

# 中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2025年8月13日 乙巳年六月二十

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1361期



## 中铝集团上榜2025TopBrand“世界品牌500强” 品牌价值、排名再次实现“双进位”

本报讯（记者 陈一新）8月9日，2025年TopBrand“世界品牌500强”榜单发布，中铝集团以732.4亿美元的品牌价值位列榜单第126位，品牌价值较2024年提升128.7亿美元，榜单排名上升36位，再次实现大跨度“双进位”。其中，在金属矿产类企业中，中铝集团品牌价值排名世界第二、中国第一。与此同时，在国务院国资委2025年公布的中央企业品牌建设对标评估结果中，中铝集团得分在上年同比提升40%基础上，再实现超20%的同比提升。

“十四五”以来，中铝集团党组深入学习贯彻习近平总书记关于推动中国产品向中国

品牌转变的重要指示精神，秉持“点石成金、造福人类”品牌理念，围绕“创新、产品、质量、服务、文化、ESG”六大维度持续深耕和积累，探索构建由品牌识别、品牌架构、品牌保护、品牌资产评估、品牌影响力评价等多要素集成的“values”品牌管理体系，多项工作实现了从单点突破到体系化推进的跃升。

据了解，该榜单样本涵盖全球83个国家超4.3万个知名企业，基于国际通用品牌价值评估方法，结合ISO10668与ISO20671国际标准，以市场价值法为基础，综合采纳品牌竞争力评价指标，对全球品牌价值开展全面评估。

## 段向东会见中国进出口银行党委书记、董事长陈怀宇

本报讯（见习记者 黎佩佩）8月8日，中铝集团党组书记、董事长段向东在集团总部会见中国进出口银行党委书记、董事长陈怀宇，双方围绕进一步深化合作进行交流沟通。中铝集团党组成员、总会计师王欣，中国进出口银行党委委员、副行长杨东宁参加会见。

段向东感谢中国进出口银行长期以来的支持和信任。他指出，近年来，中铝集团深入贯彻落实习近平总书记对“两个保障”、聚焦科技创新、矿产资源、高端先进材料、绿色低碳低成本数字化“四个特强”主攻方向，在高质量发展中加快建设“新中铝”，不断增强核心竞争力，提升核心竞争力，各项工作取得积极进展。中铝集团与中国进出口银行多年来风雨同舟、砥砺

共进，具有良好的合作基础，希望中国进出口银行在科技创新、绿色发展和高端先进材料等方面进一步加大对产融创新协同力度，深化全方位合作，推动中铝集团海外资源布局优化，积极投身高质量共建“一带一路”，精准赋能中铝集团建设世界一流有色金属集团。

陈怀宇指出，中国进出口银行坚定服务国家战略，持续擦亮“三张名片”，充分发挥政策性金融职能作用，积极推动中国企业“走出去”。下一步，中国进出口银行将发挥自身优势，精准对接中铝集团海外资源布局、重大项目融资、科技创新等方面金融需求，携手打造更紧密、更持续战略合作关系。

双方相关部门、企业有关负责人参加会见。

## 中铝集团召开专职董事座谈会

本报讯 8月11日，中铝集团召开专职董事座谈会。中铝集团党组成员、副总经理刘炳宇主持会议。

会上，专职董事结合履职实践，围绕董事会建设、公司治理、风险防范、数字化转型等议题作了交流研讨，建议进一步规范董事会运行机制，强化专职董事履职支撑，加强培训交流，增强专职董事专业化、规范化履职能力。

刘炳宇充分肯定专职董事履职成效，并要求：一要明确专职董事的企业高管定位，履行双重职责，发挥决策、监督、推动和协调作用；二要研学新《公司法》和《专职董事履职

手册》，深彻掌握法定职责，审慎独立、勤勉履职；三要优化内部董事会运行，解决决策程序不畅、重大事项介入滞后、对标不足等问题；四要聚焦企业规划制定与调整、运营跟踪与监督等重点，提升工作质效，发挥定战略、防风险作用；五要适应岗位转变，加强业务、财务、法律及宏观政策、行业动态学习，持续提升履职能力。他表示，中铝集团将进一步完善董事支持、培训、调研机制，推动公司治理再上新台阶。

中铝集团管理创新部、人力资源部（组织部）负责人参加会议。（高国平）

## 云铝股份荣获“全国碳市场模拟交易履约活动最佳实践奖”

本报讯 近日，全国碳市场扩围新路径专题研讨沙龙在武汉举办。会上举行了全国碳市场扩围行业模拟交易履约活动颁奖仪式。云铝股份凭借在全国碳市场模拟交易履约活动中的突出表现荣获“全国碳市场模拟交易履约活动最佳实践奖”。

云铝股份依托完善的碳排放核算体系，精准测算各生产环节的碳排放量，并结合碳市场动态制定了科学的交易策略；通过对价格走势的精准研判，灵活开展配额买卖操作，顺利完成履约任务，实现了碳资产的

优化配置，为行业提供了可借鉴的碳市场交易范例。

在碳管理制度方面，云铝股份构建了全链条的碳排放管理体系，为碳交易履约提供了坚实的数据支撑；在节能技术应用上，持续推广“12300”铝电解槽节能技术、分布式光伏直流电接入电解槽等先进工艺，不断提升能源利用效率，从源头减少碳排放。此外，作为国家级绿色供应链管理企业，云铝股份积极推动供应链上下游企业协同减碳，营造了良好的碳管理生态。（杨慧彬）

## 暴雨中的铝业脊梁

——记郑州铝业早涝急转下的央企担当之战

□ 奚溪

8月7日，酝酿已久的暴雨如天河倒倾，轰然砸向郑州大地。早涝急转的危局给前一秒还在征战高温的郑州铝业带来挑战。危急时刻，郑州铝业闻“汛”而动，挺身而出，以实际行动诠释了央企的责任与担当。

### 暴雨突袭 防汛指令划破长空

在郑州铝业矿山调度中心，监控大屏上暴雨的轨迹如狰狞的巨兽，调度员小曹紧盯画面，指尖在键盘上翻飞：“现场积水已清理，无安全风险！请值班人员密切关注雨情！”这一行字穿透密集的雨幕，瞬间跃入“郑州铝业防汛调度指挥群”——这既是冷静的报告，更是无声的集结号。

主厂区内外，应急探照灯刺破雨帘，人影穿梭交织，一场与暴雨赛跑的防汛攻坚战拉开序幕。面对暴雨以及可能出现的积水内涝险情，为确保地方人民群众生命财产安全及企业安全保供生产，郑州铝业快速响应、以变应变，强化企地协同，保生产勇担当，以战斗姿态筑牢安全生产防线。

### 科技防汛 智慧防线筑起无形堤坝

早在汛期来临前，郑州铝业防汛调度指挥部未雨绸缪，制定详细的防汛应急预案，对防汛工作进行全面安排部署，严格执行全天24小时领导带班和专人值班制度，明确各岗位职责分工，随时应对突发情况。无论是厂区还是矿山，防汛物

资储备充足，救生衣、应急照明、沙袋等关键装备一应俱全。

郑州铝业通过“无人机+视频监控+人工巡查”三位一体开展矿山雨前预警、雨中监测、雨后排查，编织出“天眼地网”严密防线，精准清除隐蔽致灾因素与地质灾害隐患，确保矿区安全无虞。矿山车间内，卫星电话随时待命；露天采场内，“一用一备”双路排水泵筑牢防洪屏障。科技之力在此刻化为无形堤坝，筑牢防汛减灾第一道防线。

