

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2026年5月27日 丙午年四月十一

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 https://www.chinalco.com.cn 总第1435期



中铝集团再获中央单位定点帮扶工作成效考核最高等次“好”的评价

本报讯 近日,中央农村工作领导小组通报了经中央审定的2025年度中央单位定点帮扶工作成效考核评价情况。中铝集团再次荣获最高等次“好”的评价。

2025年,中铝集团党组坚决贯彻落实党中央决策部署,聚焦民生保障、乡村振兴、生态改善、教育提质、技能培训等重点领域,以实打实的举措、看得见的成效扎实开展定点帮扶工作,充分展现央企在助力乡村全面振兴中的责任担当。

在定点帮扶县甘肃省靖远县,中铝集团全年投入无偿帮扶资金2200万元,较2024年增加200万元,实施11个帮扶项目,帮助直接就业400人。

中铝集团积极参与中央消费帮扶“迎春行动”和“兴农周”活动,消费帮扶采购金额近3000万元,同时投入教育结对及金秋助学帮扶资金近70万元,引进帮扶资金近600万元,助力靖远县经济社会发展取得显著成效。(胡旭东)

段向东到中铝股份青海分公司、青海鸿鑫调研

本报讯 近日,中铝集团党组书记、董事长段向东到中铝股份青海分公司、中国铝业青海鸿鑫调研,深入生产一线了解相关工作和项目建设情况,调研指导树立和践行正确政绩观学习教育开展情况,听取企业汇报并与企业管理人员、技术骨干及青年干部代表座谈交流。

在青海分公司,段向东实地查看了600千安电解系列、阳极组装车间、铝板带轧生产线等生产运行情况。他要求企业紧扣绿色低碳、数字化升级、降本降耗等核心目标,着力打造绿色低碳低成本智能化的行业新标杆。

段向东强调:一要在业财数深度融合上展现新气象,深入贯彻集团“六大体系”和“四定”改革部署,全面推进“供应

链+制造产线”高度协同匹配,筑牢具有强大竞争硬实力的物理支撑和物质基础。二要在落实“三个归零”要求上展现新气象,将合规管理要求贯穿落实到生产经营全过程,坚守安全、环保、合规底线。三要在打造最优制造产线上展现新气象,强化科技创新和数字化赋能,通过对标管理持续提升设备管理、工艺质量、成本管控水平和运营效率。四要在纵深推进全面从严治治上展现新气象,各级党员干部要率先垂范,严格遵守各项纪律和规矩,带领全体员工严格遵守各项制度流程,锻造一支具有良好精神风貌、过硬作风的队伍。

在青海鸿鑫,段向东深入露天采场、尾矿库、选矿厂、物资库房等现场检查项目建设运营、供应链建设等情况。他要

求企业发挥实践能力,勇当集团探矿找矿“尖兵”,打造高原复杂铝矿探采掘选“铁军”和智能化矿山样板,成为集团实战锤炼矿山技能、技术和管理人才的“摇篮”。

段向东强调:一要建设具有强大硬实力的“供应链+矿山+产线”,坚持以数智化赋能提升全链条管理质效,实现资产高效变现和价值创造最大化。二要践行“设备是基础,成本是关键,质量是前提,工艺是保障”理念,抓实设备基础管理和功能精度管理,刚性执行工艺纪律。三要将“三个归零”“三个不容妥协”要求贯穿生产经营全过程,把安全环保与合规管理作为企业生存发展的根本底线。四要全面加强党的建设,结合企业高原高寒实际做

实做细员工关心关爱工作,为干部职工提供良好的工作生活保障。

调研期间,段向东对深入开展树立和践行正确政绩观学习教育提出具体要求。他强调,要坚决落实学习教育总要求,抓实抓细学查改各项工作,紧密结合中央巡视“回头看”反馈意见整改工作,切实把学习教育成果转化为推动企业发展的强大动力。要坚持严管和厚爱相结合,加强对干部特别是年轻干部的教育管理监督,教育引导干部牢记“两个100%”,坚决做到廉洁从业,以更高标准、更实举措推进全面从严治党。

中铝集团总经理助理、人力资源部总经理伍祥明及有关部门负责人参加调研。(宋怡晴 李平)

中铝集团部署2026年“安全生产月”活动

本报讯 今年6月是第25个全国“安全生产月”,主题是“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”。5月25日,中铝集团职业健康安全和环境委员会办公室下发通知,就开展“安全生产月”活动作出部署,要求各单位紧扣活动主题,结合实际开展丰富多样的活动。

