书签，画头配几句书中文：“一定要爱点什么，它让我们变得坚韧、宽容、充盈”“人间如梦，我投人的却是真情，世界先爱了我，我不能不爱它”这套书签色彩淡雅，很有诗意和禅意。拿在手里久久地赏着，在享受视觉美的同时，心中会生出一叶扁舟任逍遥的遐想。

还有一些自己做的干花书签。摘些花儿和叶夹在厚书里，压上重物。三四天后，鲜花嫩叶就枯萎成了干花叶。把干花叶粘在一张白色长条纸片上，纸片两面贴一层透明胶带“封塑”，最后在纸片顶部扎个眼，穿一根彩色丝线，一枚别致的书签就做好了。

有一些算不上书签的书签，是印着青山碧水、红花绿草、古屋古寺的电话卡，花花绿绿的衣服标签，旅游时拍的相片，随手夹在书中，做读书标记。这些书签像一把回忆之门的钥匙，每次翻书时看到，都会勾起我一段回忆。

如果说书是一座山，那书签就是种在某个宝藏山洞洞口的树，朝着树走，就能挖到宝。书签也是有书香味的艺术品，诗意地点缀着我的生活。

作者单位 洛阳铜加工



水彩画

云南铜业

李敬波

逍遥

我想知道，林徽因究竟有什么样的魅力，能让知名的学者、作家们围绕在她的周围一抒“国破山河在，城春草木深”的胸中块垒，让“梁林会客厅”成为一张后人只能仰望而无法复制的文化名片？

寻访梁林故居

□ 罗拱北

实在没有料到，今生与林徽因“神会”竟然在昆明。

五月的昆明云淡风轻，鲜花簇拥，路边高大的桉树散发出的淡淡清香让人神清气爽。经过七拐八弯，穿过湿润清新的田野小径，一座古朴院落——梁思成与林徽因的旧居伫立在时光深处。

这座由建筑大师亲手设计的宅院，位于今天昆明市棕皮营村。我随着游客进入室内，里面陈设十分简陋，只有梁氏夫妇当年的木床、两斗书桌、衣柜、暖水瓶等生活用品，客厅靠墙摆放着两张小小的方桌。如果仅看室内陈设，并不需要多少时间，倒是那些梁氏夫妇的生平介绍、信函、手稿、来昆明前后的文章照片，让游客一再驻足凝视深思。

宅院不大，从客厅的壁炉到屋旁的菜畦，从烟囱上的瓦盆到屋檐下的光影，每一处细节都凝结着两位建筑大师的生活智慧与审美意趣。尤为神奇的是院子里一棵鸡冠刺桐，整个树形就像一只昂首踱步、顾盼生姿的凤凰，串串火红的花朵犹如绚烂的羽毛，将这个古朴的小院衬托得生机盎然。我无法断定它是否是林徽因当年亲手所种，但是它与这所房子女主人的容貌性格十分吻合——娇美大方，热情似火。那些旁逸斜出的花枝好像正在热情迎接远道而来的友人。

这栋“普通”的旧居，背后却有一个

感人至深的“家国”故事。1937年7月，梁思成、林徽因还没有从刚刚发现唐代建筑佛光寺的喜悦中回过神来，日本发动全面侵华战争的消息就给了这对年轻夫妇当头一棒。1938年1月，他们一家辗转来到昆明，1939年1月，随营造学社搬迁至昆明东北郊龙泉镇麦地村，被安置在兴国庵内。由于归期难料，二人决定为自己设计和建造一所住房。1940年春，新居终于落成。但由于日军对昆明空袭日益猖獗，梁林夫妇在这处历经千辛万苦才搭建起来的爱巢中仅仅生活了8个月，又被迫开始新一轮颠沛流离，前往四川宜宾李庄。

我未能免俗，趁着人流不多，到梁林会客厅坐了一小会儿。靠在明亮的窗边，看斑驳光影洒满暗红的窗台，我的神思不由飘向那个“黑云压城城欲摧”的特殊年代。我想象着八十多年前的某个下午，几个西装革履却又泥巴裹满裤腿的西南联大教授穿过层层田野，围坐在这张桌子旁与林徽因侃侃而谈。我想知道，林徽因究竟有什么样的魅力，能让这些大学者大作家们围绕在她的周围一抒“国破山河在，城春草木深”的胸中块垒，让“梁林会客厅”成为一张后人只能仰望而无法复制的文化名片？

思之良久，我认为原因有三。一是她有才。林家是福州名门望

族，林徽因的父亲林长民曾经担任过民国司法总长。林徽因乖巧懂事，所以从小就得到父亲的喜爱并受到良好的家庭教育。林长民出任驻英公使期间，携十六岁的林徽因遍游欧洲。欧洲富丽堂皇的古典建筑让她产生了浓厚兴趣并滋生了她学习建筑的梦想。1924年林徽因与梁思成订婚，二人同赴美国宾夕法尼亚大学留学。1928年回国后，她倾尽一生将自己的智慧、才情和热诚投入与梁思成共同创立的建筑事业，为探索、保护和抢救中国古代建筑和文化遗产吃尽了苦头。很多古建筑因为他们夫妻的努力而得到保护和重生，她以自己的才华和行动为中国女性赢得了敬重与尊严。