### 企地同心 钢铁臂膀挽起生命线

郑州铝业主动将防汛版图扩展至地方，与属地防汛指挥部、自然资源部门结成“信息共享、预警联动、协同处置”命运共同体。

汛期来临前，郑州铝业荣阳水头作业区抢抓张沟矿区排水渠中段15米截流沟两处，清理溢洪口1处；联合当地镇村对六道口矿区周边30余米河道清淤疏浚，修复加固行洪断面80余米；协同小关镇政府，调集两台挖掘机、3台装载机火速修缮镇东路并疏通泄洪沟，有效形成企地联动的防汛应急合力。

在早涝无常的考验面前，郑州铝业员工以科技为刃、协同为盾，构筑起坚实的全力守护群众生命安全和生产平稳运行堤坝。当风雨来袭，他们在人民最需要的地方挺身而出。



## 贯彻落实年中工作会议精神

# 查隐患 筑防线 守底线

### 中铝集团各单位全力抓好安全环保工作

本报讯 连日来，中铝集团各单位认真贯彻落实集团2025年上半年党群和生产经营工作会议精神，落实常态化抓好安全环保工作要求，紧盯安全三大底层逻辑，结合自身实际扎实开展安全生产、生态环保重点领域风险隐患排查和防范处置工作，严格落实值班值守制度和应急处置预案，全力保障各项工作平稳有序推进。

中铝集团安全环保健康部紧扣中央巡视问题整改工作重心，坚守底线思维，认真践行安全三大底层逻辑，全力推进安全生产治本攻坚三年行动和生态环境问题整改攻坚三年行动走深走实。安全生产方面，围绕深化优化SOP、提升督察质效、推进数字化产线建设进一步夯实强化各项工作措施，聚焦常态化滚动排查隐患、实战化开展应急演练两条工作主线，将“治本”“攻坚”融入日常、抓在经常；迅速部署安全生产“雷霆行动”，全面开展隐患排查及风险分级管控，开展全领域安全隐患大排查大起底。生态环境方面，以中央生态环境保护督察反馈问题整改为主线，加快去存量工作进程，督导企业严格落实建设项目“三同时”制度，从源头上遏制增量；发布《生态环境保护管理体系规范（0/C）》，强化全生命周期管理。职业健康安全环保督察方面，创新开展重大事故隐患排查整治，推进21项法律法规问题整改，组织开展冶炼与加工企业工艺设备变更和动火作业专项排查整治。四是加大科技强安力度，持续提升本质安全水平，加快矿山智能化建设。五是创新构建“实体企业自查+中国铝业+两家上市公司联动督察”工作体系，开展安全生产“雷霆行动”，以雷霆万钧之势保障安全生产稳定运行。

中铝国际聚焦工程项目实际特点，将安全环保理念融入项目全周期管理，全力推进安全环保重点工作落地。一是无人化、少人化、智能化，从源头上防范化解安全风险；发布两批共11项本质安全项目最佳实践案例。二是进一步推广标准操作程序（SOP）。组织完成4个行业标准操作程序SOP指导手册的编制并交付集团；组织企业开展“SOP问题找茬”活动，排查SOP问题871项。三是持续深化矿山重大灾害治理，做好矿山隐蔽致灾因素普查，落实好治理措施，对地下矿山、露天矿山和尾矿库全面排查，确保完成汛前隐患排查和排洪构筑物安全检查。四是与中铝集团督察组协同开展安全生产治本攻坚三年行动和生态环境问题整改攻坚三年行动收官战。全力完成存量问题整改，持续推进绿色发展重点任务。截至目前，50项突出问题已有46项完成整改，剩余4项按计划持续推进。

中国铝业恪守“安全不容妥协”经营原则，深入推进安全生产治本攻坚、生态环境问题整改三年行动及年度41项重点任务。一是分层分级开展集团安全风险隐患排查治理体系精准宣传培训，深入推进CARMS体系运行，加快推进企业安全生产标准化建设。二是推动矿山企业落实“八项硬措施”，深化推进地下矿山通风、机械伤害安全专项整治，抓实隐患排查致灾因素普查工作。三是完成固定作业SOP编制任务，并加强运用、查验，持续开展重大事故隐患排查整治，推进21项法律法规问题整改，组织开展冶炼与加工企业工艺设备变更和动火作业专项排查整治。四是加大科技强安力度，持续提升本质安全水平，加快矿山智能化建设。五是创新构建“实体企业自查+中国铝业+两家上市公司联动督察”工作体系，开展安全生产“雷霆行动”，以雷霆万钧之势保障安全生产稳定运行。

中铝国际聚焦工程项目实际特点，将安全环保理念融入项目全周期管理，全力推进安全环保重点工作落地。一是

优化安全管控体系，搭建“公司总部引领、所属企业协同、贯穿项目一线”三级安全管理架构，全面推行安全管理人员评级委派。二是强化重点领域风险管控，持续开展工程建设、矿山及消防等重点领域专项整治。三是强化基层基础能力提升，深入开展安全管理人员履职能力培训，组织开展建设领域安全生产法律法规专项学习考试。四是将分包商纳入公司安全管理体系，定期开展ADID考评。五是强化SOP及“手指口述”安全确认法推进实施，强化人员安全作业行为。六是强化汛期应急工作，严格执行汛期每日“零报告”及领导带班值班工作制度。七是围绕“清存量、遏增量、求变量”主线，组织开展CAE体系宣传培训、重点领域生态环境保护自查自纠、中央生态环保督察问题自我审视及对照排查等工作。

中铝资产坚守“两个至上”理念，筑牢高质量发展生命线。一是全面压实主体责任，围绕风险识别、过程管控与应急响应等核心环节，系统推进隐患排查治理。二是聚焦重点领域、关键环节，强化起重吊装作业、检修作业、现场人员管理、消防安全管理等专项整治成效，持续巩固安全生产平稳态势。三是提速整改攻坚，以高标准推动隐患排查治理，实施“清单化+闭环式”管理，中央环保督察问题如期整改销号。四是深化督导帮扶成效，开展薄弱企业驻点“一对一”帮扶和驻外项目巡查，结合企业租赁业态进行消防专项检查，持续提升企业基础管理水平。五是构建长效管理机制，推动CARMS体系、CAE体系与生产经营深度融合，树牢依法合规底线，定期开展“回头看”，为企业高质量发展提供坚实保障。

中铝山东企业持续压实各级安全主体责任，明确“一岗双责”清单，照单考核、照单追责，持续夯实安全基层基础，用好SOP安全管理工具，有效防范化解各

类风险；持续推进风险辨识和隐患排查治理，对排查出的安全隐患按照“五定”原则整改，真正做到“不安全不生产”；强化承包商安全管控，严格落实危险作业审批管理制度和领导现场监护制度，做好旁站监督，确保项目施工安全；强化设备设施本质安全水平提升，全面完成天车、叉车、皮带智能安防改造；强化三级安全管理效能提升，建设和完善重要危险源及高危岗位安全检测监控预警系统。

中铝贵州企业牢固树立“红线”意识、“底线”思维，筑牢安全环保防线。一是压实责任体系，推动CARMS、CAE体系与生产融合，确保改革与安全管理衔接。二是强化风险防控，对矿山、起重吊装等重点区域全覆盖检查，推进“双全日”及隐患排查清零。三是夯实基础保障，固化SOP，狠抓执行；加速11个本质安全项目，深化标准化班组建设，压实全员责任。四是规范外部管理，实施承包商一体化管控，运用积分与“红黑名单”机制；紧盯极端天气，抓实防汛值守与演练，提升应急处置能力。五是推进环保健康，保障环保设施运行及危废处置合规。