一是开展安全理论学习。各单位要深入学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神,开展“安全生产大家谈”“以案普法”等活动,主要负责人要

带头讲安全课。集团将组织开展第三方作业单位项目负责人、安全负责人专题培训。

二是持续推动治本攻坚走深走实。各单位要对照治本攻坚三年行动工作任务清单逐项梳理。各经营单元要对所属企业任务完成情况统一调度,分析系统性短板弱项,纳入下半年工作重点,以精准调度提升攻坚实效。

三是深入开展风险隐患排查整治。突出抓好矿山、危化、建筑施工等重点领域和“九小场所”、多业态混合生产经营场所、人

员密集场所的风险隐患排查,用好事故隐患内部报告奖励机制,学好用好重大事故隐患判定标准,开展野外建设工地、营地、驻地灾害风险隐患排查。刚性执行“十条硬措施”,严格第三方作业单位安全管理,强化安全培训专项监督检查。

四是组织开展“安全宣传咨询日”活动,培育安全文化。通过设置咨询台、发放宣传资料、展示应急装备、组织互动体验等方式全面普及安全知识和应急技能。举办演讲比赛、知识竞赛、微视频展播、书画展

影展览等职工喜闻乐见的活动。组织集中观看主题片、警示教育片,打造、升级应急安全体验馆。鼓励设置安全图书角、参与网络答题、开展“安全家书”“我为安全献一计”等活动。举办“企业开放日”,邀请职工家属和周边群众走进厂区,增强社会认同。

通知要求,全级次企业要将“安全生产月”活动与树立和践行正确政绩观学习教育紧密结合,压紧压实安全责任,强化组织领导,确保组织、人员、资金等关键资源保障到位,各项部署落地见效。(郭志民 贺钟葆)

“中铝技术”助力全球最大直径沉降槽氧化铝项目投产

本报讯 近日,由贵阳院总体设计、六冶参与承建的北海某绿色生态铝一期氧化铝项目首批产品顺利发运,标志着项目正式进入试运营阶段。项目创新采用国内首创、全球氧化铝行业单体最大直径30米高效深锥沉降槽等自主核心技术,实现了节能降碳、绿色生产、智能制造的全面升级,为我国铝产业智能化、绿色化、融合化转型注入新动能。

在设计中,贵阳院团队进行了大型化突破,采用单组大型高效深锥沉降槽替代传统的两组沉降槽布局模式,不仅节省了15%的占地面积,还使投资及运行成本降低10%以上。在核心工艺优化方面,团队应用自主研发的改进型二段分解新工艺,精准优化生产参数,项目氧化铝综合能耗达到国际领先水平,产品纯度、粒度、强度等核心指标全部符合国际标准;系统性优化全流程设计,建成国内氧化铝行业首个生产工序全流程无核仪表绿色工厂;搭建虚实互联的智能生产体系,实现全维度协同作业,助力项目成为业内首家建成即获得先进智能工厂认证的氧化铝企业。

六冶项目管理团队建立全周期施工管控体系,严守质量与安全底线,全力攻坚难点施工任务,高效完成10台大体量沉降槽主体施工、溶出系统设备安装、大型储仓结构施工、厂区管网及道路铺设等核心工程,如期实现工程竣工与顺利投产。项目先后获“北海市建设工程优质结构杯”“有色金属建设优良结构工程”“有色金属行业安全生产标准化工地”等荣誉。(易武平 贺跃武)



▲ 图为项目全景。
▶ 图为项目首批高品质氧化铝产品下线。

新时代 新担当 新作为

银色动脉上的“破壁人”

——记全国五一劳动奖章获得者曹宇轩

□ 李婧懿

获国家授权专利9项、完成60余项自主攻关,年均为企业创收超千万元……参加工作十余年来,东轻中厚板厂一级技师曹宇轩扎根铝加工装备维保一线,用青春承载高精尖铝材生产重任,守护服务国家发展战略的“银色动脉”,获全国五一劳动奖章、黑龙江省五一劳动奖章等荣誉十余项。

从“新线新手”到权威“大拿”

2012年,自动化专业毕业的曹宇轩入职东轻。时逢中厚板厂刚刚搭建起框架,也是一条崭新的生产线。新手遇上新线,成了他职业生涯的起点。

“没经验就弯腰,有疑问就埋头学。”曹宇轩的答案很简单。他始终扎根生产现场,寒冬酷暑从不缺席,设备故障第一时间到场,技术攻关始终执着坚守。日复一日,密密麻麻的电气图纸化作他心中的“设备数据库”,无数次调试排查练就他精准的故障排查能力。他也一步步成长为同事口中靠谱的“曹工”、行业权威“大拿”。