二是她有爱。受幼时复杂的家庭环境影响，林徽因对自己的感情世界似乎有着超乎寻常的理智和清醒。在经历与徐志摩有过短暂恋情之后，她思虑再三最后还是选了梁思成。后来她又遇到了哲学家金岳霖，相同的文化背景、共同的志趣爱好让他们彼此产生了吸引和爱慕，饱受感情煎熬的她下定决心对梁思成袒露心迹。梁思成闻听之后当然痛苦，但表示她是自由的，可以自行抉择，还说如果她选了金岳霖，那么祝他们幸福。金岳霖得知后感动至极，表示从这感情的旋涡中退出。内心的

“疙瘩”解开之后，三人之间的关系反而更加自然和牢固，发乎情止乎礼，严守着友情与爱情的边界。

三是她“有品”。辗转至昆明后，经过梁思成多方努力，营造学社重启田野调查工作，作为编外人员且不领工资的林徽因则留守兴国庵“主持日常工作”。这段时期，林徽因生活得很苦很累，梁思成经常外出，营造学社大量的绘制图纸和文字资料查证分析工作，照顾子女的重担都落在她羸弱的肩上。她的病情越拖越重，却因缺医少药无法得到及时治疗，生活上也饥一顿饱一顿，有人建议她到国外避难养病，被她断然拒绝。1941年搬迁到四川李庄之后，缠绵病榻的林徽因趴在木箱上撰写稿件，协助梁思成完成了具有划时代意义的巨著《中国建筑史》和英文版《图像中国建筑史》的编纂工作。

“品若梅花香在骨，人如秋水玉为神。”这种融才华、美貌、气质、风骨与时代精神于一体的女子，无论岁月如何变迁，她都配得上在世间有一处供人缅怀的殿堂。

作者单位 九冶

万水千山走遍



一夏清梦

中州铝业 栗志涛 摄

中铝摄影

异乡客

□ 张钰

我是本地人口中的“外省人”。2025年1月20日，我从家乡云南的一个偏远小镇来到了凉山矿业。在12个工作年头里，我和家人辗转了4个矿山，“异乡客”已成为我们的常态。

可几番辗转下来，非但没让那份对陌生环境的紧绷感松懈半分，反倒随着年岁渐长，催生出更浓的人到中年的困窘。新的矿区、新的工友、新的岗位流程，每一重陌生都像无形的屏障，将不安层层叠叠地压在心头。本就内向谨慎的我，在这一次次适应新环境的过程中，愈发手足无措。

2月4日，我来到凉山矿业选矿厂磨浮101班，刚好赶上班组召开班前会，进门后做了简短自我介绍后，我便找了个角落坐下。班长简单交代完当日生产任务，给我指定了带教师傅。我像刚进职场的新手般局促，攥着安全帽跟着师傅往生产现场走。

师傅带着我熟悉工作环境，从磁选机的结构到给矿浓度的调节，边操作边讲解，动作利落却始终放慢节奏等我跟上。他像是看出了我的紧张，停下手中的活计，转身拍了拍我肩膀：“别慌，咱不赶进度。这设备要学的东西多，你一时记不全没关系，我慢慢给你理。”

往后的日子里，这份“慢慢来”的耐心成了最温暖的支撑，从常见故障的听声辨位到巡检记录的规范填写，每个环节师傅都掰开了揉碎了讲，像在打磨一块需要耐心的矿石，总说“急不得，基础扎实了才能走得稳”。

在师傅的精心指导和帮助下，很快我到了独立上岗的时间。师傅不在身边我紧张极了，生怕哪个环节遗漏出问题，一分钟都不敢停歇，像个陀螺一直在岗位上来回检查，一天下来累得够呛，双腿腿注了铅块一样迈不开步。后来的几天似乎也没好到哪里去，因为操作不熟练，岗位上问题频发，我时常从梦里惊醒。所幸每当遇到困难，班长和师傅总会第一时间赶到现场，耐心帮我排查问题、指导操作，从不抱怨。看着他们忙碌的身影，我既感动又愧疚，暗下决心一定要尽快提升自己的技能水平。

可是，事后我还是会苦恼、会羞愧。苦恼自己是那个问题频发的人，羞愧每一次发生问题都惊动班组同事来帮忙。每到这个时候，大家都会安慰说：“你不要有心理负担，我们是一个班组，一个集体，大家相互帮助才能干好。一开始上岗都是这样过来的……”因为没

有在生产班组倒过班，没有经验，倒班后的睡眠问题又成了我最大的阻碍。班组同事得知后都纷纷为我支招：“卧室换全遮光的窗帘”“吃点褪黑素”“多出门走走”……大家你一言我一语，满满都是关怀。

排班室里那个永远为我预留的座位，师傅在我独立上岗时悄悄跟在身后帮我查漏补缺的背影，还有那些在我手忙脚乱时总能及时伸出援手的工友们……这个班组仿佛有一种神奇的凝聚力，让每一个加入其中的人都能自然而然地找到归属感。我就是这样在自我怀疑与崩溃的边缘徘徊，却又被这群可爱的人一次又一次地温暖治愈。

时光飞逝，转眼间我加入这个班组已经五个月了。这天家人突然对我说：“你好像变了，变得开朗爱笑了。”他说话时，我正哼着歌在厨房忙碌。我不假思索地回答：“怎能不变呢？跟着这么一群温暖的人，谁都会被感染啊。”

是啊，那久违的歌声，那份发自内心的归属感，都是遇见这群可爱的人后才重新拥有的。作为一名异乡人，我何其幸运，能在这里找到心灵的归宿，找到第二个家——凉山矿业。

作者单位 凉山矿业



张钰

篆刻 中铝股份青海分公司 张腾远



父与子

剪纸 滇中有色 郑丽媛