昆明冶炼院细化职业健康安全7个方面19项任务，生态环境保护3个方面10项任务举措。一是强化组织领导，组织开展安全环保风险辨识与评估，落实防范措施，定期开展安全环保隐患排查治理，消除隐患，进一步压实全员安全生产责任。二是做实安全环保培训教育，分级精准开展CARMS及CAE培训、三级安全教育培训、岗位SOP培训等重点针对员工安全意识、安全技能提升的培训。三是聚焦消防、危化品、特种设备等重点领域，开展专项排查治理，持续降低安全风险；做实应急演练，提升应急处置能力；开展安全环保绩效考核，落实全员安全责任。（吴建敏任 振 万龙恒 郝超群 唐 芮 张开亮 李良勇 李学云）

## 数智中铝

### 智慧矿山“锦上添花” 玉溪矿业实现井下人员“厘米级”精准定位



▲图为工作人员实时监测井下作业人员轨迹信息。

▶图为技术人员在井下调试精确定位基站。 尹久龙 摄

本报讯 近日，玉溪矿业井下人员精确定位系统正式上线运行，为日常生产调度及事故救援提供重要依据。

该系统采用先进的UWB超宽带定位技术。下井矿工携带人员定位标识卡，井下精确定位基站采集人员移动轨迹信息，定位准确

度可达静态30厘米。井下一旦发生紧急事件，无论是在宽敞的巷道，还是在复杂的作业区域，救援人员都可以根据系统提供的数据、图形，快速准确地确定每位井下人员的活动轨迹，及时采取相应救援措施，提高应急救援工作效率。除此之外，该系统还具备实时考勤、超时预警、区域超员、禁人报警、紧急求救、快速救援、人员轨迹查询、历史轨迹回放等管理功能。所有数据均在调度集控中心以直观地图界面和图表形式展示，实现了对井下人员的全面、智能化管理，大幅提升了安全管理水平。（尹久龙）

本报讯 近日，基于中铝集团“坤安”人工智能大模型的物业人工智能客服——“AI物业”正式上线，为中铝集团总部大楼员工带来更便捷、精准、专业的智能化物业服务体验。

开展人工智能客服建设，是中铝投资积极响应中铝集团“打造新质生产力，加快绿色低碳智能化转型”战略号召，深度融合中铝集团“AI+”行动的关键举措，核心目标在于借助人工智能技术全面重构物业服务响应体系。从服务效率层面来看，智能系统能高效承接高频基础咨询，显著缩短服务响应时间；在服务质量方面，AI流程化处理能力可减少人工服务的个体差异，确保各类诉求都能得到规范、标准的处置。同时，这一举措还能充分释放人力资源价值，使客服人员将更多精力投入复杂问题解决和个性化服务，形成“AI保基础、人工优体验”协同服务新模式，实现服务成本可控与客户满意度提升的双重目标。

“AI物业”经过前期扎实的知识库搭建、MCP与Agent等技术应用与开发，目前已具备为用户提供中铝大厦物业服务以及北京本地生活资讯等多元化服务的能力。员工只需通过简单的问答交互模式，就能快速获取所需功能服务和本地生活资讯。

今年上半年，中铝投资在智慧物业建设方面多点开花，成果斐然。该公司将中铝大厦成熟的智慧餐饮服务系统成功引入中铝科创园，打破了跨区域餐卡刷卡结算的壁垒，实现餐卡“一卡通、一脸通”。与此同时，在工程报修模块在中铝科创园顺利上线，通过全流程数字化管理，大幅缩短报修响应时间。

下一步，中铝投资将继续落实中铝集团“打造集团总部和在京本地综合服务保障平台”要求，全面提升综合物业服务保障能力，加快推进更为高效便捷的智慧物业平台建设，通过不断优化员工工作和生活环境，为中铝集团高质量发展提供更加坚实的后勤服务保障。（霍斌斌）

## 中铝投资「AI物业」正式上线

智慧服务启新程

## 强化担当作为 狠抓工作落实 ——中铝招标生产经营高质量发展纪实

□ 杨鹏彦

今年1至7月,中铝招标累计完成招标额267.47亿元,同比增长11.2%,完成标段(包)招标量同比增长5.6%,关键指标全面完成进度计划,利润超额完成中铝集团全年考核目标。亮眼成绩单的背后,是中铝招标践行“极致经营”理念,聚焦“新中铝”建设目标的生动实践。

### 党建引领聚力,攻坚克难显担当

中铝招标党委深入学习贯彻党的二十大精神,全面落实中铝集团党委决策部署,坚持党建工作与生产经营深度融合,严格执行“第一议题”和“三重一大”决策制度,扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,把学习成果转化为推动发展的成效。该党委创新开展“党建+业务”系列活动,在重点项目建设中设立“党员先锋岗”,组建15个中铝集团重点招标项目党员攻坚专班,助力重点项目按期完成。

中铝招标全面落实中铝集团“应招必招”“能招尽招”工作要求,在历史上首次完成集团年度招标计划编制工作,使招标工作更具计划性、前瞻性和可控性。

同时,中铝招标建立了向中铝集团报送招标工作月报,向主要经营单元报送招标管理季报的工作机制,今年以来累计向中铝集团报送招标工作月报6期,向主要经营单元报送招标管理季报8份,为中铝集团和各经营单元科学决策提供了有力支撑。

### 数字赋能提质增效,智慧招标创价值

“您好,我是‘绿星享招’AI小助手,您可以向我提出中铝集团绿星享招平台的使用问题。”这位能实时解答500余种提问的智能客服,日均处理量达200人次,准确率超过90%的“数字员工”,已成为中铝招标数字化转型的亮眼名片。

今年前7个月,中铝集团绿星享招平台完成31次版本迭代,288项功能优化和160项缺陷修复,获得电子招标投标系统最高等级三星认证。中铝招标还创新应用RPA技术实现专家费自动报销、保证金退款自动审核,应用AI开展专业知识培训,依托中铝集团“小坤知识库”建立了中铝招标制度知识库和招标采购专业知识库,年内将上线“绿星享招·合规哨兵”“数字员工”和“智能问数”等3个新的人工智能应用场景。

### 合规筑基提品质,人才培育增动能

在加快高质量发展步伐的同时,中铝招标以“专项行动抓质量 品牌升级赢未来”为主题,开展“质量提升年”系列活动,坚决落实中铝集团“品质不容妥协”经营理念。

中铝招标通过重建合规管理体系,更新《内部控制管理手册(2025版)》,引入法律服务机构等措施,有效防范法律风险。该公司坚持“人才是第一资源”理念,创新“培训+竞赛”双轮驱动模式,举办“中铝招标大讲堂”6期、“每月一讲”活动9次,积极组织员工参加全国招标采购专业技能大赛、集团“坤安杯”AI应用创新大赛等活动;今年以来为中铝股份、中国铝业等4个经营单元,西藏金龙、金鼎铝业等7家企业开展11次招标采购业务知识培训,累计培训1000余人次;制定印发《中铝招标有限公司评标专家和评标专家库管理办法》,截至7月底已实现1000余名集团内部专家入库,并全面启动评标专家培训工作。