在一线维保战场上,曹宇轩屡次啃下“硬骨头”。2023年,东轻3950毫米轧机“千万级”装置主电机突然出现送电异常,返厂

维修需8天且费用高昂,曹宇轩带领团队仅用48小时就完成了抢修,节省百万元维修成本,抢出经济效益超千万元。2024年,500余吨重的拉伸机核心部件超标位移,常规维修无法实施,他巧用电气思维改写程序,不仅完美修复故障,更将偏差压缩至原来的十分之一,为高端板材质量装上“精准锁”。

打造装备升级的“中国方案”

长期以来,铝加工装备的核心技术普遍受到国外企业的封锁垄断。软件程序封闭、关键配件受制于人、各项生产数据提前锁定……曹宇轩至今仍对设备厂商最初交付的一个个“黑箱系统”耿耿于怀。

“生产所需就是责任所在!”曹宇轩主动请缨。2017年,他第一次负责轧机电气部件改造,从此踏上了与进口装备“斗智斗勇”的征途。2019年,他研发的国家专利《拉伸机的自动排气装置技术》一键解决了铝加工超大直径液缸排气效率低的行业共性难题,为装备技术国产化树立起“东轻标杆”。为更好满足国家尖端领域的个性化材料需求,他牵头对板片智能化自动短交功能开展优化,将钳口咬合长度从“严格固定”拓展为

“按需自选”,装备适应能力大幅提升。该项目不仅获得国外企业“金点子”称号,还被意大利厂商纳入后续设计并全球推广,铝加工装备升级的“中国方案”迈向了世界舞台。

为设备上“工业大脑”

在智能制造浪潮中,曹宇轩率先推动传统铝加工向数字化转型,为设备上“工业大脑”。

在他的努力下,2024年底,中厚板厂轧制测量工业机器人正式上线,两台智能机械手臂替代人工,承担起板材测量、定尺和打标功能。同年,现场AGV智能小车投入使用,曹宇轩与同事们共同开发的一键控制程序,赋予了小车在厂区局部范围内自动驾驶、自动避让和板材自动转运功能,由此奠定了中厚板厂智能仓储和“无人物流”的雏形;2025年下半年,有色金属行业首个智能铸锭仓储库在此基础上正式建成,从空间利用到成本管控,为这条高端板材轧制线带来了一系列颠覆性变革。2026年初,曹宇轩进一步引入私有云虚拟化技术,实现了对核心装备3950毫米轧机的全方位迭代。依托对生产数据的集中管控与安全存储,升级后的轧机系统运

算效率提升3倍,生产精度改善明显。

让“银色匠心”接力传承

“一个人走得再快,也走不远;一群人一起干,才能走得稳、走得远。”这是曹宇轩常挂在嘴边的话。

2024年,曹宇轩劳模创新工作室成立。他先后编写了十余部岗位“教科书”,毫无保留地分享多年经验。他坚持实景教学,常年带徒弟深耕现场,关注青年人才个性化培养。截至目前,工作室已培养装备技术骨干20余人。工作室成立当年,他与徒弟郭佳梁荣获黑龙江省“好师傅好徒弟”称号。

如今,曹宇轩劳模创新工作室已成为东轻人才孵化与技术创新的亮眼名片,获得“哈尔滨市示范性创新工作室”荣誉,2025年入选黑龙江省总工会重点支持名单。凭借在技术攻关、集智创新方面的突出业绩,曹宇轩成为哈尔滨滨滨冬奥会第72棒火炬手,并当选哈尔滨市第十六届青联常务委员。

繁忙的生产线上,曹宇轩依然坚守职责。“带动一群人,影响更多人”——他用青春淬炼的“银色匠心”,正在国产铝加工装备升级的征程上接力相传。

社会责任

中铝集团联合靖远县爱心企业开展助残捐赠活动

本报讯 近日,中铝集团联合甘肃省靖远县爱心企业在东湾镇举行助残捐赠活动。

此次活动是中铝集团深化帮扶工作、传递爱心温暖的具体举措。活动前,中铝集团充分发挥央企资源综合优势,主动对接靖远县残联,精准掌握当地残疾人群体的实际需求,联动产业链合作伙伴及爱心企