中铝招标正锚定全年目标,以加快建设干净、简捷、廉洁的低成本供应链体系为统领,深入实施“1236”工作举措,在深化改革、服务保障、数智创新、党建赋能等方面持续发力,为实现“十五五”良好开局打牢基础,为“新中铝”建设贡献招标力量。

## 中铝环保荣获雄安新区第六届“智绘未来” 创新创业大赛优秀奖

本报讯 近日,第十四届中国创新创业大赛河北雄安新区赛区暨雄安新区第六届“智绘未来”创新创业大赛在雄安新区召开。中铝环保与其所属企业铝能清共同完成的“绿钢先锋——高炉煤气精脱硫全域解决方案”项目,经初赛、复赛、路演,历时近两个月,从200余项项目中脱颖而出,进入总决赛前十,并荣获第六届“智绘未来”创新创业大赛优秀奖。

近年来,中铝环保持续开拓外部市场,在钢铁高炉煤气精脱硫领域自主开发了基于氧化铝和赤泥为基材的高性能高炉煤气精脱硫剂和塔器一

体两段式干法精脱硫技术,通过示范应用实现了高炉煤气末端使用后二氧化硫浓度≤30毫克/立方米,即在使用后不需要二次脱硫烟气,即可达到超低排放标准,同时精脱硫运行成本较传统技术降低20%以上。项目的实施有力推动了钢铁产业融合发展。后续,中铝环保将参加第十三届河北省创新创业大赛。

中铝环保将继续秉持创新驱动、绿色发展理念,加速技术研发与成果转化,不断提升核心竞争力,为推动公司高质量发展注入强劲动能。

(闫飞飞 练以诚)



# 笃定实干 勇毅前行

## 「极致经营」系列特别策划之八



图为山西华兴氧化铝生产部员工查看设备。樊婷婷 摄

今年1至7月,中铝物流在中铝集团党组和中铝股份党委领导下,以“新中铝”建设为己任,紧扣“123456”年度行动方案,推进党建融合、生产经营、改革创新和风险管控重点工作,实现“稳中有进、量效齐增”发展态势,为完成全年目标任务奠定坚实基础。

1至7月,中铝物流利润总额超出挑战目标636万元,外部利润占比稳步提升至49.02%,物流费用成功降本2454万元,管理费和销售费用同比降低30%,全员劳动生产率同比增长8.1%,反映了公司运营韧性和战略执行力。

### 政治优势强根基

中铝物流党委坚定不移贯彻以高质量党建引领高质量发展的总要求,全面落实“四强两创”党建工作部署,通过系统推进“优党建”系列举措,将党建工作深度融入生产经营各环节,推动党员骨干带头攻关生产瓶颈、优化物流流程,不仅提升了运营效率,还培育了全员创新氛围。

1至7月,中铝物流党委立项的118个“两带两创”活动项目,创造直接经济效益2400余万元,降本超1700万元。

### 改革创新增动能

在全球市场环境日趋复杂多变、不确定性持续增强的背景下,中铝物流积极践行“极致经营”理念,聚焦精细化管理和效率提升,推动核心经营指标全面完成。

## 中铝物流1至7月经营发展纪实

### 砥砺前行创佳绩

□ 陈新彦

深化企业内部改革是推动各项业绩指标持续优化的关键举措。上半年,中铝物流作为中铝股份首批“四定”改革试点单位,率先完成改革方案的全面论证与精细编制,成功推动本部机构优化调整与人员配置改革落实到位,实现了管理架构的精简高效与职能的清晰聚焦,激发了内部活力,确保企业在复杂多变的市场环境中保持稳健发展态势。

### 海外布局谱新篇

为中铝集团成员企业提供有力的物流保障,是中铝物流的核心使命。

该公司持续完善多式联运体系,推进公转铁、公转海、散改集等运输结构优化,实现“安全、高效、低成本”保运目标,1至7月累计完成物流作业量同比增长5.8%。

聚焦国际化发展战略,中铝物流加快推进境外物流产业布局,海外战略布局迈出坚实步伐。1至7月,西芒杜铁矿项目、几内亚氧化铝项目稳步推进,国际化发展能力显著提升。仓储业务标杆引领作用凸显,自营仓库存量同比增长39%,出库量同比增长43%,期货交割业务覆盖铜、铝、氧化铝等多品种,5个交割仓库运行平稳,转型发展支撑力持续增强。

中铝物流全体员工正以更昂扬的斗志、更务实的作风,锚定全年目标任务,笃定实干、勇毅前行,奋力谱写高质量发展新篇章,为“新中铝”建设贡献力量。

## 从30千米到3千米 中铝股份青海分公司巧解供电难题

本报讯 近日,中铝股份青海分公司600千安电解槽产能置换升级项目的330千伏泽祥变电站第二条回路实现闭环运行,外部3条供电线路全部投运,为该项目全面投产奠定了坚实基础。

330千伏泽祥变电站是600千安项目配套项目,在国网青海电力公司原输电线路设计方案中,330千伏两回供电线路从国网“杜鹃变电站”送出至中铝股份青海分公司330千伏泽祥变电站,两地相距30千米,投资额超1亿元。中铝股份青海分公司秉持“建设工期最短、项目质量最优、成本控制最低、数字化水平最高”建设理念,多次勘察线路外部环境,积极与国网青海电力公司沟通,最终将设计方案由国网“杜鹃变电站”送出至330千伏泽祥变电站,改为由“山城变电站”送出至330千伏泽祥变电站,输电距离也从30千米缩短至3千米。

中铝股份青海分公司仅用6个月就完成“泽祥变电站”建设,刷新国内电解铝行业供电设施建设速度纪录。其中,由于供电线路由30千米缩短至3千米,不但节约了1亿元的输电建设费用,而且因线路计量结算表安装在用户侧,预计年减少线损电量2600万千瓦时,折合电费年节约1000万元,以实际行动践行“极致经营”理念。

据悉,中铝股份青海分公司600千安项目采用中铝集团自主研发的大型节能600千安预焙阳极电解槽及其配套技术,是我国电解铝行业高效、节能、低污染的新型槽型。项目主要建设年产50万吨600千安电解铝生产线,依托青海省绿色能源优势,建成后中铝股份青海分公司绿电使用占比将达到80%以上。

(吕恒义)

## 大宗供应链的“降本密码” ——山西华兴、山西中润降本创效攻坚纪实

□ 解梅

1至7月,山西华兴、山西中润营销采购部在大宗供应链领域精准破解“降本密码”,交出了一份令人瞩目的成绩单,为中铝吕梁基地高质量发展注入了强劲动能。

### 降本战场:数字见证攻坚豪情

“液碱采购总价跑赢市场15.94%,较去年同期降本4600万元,二季度煤炭直供率达87.7%。”——这组亮眼数据,彰显着山西华兴营销采购部干部职工在降本攻坚战上的无畏勇气。

围绕“锻造韧性供应链”目标,营销采购部巧妙将“两带两创”活动与业务攻坚深度融合,业务骨干挺身而出,在谈判桌前唇枪舌剑,在产地实地勘察,在运输一线协调调度。

液碱采购团队创新“内外两个协同”模式,在价格波动期精准调控库存,战略厂家计划执行率超97.9%;煤炭采购组骨干扎根矿场,开发运用“煤炭掺配模型”,最新季度直供率提升至87.7%,1至7月煤炭采购价格累计跑赢市场3100万元。

### 销售前沿:市场开拓活力迸发

山西中润铝液销售团队分片包联客户,深入了解客户需求,1至7月铝液销量突破15万吨,创效超3000万元。山西华兴氧化铝销售组精准研判市场行情,通过“错峰抓谷”多盈利254万