业,共同筹备捐赠物资,切实为特殊群体解决生活难题,同时给予他们精神上的慰藉与鼓励,帮助他们增强面对生活的信心与勇气。

自定点帮扶靖远县以来,中铝集团始终将改善民生、关爱特殊群体作为重要任务,在教育、医疗、产业发展及残疾人帮扶等多个领域开展了一系列扎实有效的工作。(王福荣)



▲ 图为活动现场。 童怡婷 摄

奋战“双过半”系列特别策划之一

向管理要效益 向创新要动能

编者按 站在奋战“双过半”的关键节点,本策划将目光投向生产经营、科技创新第一线。从重大项目建设取得阶段性进展,到深耕精益管理、强化“极致经营”,再到全力提升研发效率、加强产业协同,这些鲜活的案例让我们看到了中铝人以“时不我待、只争朝夕”的劲头奋战“双过半”的实干担当,更让我们感受到了中铝集团高质量发展的澎湃动能。

足迹

西南铝:全员攻坚 全链发力

□ 彭英

今年以来,西南铝锚定“上量调结构、提质增效”核心目标,以精益管理为抓手,以市场需求为导向,全员攻坚、全链发力,生产经营跑出“加速度”:1至4月产量同比增长10.7%,2至4月产量连续3个月创历史新高。更难能可贵的是,在产量一路高歌猛进的同时,西南铝4月末在线金属占用总量环比下降5.5%,实现了“增产又降库存”的良性循环。

在铝价持续波动的市场环境下,如何在保产的同时降本增效?西南铝用深耕精益管理交出了一份漂亮“答卷”。4月末,西南铝产量与在线金属占用的“一升一降”,正是企业生产运行效能大幅优化的生动写照。

1至4月,西南铝坚守使命担当,A品产量同比增长4.6%,以过硬产能与品质为国家关键领域提供坚实支撑。同时,西南铝瞄准市场端精准发力,成立多个专项市场开发小组,聚焦高附加值民品赛道全力突破,民品市场开拓多点开花。1至4月西南铝实现

汽车板、电池料、金属包装产量分别同比增长72%、21%、12%,核心民品产能持续释放,市场竞争力稳步增强。

今年以来,西南铝创新金属管控模式,实行工序精准测算,让金属流动像流水一样顺畅起来。在废料消纳端,西南铝强化全流程废料使用率管控,1至4月废料使用率同比提高5.8个百分点,资源循环利用水平再上新台阶。

把产能提升着力点放在存量挖潜上,让存量产能迸发新活力,则是西南铝深耕精益管理的另一个重要抓手。

西南铝持续优化排产原则,推行“一级排产”模拟运行模式,同时强化“极致经营”理念,紧盯重点订单产能匹配,从源头规避铝价波动风险,实现生产组织高效协同。

各生产单位系统复盘2025年OEE运行短板,围绕减少停机时间、提高运行效率、降低废品率三大关键,制定精准提升举措,推动生产效率持续优化。



图为西南铝生产一线。李影摄

风劲潮涌千帆竞,奋楫笃行正当时。连续3个月产量创历史新高,是西南铝精益管理、创新突破的阶段性成果,更是全员实干、聚力攻坚的有力见证。下一步,西南

铝将继续保持攻坚态势,深化精益管理,强化技术创新,拓宽市场空间,以更实举措推动生产经营再上新台阶,为企业高质量发展注入更强劲动力。

动态

中铝国际多个项目建设取得阶段性进展

本报讯 近日,中铝国际旗下多个重点项目建设取得阶段性进展,为奋战“双过半”提供坚实支撑。

在山西市场,由中铝国际沈阳院承建的山西兆丰项目是山西省重点工业建设项目。自2026年初开工建设以来,面对工程量大、建设标准高等多重考验,沈阳院项目部积极推动党建工作与生产经营深度融合,团队先后攻克多项施工重难点,于4月20日制作完毕第一台电解槽槽槽,为后续规模化施工奠定了坚实基础。

由中铝国际六冶承建的山西铝氧化铝节能增效升级改造项目也传来喜讯,项目顺利试车,标志着工程建设取得阶段性胜利。该项目主体为高达33米的12层钢

框架构筑物,钢结构安装总量约4600吨,施工难度与技术要求高。

此外,六冶承建的北国商城项目同样迎来重要里程碑。随着3号、4号楼主体结构顺利通过验收,该项目规划建设的10栋主楼已全部完成主体结构验收,工程建设全面转入装饰装修阶段。建设过程中,六冶项目部始终坚持质量为先、安全为本,统筹施工组织、技术保障与质量监督,克服多项难题,高效完成了既定建设目标。