元;通过实施散装发运去包装化措施,降本459万元,实现了经济效益与环保效益的双赢。

更令人振奋的是,废旧物资实现了“变废为宝”的转变。山西中润残极结算价比市场价高出800元;废钢爪拍卖价远超预期,仅这两项就为公司创效600余万元。6月,山西中润合金产品销售实现零的突破,2500吨铝钛合金液成功销往下游客户,战略性新兴产业发展按下“加速键”。

### 项目赛道:创新突破亮点纷呈

由山西华兴营销采购部党总支牵头的“山西华兴粉煤灰、赤泥铁粉销售创新”项目,开创了“党建+项目”融合发展新模式。

面对库存紧张与赤泥综合利用考核的双重压力,党员攻坚组靶向发力,粉煤灰推出阶梯激励政策,吸引优质客户批量竞拍,1至7月销量达3.34万吨,销售半径从区域扩展至周边省市;相关产品拍卖周期从“每季一次”压缩至“每月开标”,业务骨干带队走访多家潜在客户,推动充分竞价,产销率达100%,增利近300万元,销售单价创项目启动以来新高。

从采购降本的“精打细算”到销售创效的“开疆拓土”,山西华兴、山西中润一个个亮眼的数字证明,供应链的高效协同与精准发力是实现降本增效的关键路径,更是支撑企业稳健前行的不竭动能。



图①为山铝环境新材料员工进行化验。  
图②为云铝文山电解生产区域俯瞰图。  
图③为中铝物流中部陆港员工检查车辆运行状况。  
图④为广西华昇生产区域俯瞰图。  
图⑤为东轻员工奋战在生产一线。

倪卫东 摄  
夏兴 摄  
欧阳建设 摄  
王鑫 摄  
吴士强 摄

学习全国见义勇为英雄蔡文系列特别策划之四

中铝人的英雄答卷

蔡文用生命诠释了奉献的本质——在人民需要时挺身而出，在平凡中铸就伟大。中铝集团勘探工作者深刻把握资源对国家产业链安全的战略意义，像蔡文“把设备当孩子”般深入研究矿区，将个人工作与新一轮找矿突破战略行动紧密结合，将个人价值融入国家资源安全事业，以脚步丈量山河，用科技叩问大地，以忠诚之心寻矿，以创新之法辨矿，以奉献之志守矿，让在深山凿岩、在戈壁探矿的每一天都成为“英雄精神”的注脚，不负“为国找矿”的时代重任。

最坚固的金属不是钛合金，而是植根于平凡岗位的勇毅之魂。

资源增储担使命 找矿报国铸忠诚——蔡文精神在“新中铝”征程的回响

杨福全

危急时刻，蔡文两次深入污水井，用双手挽救了两个生命，成为我们心中的“真英雄”。这份源自平凡的英勇与牺牲精神，令人肃然起敬。在我国战略性矿产资源中，铝、铜等金属矿对外依存度较高，矿产资源安全已成为关系国家经济社会发展的全局性、战略性问题。中铝人以脚步丈量山河，用科技叩问大地，矢志不渝推动集团矿产资源增储上产，筑牢矿产资源安全“压舱石”。

中铝人弘扬地质“三光荣”精神，从玻利维亚高原的烈风到西藏格陵南矿区超5000米的稀薄空气，从云贵高原1600米的涌水深井到极北零下40摄氏度的冰封雪原，中铝勘探人的奋斗足迹深深融入中铝集团“资源特强”战略宏图。在异国他乡，勘探队员翻烂两本字典，三个月攻克西班牙语，只为让项目顺利开展；暴雨冲毁营地，大家抢修设备继续作业；冰雹突袭作业现场，大家脱下外套护住精密仪器；干粮、泡面伴着雪水解决午餐……这是中铝勘探人对找矿事业的执着，更是对资源增储使命的担当。

中铝勘探团队上高原、下深井、战涌水，强化新工艺、新设备的应用，在青藏高原引进无人机吊钻探装备，助力绿色勘查；在滇东北深井钻探研发应用关键核心技术，助力找矿突破；深穿透地球化学勘查技术、大深度钻探等先进装备和技术的应用，为寻找深部隐伏矿体提供了“透视眼”。在装备更新、技术创新助力下，团队深部找矿能力大幅提升，此前制

约深部找矿突破的难题也得到化解。目前，团队探矿深度迅速扩大到地表2000米以下，并向更深领域拓展。

科技创新赋能找矿突破新成效。当前，科技创新已经成为找大矿、找好矿的重要支撑。中铝人把科技创新“关键变量”转化为资源增储的“最大增量”，全力推进地质勘查技术的创新与应用，成功申报地勘国家科技重大专项任务“俯冲背景铜金矿体定位预测与工程验证”和“反循环钻探—测试分析一体化技术与装备应用示范”。这两项任务是自然资源部优先部署、首批启动的重点攻关任务。同时，“云南典型铜矿床找矿模型构建及隐伏矿定位预测”“普朗铜多金属矿找矿靶区验证与增储”等一批省部级重点项目先后落地实施，为找矿工作注入了磅礴动力。

新一轮找矿突破战略行动全面实施以来，中铝勘探人不负使命，西藏金龙项目找矿成果获评2014年国家找矿突破战略行动十大找矿成果之首，格陵南普查和青海抗得弄会找矿项目成果获得中国有色金属地质找矿成果一等奖。每一吨新增资源都是对“资源报国”誓言的无声践行。

蔡文同志的生命永远定格在41岁，但他点燃的精神火种，正在中铝勘探人手中熊熊燃烧，化作照亮深地勘探征程的璀璨之光。他无私奉献、敢于担当的精神，激励着中铝勘探人在打造资源特强“新中铝”征程上披荆斩棘，奋力书写找矿增储、保障国家资源安全的崭新篇章。

在建设资源特强“新中铝”征程上，有这样一群人，他们常年与深山中的岩矿为伴，用脚步丈量山脉，在平凡岗位上书写着“功成不必在我，功成必定有我”的责任答卷。迪庆有色20多名矿产资源人，正是这万千坚守者的缩影，他们深知肩上“资源报国”的千钧重担，2017年至今，一场接一场的地质勘探攻坚战在大山深处打响。

“地质工作来不得半点马虎，每一组数据都要经得起时间检验。”这是迪庆有色技术中心副主任吴锦荣常挂在嘴边的话。作为部门的“领头羊”，这位资深地质专家把30余年的经验化作“传帮带”的火种。在3736米水平的井下巷道，他带着年轻员工蹲在潮湿的岩壁上，用地质锤勾勒矿体产状，用比喻讲解成矿规律：“你看这岩层的褶皱，就像大地的‘指纹’，藏着矿体分布的秘密。”从矿石标本鉴别到地质编录规范，从矿床模型建立到资源储量估算，他毫无保留地传授技艺，让严谨务实的作风在团队中代代相传。

深井下的坚守，藏在迪庆有色矿产团队手电筒的光束里。3736米水平是地质原始编录的“主战场”，这里没有永久照明，临时电筒拉出的微光勉强驱散黑暗，柴油铲运机驶过扬起的粉尘让空气变得浑浊，岩壁渗出的水珠顺着安全帽滴落。迪庆有色矿产团队踩着三尺多深的积水，穿着灌满冷水的水鞋，在手电筒的光线下俯身记录岩性特征。为了精准描述矿体结构，他们随身携带橡皮，在编录本上反复修改标注，即使指尖冻得发麻也不停歇。“这些数据是采矿设计的‘眼睛’，差一点都可能影响资源利用率。”他们用冻红的双手，为矿山资源开发画出最清晰的“导航图”。

从地质编录的精准落到资源管理的细致巡检，从矿床模型的反复推演到资源储量的科学核算，迪庆有色矿产团队用行动诠释中铝精神。他们没有惊天动地的壮举，却在深井下的日复一日中，把“国家利益高于一切”的信念熔铸成资源保障的基石；他们没有豪言壮语，却用每一组精准数据、每一次严谨核查，践行着“把工作做到极致”的职业追求。

蔡文“人生的意义在于奉献而不在于索取”的誓言依然回响，深井下的迪庆有色矿产团队用同样的坚守作答。他们深知，每探明一块矿体，每提升一分资源利用率，都是在为“新中铝”的矿产资源根基添砖加瓦。这份深井下的坚守，终将汇聚成建设资源特强“新中铝”的磅礴力量。

平凡铸就英雄 担当辉映高原

世上没有从天而降的英雄，只有挺身而出的凡人。蔡文同志以生命诠释共产党员的担当，深刻启示我们：英雄并非只在瞬间的壮举，更在于平凡岗位的坚守和关键时刻的勇毅担当。作为长期扎根高原找矿、探矿的中铝人，我们虽未直面蔡文同志经历的生死险境，但同样肩负“国家需要什么，我们就找什么”的历史使命和豪情，我们将传承英雄精神，立足高原、奋战雪域，以脚步丈量山河，用科技叩问大地，把“工作做到极致”，用坚守拓展中铝集团铜矿矿产资源版图，用担当破解高原矿山“三高三难”世界性难题，用行动践行“励精图治 创新求强”企业精神，奋力书写无愧于时代的英雄答卷。

西藏金龙全体员工

技术需用心铸就

自2008年加入中铝瑞闽至2023年牺牲，蔡文始终坚守铝加工设备维护岗位，每日提前到岗，第一时间检查设备运行状态及生产进度，确保故障率处于行业最低水平，面对繁重检修任务时坚持“说到做到，随叫随到”。蔡文是我们地质测量工作者的榜样。地质测量工作是工程建设的“眼睛”，对工程质量有着重大影响。面对导线距离长、贯通精度要求高等严格要求，我们选择迎难而上，采用不同方式对所需数据进行反复验证，最终完成精准贯通。每一次测量、每一次思考、每一个测量方案的敲定，在外人看来可能是一件微不足道的事，但我们始终坚持测量工作者的本心，反复比对测量数据，反复斟酌测量方案，全力避免工程事故发生，确保工程建设顺利推进。

荣达矿业测量技术员 孟春钢

筑牢资源安全“生命线”

蔡文同志以自身行动深刻诠释了真正的英雄并非遥不可及，真正的伟大无需刻意雕琢，它在日常岗位的坚守中沉淀品格，在困境降临时彰显无畏。蔡文精神是新时代中铝人挺膺担当、自立自强的生动注脚，筑牢了我们在时代洪流中岿然不动的“资源特强”根基。郑州铝业以英雄壮举为精神坐标，扛起“使命在肩，一步不退”的铮铮誓言，从资源受制于人的“百家饭”困境，迈向自主可控的“自家饭”，用源源不断的矿石保障破除发展壁垒。我们积极拓展资源获取渠道，攻坚矿权转化效率，破解资源接续难题，做好每一个环节，以维护国家资源安全为己任，全力筑牢矿山“大粮仓”，筑牢郑州铝业资源安全、长远发展“生命线”，为打造资源特强“新中铝”贡献力量。

郑州铝业副总经理 赵淑霞

在时代地层中追寻价值宝藏

蔡文的事迹启示我们，每一个平凡的人都有可能某个瞬间成为英雄。我们不需要有惊天动地的壮举，只要秉持善良、正义、勇敢的品质，在他人需要帮助时伸出援手，就能在平凡的生活里创造不平凡的价值。同时也要在关键时刻敢于担当，以积极的态度对待生活中的人和事，努力成为一个对社会有贡献、充满正能量的人。作为一名奋斗在一线找矿的地质人，我要以蔡文同志为榜样，立身找矿岗位，发挥好地质人的“三光荣”和“四特别”精神，做到“以找矿突破为天职，以资源保障为己任”，用脚步丈量大地之美，用奋斗书写资源华章，艰苦奋斗、初心不改，行则将至，为“新中铝”建设贡献力量。

云冶资源呼伦贝尔分公司新右旗项目部经理 王进兵

以英雄为光 谱矿产资源新篇

“人生的意义在于奉献而不在于索取。”蔡文同志用生命诠释的奉献精神是地质工作的“三光荣”传统和“四特别”精神一样，充满着对事业的热爱和对责任的坚守。地质工作的行业性质要求我们必须拿出绝对的勇气和恒心面对工作环境，选择地质找矿事业就意味着选择了家庭、亲人以及较高物质追求的牺牲，要把个人理想、目标、追求融入地质找矿事业。作为一名基层地质工作者，我将继续保持对地质工作的热爱，扎根雪域高原，以脚步丈量大地，以实干诠释担当，加大现场找矿力度，加大找矿富矿，为打造资源特强“新中铝”贡献力量，让英雄精神在雪域高原熠熠生辉。

西藏鑫湖洞中拉副矿长 余泽章

高山深地觅宝藏 坚守初心铸辉煌

老一辈会矿人用青春填补国家资源的空白，铸就“0.3克错”精神，新一代青年接过接力棒，在深地资源勘查与深地资源开发中开辟新的战场。会泽矿山深地资源勘查探索者与坚守者以献身地质事业为荣，以艰苦奋斗为荣，以“增储上产”为荣，一把地质锤、一个罗盘、一张图纸，穿越在磅礴的乌蒙山中、大地千米之下，在岩层中寻找矿脉线索，在枯燥的数据中捕捉大地演化的痕迹。随着“三维建模”定向分支钻孔取芯等技术的应用，会矿人脚踏实地，用一张张地质编录图分析地下构造、预测矿脉走向，指导一个个钻孔把规划设计落实在现场，把找矿成果融入公司战略，矿山“多元空间”找矿在新层位实现“从0到1”的突破，开启矿山新篇章。

会泽矿业技术中心党支部书记 胡体才

当勇气成为可复制的员工素养，便是对英雄最好的致敬。

蔡文是孩子们眼里最有爱心的父亲。两个孩子从出生到成长的每一个瞬间，都倾注了他作为父亲满满无私的爱。2025年7月14日，中铝瑞闽在马尾厂区举行蔡文烈士塑像落成仪式，塑像成为中铝集团传承见义勇为精神的教育基地。中铝集团员工子女纷纷拿起画笔，在艺术创作中感悟父爱“铝业报国”的产业情怀。



汪亚楠 8岁 家长 汪锋 王洼煤业



张文星 15岁 家长 吴宇芸 遵义铝业



卫梓钰 11岁 家长 卢俊彤 山西新材料

你的日常工作服，就是最帅的英雄战袍。

蔡文长期扎根基层一线，在平凡的岗位上践行共产党员的使命担当。他弘扬“励精图治 创新求强”企业精神，走在科技攻关、设备改造前列，闯关夺隘、劈波斩浪，助推中铝事业浩荡前行。中铝集团矿产资源团队以蔡文为标杆，学习他的敬业态度和创新精神，在安全生产、绿色勘查、技术创新等环节发扬蔡文“精细严谨、舍己为人”的作风，胸怀理想、充满激情地投身资源特强“新中铝”建设事业。



“牢记‘资源特强’使命，打造中铝‘富足粮仓’。”

图为中铝几内亚山部采矿班员工合影。魏建功 摄



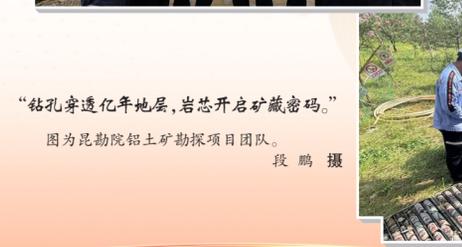
“初心不忘，资源报国。”

图为中铝秘鲁矿业资源勘查团队。曾敬 摄



“为祖国找矿，为发展护航。”

图为彝良驰宏地质找矿及水工环境地质研究团队。李华 摄



“钻孔穿透亿年地层，岩芯开启矿藏密码。”

图为昆勐院铝土矿勘探项目团队。段鹏 摄

记迪庆有色矿产资源团队 高瑞佳

高瑞佳

电视剧《亮剑》中,激战到最后,在骑兵连只剩下自己一人的情况下,连长孙德胜用仅存的一只胳膊高举佩刀,声音沙哑地高喊着“骑兵连,进攻!”便毫不犹豫地冲向敌人,最后壮烈牺牲。这幅画面刻在苏江蓉心里:“这就是共产党员的党性。”

## 初心三问

□ 包群

昆明冶研院苏江蓉今年荣获“中国铜业优秀党务工作者”称号。作为一名党务工作者,她始终记得自己常问的三个问题:“我们是谁”“我们做了什么”“我们将怎么做”。她觉得这三个问题,是党员对初心使命的叩问,也是责任担当的宣言。

### “我们是谁”

现年36岁的苏江蓉在学期间成为一名入党积极分子,2013年光荣地成为一名预备党员。

“我对党的崇敬,最初源于2005年热播的电视剧《亮剑》。”她清楚地记得其中一个细节:激战到骑兵连只剩下自己一人的情况下,连长孙德胜用仅存的一只胳膊高举佩刀,声音沙哑地高喊着“骑兵连,进攻!”便毫不犹豫地冲向敌人,最后壮烈牺牲。“这就是共产党员的党性。”她说。

2010年大学毕业后,苏江蓉成为一名普通的机组操作工。拧螺丝、爬3米高的机组,每天双手都是油污,这份工作一干就是8年。这时,她遇到了同样身为党员的工区长龚永福、工程师靳新民两位良师益友,他们身上共产党员的优秀品质感染和鼓舞着她,使她摆脱迷茫,坚定了入党的信心与决心,并以“亮剑”精神积极进取,后来进入昆明冶研院成为一

名党务工作者。

“我很感谢研究院给我这个平台,可以让我专注地干好一件事。”苏江蓉说。为了干好这件事,她常常边干边思考:“党群部存在的价值是什么?我们的角色是什么?”

存在的价值是什么?苏江蓉认为首先是让公司党委决策落地,确保党委的决策部署、学习要求能够清晰、准确、及时地传达到每一个支部、每一位党员,并协助大家理解、消化、执行到位。其次是服务党支部减负增效。那些程序性强、重复性强的工作,比如发展党员、党支部换届、各类报表统计,常常让大家感到千头万绪,生怕出错。如何让大家从繁杂的工作中解脱出来,把更多精力投入凝聚人心、干好科研工作上去?

最终,苏江蓉找到了答案,这个答案就在“服务”二字上。党务工作者不是高高在上的管理者,而是党群干群的服务者、赋能者和支撑者。党建工作千条线,最终落到党支部这根“针”上。党群工作部存在的意义,就是让这根“针”更坚韧、更灵活、更高效地穿起千条线,绣好公司高质量发展的锦绣画卷。

### “我们做了什么”

怎样更好地“穿针引线”?苏江蓉默默下了一些“笨功夫”,她把那些程序性强、重复性高的工作环节,像庖丁解牛一样,一点点拆解

开来,制定了200多个模板。这绝不是形式主义,而是源于一次次与党支部沟通时的痛点收集。换届选举流程不熟,组织生活会程序较多,那就制定分阶段的工作清单和每一环节的主持词以及材料附件;发展党员时间节点记不清,那就制定全流程的工作指引……每一个模板的诞生,都源于一个真实的基层困惑或需求。

“减负”的实质是“赋能”。这些流程,就像一套套标准化的工具包,当一个新任的党支部书记拿到它时能快速上手,当一个经验丰富的党务工作者使用时能节省反复确认流程的时间。不是让大家按图索骥变得刻板,而是让大家心中有数、手中有方,把省下来的时间和精力,用在更有创造性的工作上。

为别人节省时间,就要付出自己的时间。苏江蓉有一个5岁大的孩子,晚上把孩子哄睡了又接着加班,有两次工作直到凌晨4点。有时下班晚了,到饭点了孩子总不肯吃饭,问外婆:“妈妈怎么还不回来?”

在昆明冶研院工作期间,一场场精心组织的学习,一个个规范严谨的程序,一份份饱含责任的材料,苏江蓉做党务工作已成竹在胸。她主要执笔的论文获评中铝集团党建思想政治课题研究成果优秀奖,她也被评为公司“优秀共产党员”“优秀通讯员”。

### “我们将怎么做”

党务工作的成果难以列出长长的清单。党务的成效是组织凝聚力的增强、党员觉悟的提升、企业竞争力的突破,它藏在群众的口碑里、科研队伍的成长中、团队创新的合力里。

党建要与业务工作深度融合。如何结合“七抓”工程,用好“党建+”“两带两创”等载体,把党建融入科研中心任务?如何对标“六化”标准,用好结对共建、党员“双提升”打造更有活力的特色党支部?如何让党员教育更入脑入心,真正体现党支部战斗力和党务工作者价值?这些都是苏江蓉常常思考的问题,也激励着她当好科研一线“护航员”。

多年过去了,苏江蓉依然记得《亮剑》里孙德胜一脸孤勇地高喊“骑兵连,进攻!”依然记得两位老党员的悉心教导与帮助,正是这些优秀共产党员的高贵品质坚定了她守护初心的信念。而“我们是谁”“我们做了什么”“我们将怎么做”这“初心三问”,将会指引她以归零心态再出发,书写下一个非凡答卷。

作者单位 昆明冶研院



水彩画  
爸爸的肩膀  
云钰浦鑫  
殷英



刘英祺 9岁  
家长 山西华兴 刘盟盟



田园夕照

九冶 张帆 摄



千岩竞秀 万壑争流  
易门铜业 陈玉森



国画  
锦羽鸣瑞  
广西华昇 唐桂君

## 故事会

### 慢慢地,我爱上了你

□ 何小桃

当晨曦刺破高原的云层,将第一缕金光洒向连绵的昆仑山脉,那座蕴藏着丰富铅锌铜资源的青海鸿鑫牛苦头矿山,便在光影交错间苏醒。谁能想到,年过五十,曾经对高海拔、无人区、沙尘暴毫无概念的我,会在这片广袤而神秘的土地上,慢慢爱上了这座矿山。

2023年5月,经过为期一周的适应期和安全培训后,我从格尔木乘坐4个多小时的大巴车,跋涉320余公里,到达牛苦头矿区。迎接我的是扑面而来的寒意与稀薄的空气,强烈的高原反应让我鼻腔出血,呼吸困难,头疼脑胀。虽然早有心理准备,但远处横亘的连绵山体,呼啸而过的狂风,活动板房搭建的办公环境,都让我心生退却。

“硬着头皮先待一段时间吧。”我这样想。然而,领导、同事们热情的笑容和真诚的关怀,如同冬日里的暖阳,渐渐驱散了我内心的不安。他们热情介绍作息规律,那一刻,我开始放下不安,尝试去了解这座毫无认知的高原矿山。

可敬的员工们常常在零下几十摄氏度的严寒中坚守岗位,在烈日炎炎的夏日中穿梭在矿山的每个角落。有一次参加采矿厂组织的铺盖防尘网义务劳动时,我艰难地扛着防尘网,刚爬上海拔3650标高地段的堆矿场,呼吸就异常急促。而同事们却个个身形敏捷,上下自如,在风沙漫天情况下,几分钟就铺好了一张120平方米的防尘网。

他们勇敢无畏的精神,深深触动了我。

慢慢地,我爱上了矿山团队坚韧不拔的精神。面对市场竞争和行业挑战,克服一切阻碍时那坚定不移的信念、顽强的毅力和执着追求。

慢慢地,我爱上了矿山团队适应变化的能力。在复杂多变的市场浪潮中,始终保持敏锐的洞察力和快速的应变能力,稳健前行。

慢慢地,我爱上了矿山团队协作的奉献精神。为了企业整体利益,甘愿奉献个人力量,共同抵御各种风险,助力企业长远发展。在这里的每一天,我都能感受到厚重的企业文化,矿山为员工们提供自我提升的平台,全覆盖的员工健康体检,定期调休,可口的员工伙食,丰富多彩的文体活动……无不让我感受到强烈的归属感。

青海鸿鑫勇担社会责任,致力于资源的合理开发和利用,注重环境保护,在矿山开采过程中,投入大量资金用于生态修复和污染防治;采用自动化选矿工艺流程,降低员工劳动强度;积极参与乡村振兴工作和公益事业……这一切让我对它的爱意愈发深沉。

如今,我才发现,在逐渐适应高原矿山环境的过程中,我已经深深爱上了这片矿山,爱上了“牛苦头苦,越是艰苦越向前;昆仑山高,越是峰高越登攀”的精神,爱上了那一片扎根在沙漠中的骆驼刺。

作者单位 青海鸿鑫

### 选厂里樱桃红

□ 杨跃祥

几场雨后,兰坪县金顶镇的凤凰山愈发绿成了一片翠玉。

上午九点,坐落在凤凰山的金鼎锌业选矿一厂已经进入满格生产状态,依着山势呈阶梯式布局的碎矿、磨矿、浮选、脱水作业工序内,巡检和操作人员有条不紊在岗作业,破碎机、球磨机、浮选机、旋流器整齐划一顺畅运行。整个选矿厂像一个规模宏大的交响乐团,演奏出气势磅礴的旋律,与厂区次第开放的鲜花、挂满红黄果实的樱桃树交相呼应。

这不过是选矿一厂日复一年、日复一日的普通一天。固定的生产环境,生产原料、生产设备和生产流程,甚至每个班的作业人员也相对固定。唯一的变化是与五年前相比,干部职工的思想观念和生产品指标发生了“革命性”的转变,员工的精气神更加昂扬,一切工作围绕“极致经营”“降本增效”开展。与此同时,全厂通过精细化管理、精心操作,处理量、回收率、精矿品位实现同比提升,依托“阿米巴”经营模式实现扭亏为盈。

选矿一厂厂区道路旁和闲置的犄角旮旯种植着许多樱桃树,正值盛果期,树上挂满鲜灵、透亮的樱桃,随手摘一颗品尝,酸酸甜甜的滋味立时让人口舌生津。副厂长羊林说起以前的业绩有些难为情:“党支部考核为不合格,我们非常难过,感觉愧对了上级党组织的厚望和全厂干部

员工的期望。”

“樱桃好吃树难栽。”选矿一厂党支部班子痛定思痛,从樱桃树的成长规律中汲取营养,启迪智慧,用党支部工作条例的“探照灯”“放大器”寻找“不合格”的短板弱项然后一点点剔除,一步步整改。

留着齐耳短发的白族姑娘和海琼是选矿一厂安全环保室主任,也是厂里为数不多的女性管理人员之一,全厂生产过程中人员、设备、环境的安全管理,工艺流程中废水、废渣、粉尘的控制管理等等,都是她每天重点关注和思考研究的工作。和海琼坚持跑现场、到班组,把“党员身边无事故”活动拓展到全体员工。她的信条是,安全的“樱桃”再酸,也要日日讲、天天讲,人人都要抓安全、保安全。

一年多来,围绕如何栽好凤凰山上的“红樱桃”,让樱桃好看又好吃,金鼎锌业选矿一厂党支部找到了路径:基础工作持续抓,重点工作重点抓,特色工作创新抓。扑下身子抓才是硬道理,坚持不懈抓才是硬功夫。

日近中天,微风吹拂,金鼎锌业选矿一厂厂外、道路旁的樱桃树迎风招展,红黄相间的樱桃在绿树丛中探头探脑、欣喜跳跃。“樱桃都长这么好,选矿一厂和金鼎锌业今年一定是个大丰收。”金鼎锌业宣传文化专员柳国娅有感而发。

作者单位 中国铜业

## 七嘴八舌

“听雨看云,依日静中好。但教春气融融,一般意思,小窗外,不除芳草。”南宋张炎这首词被儒家归纳为“民胞物与”。

“民,吾胞也;物,吾与也。”说的是“老吾老,以及人之老”的仁爱哲学以及“物我相和”的宇宙情怀。这种强调和谐的美学观念体现在伦理方面,讲求人与人之间的社会性和谐,在中国的艺术创造和生命美学中,也充分体现了人内在世界的和谐、从容。

中国艺术史上著名的“潇湘八景”,是北宋宋迪创造的画题。后来,画家多以此为题作画,这个画题反映了中国艺术由外在世界走向内在心灵的过程。“山市晴岚、远浦归帆、平沙落雁、潇湘夜雨、烟寺晚钟、渔村夕照、江天暮雪、洞庭秋月”这八景,糅进了唐代以来南方文化崛起后水乡泽国的风姿,体现北宋以来中国艺术更重视内心体验的事实。

北方文化尚隐逸山林的牧歌情怀转而泛泛江湖的渔歌唱晚。潇湘八景在悠然、空明中安顿人的内心。元代马致远曾以潇湘八景写过八首曲子,北宋米芾也作过潇湘八景图。

在音乐方面,《乐记》说:“大乐与天地同和。”是儒家美学的重要体现,强调乐的教化作用,而非自娱自乐的艺术抚慰。但“大乐与天地同和”其实已经包含了与自然天地一体的和谐理念——天地的节奏就是音乐的节奏,天地之变化,造化之元阳,都是音乐不竭的源泉。而另一本音乐美学著作《溪山琴况》所强调的“和”则更进一步,认为琴声之美就是本身的“和”,就在于安顿心灵,不需要刻意追求社会教化作用。

“大音希声,古道难复,不以性情中和相遇,而以为技也”。《溪山琴况》的和谐理念已不是儒家和谐音乐的延续了,已从“声音之道,与政通矣”转而为人内心境的空灵、冲淡。无论潇湘八景还是“心者道也,琴者器也”,通过艺术达到和美境界成为中国艺术的旨趣。

作者单位 中国铜业

## 心音相和

□ 苏畅依娜