中铝国际各单位将继续锚定目标、加压奋进,将前期攻坚的成果转化为冲刺的动力,倒排工期、挂图作战,全力以赴拼进度、保质量、守安全,奋战“双过半”,交出高质量发展优异答卷。(甘欣鑫)

中铝科学院深化与鹤壁市镁基新材料产业协同

本报讯 近日,河南省鹤壁市政府考察团到中铝科学院重庆中试基地。双方围绕镁合金半固态注射成型汽车零部件及中试产线项目开展深入交流,并就深化镁基新材料与轻量化零部件领域技术对接、产业协同达成共识。

在重庆中试基地,鹤壁市政府考察团一行重点考察了镁合金半固态注射成型、反重力铸造及碳纤维复合材料三大中试平台,详细了解中铝科学院在镁、铝及碳

纤维等领域的零部件研发技术路线与前瞻布局。中铝科学院介绍了该院在高性能镁合金、高导热镁合金等关键材料研发方面取得的新突破,以及高温半固态注射成型技术的产业化路径。

此次交流探索出“科研院所技术引领+地方资源产业承接”的协同创新路径。未来,中铝科学院将以中试基地为纽带,加速推动镁基新材料科技成果向现实生产力转化。(王虎 郭志超)

银星能源:对标赋能 精益求精

□ 马利荣 祁东亮



上图为银星能源员工检测设备。左图为银星能源大水电风电场。祁东亮摄

今年以来,银星能源主动扛牢“四大使命”,践行“四大定位”,紧紧把握政策保障、产业重塑、协同发展机遇,对标行业一流,精准极

致经营,明确对标“三步走”思路,解决设备“老旧难”,提升管理“含金量”,打造绿色能源“生态圈”,以全要素对标解锁产业进阶之路,实现

“量”的合理增长和“质”的稳步提升。对标先进,找准定位。银星能源选树行业标杆,实施全要素对标,构建涵盖5项一级指标及11项二级指标的技术指标体系,坚持“多发电”原则,聚焦电量、电价、单位完全成本等关键指标,降故障、控非停、多发电、降成本;贯彻三年降本工作部署,落实“四个一分钱”理念,严格预算计划执行刚性,确保各项费用可控在控。一季度,银星能源资产负债率较上季度末下降0.13个百分点。

主动作为,追踪治理。银星能源加快存量老旧风机更新改造,贺兰山91.8兆瓦老旧风机技术改造项目完成等容替代,该项目在风机选型、内部收益率、成本等多项指标上均处于行业领先水平,成为老旧风电场改造的标杆,获评中铝股份全要素对标价值创造“十佳优秀案例”。同时,银星能源通过改造太阳山、贺兰山等风电,机组启动风速降低,单机发电能力实现翻倍,年利用小时数增加约400小时。

数智赋能,智慧运维。银星能

源对标国内一流发电企业的数字化水平,加速“数智融合”,已建成投运新能源智慧管理平台,构建生产业务、专业运营、战略决策一体化的管控体系,实现对全区域场站的穿透式、集约化、智能化管理,推动运维模式向“无人值班、少人值守、智慧巡检、区域维检”跨越,管理效率与安全管控水平同步跃升。宁东光伏电站通过AI诊断实现“少人值守”,2026年探索更多AI场景应用,以数字化手段降低发电成本,运维成本同比减少20%。

协同主业,深耕赛道。银星能源依托中铝集团稳定用电负荷,对标传统发电企业,开创“源网荷储”一体化协同新模式。该公司充分利用中铝集团旗下企业厂房、尾矿库,建设“自发自用、余电上网”光伏项目,绿电成本相比电网基准价具有显著优势,成为宁夏绿色能源低碳转型发展的稳定支撑,为中铝集团率先在有色金属行业实现“碳中和”贡献能源力量。

中铝材料院新型快速加热热处理设备投用 热处理试验效率提升200%

本报讯 近日,中铝材料院新建的快速加热热处理设备顺利完成安装调试与工艺验证,正式投入科研试验运行,为汽车、航空、船舶等领域高性能铝合金薄板及型材的研发提供强有力的装备支撑。

为突破传统实验条件的局限,加速高端铝合金材料的研发进程,中铝材料院联合国内相关单位量身打造了这台实验室及中试专用装备。相比传统的盐浴炉,新设备在控温精度与安全上实现了质的飞跃。它采用空气加热技术,不仅大幅提升了本质安全水平,其升温状态更能精准模

拟工业化气态连续退火炉的真实环境,解决了实验室数据与工业生产脱节的难题。

在工艺调控方面,该设备展现出极高的灵活性。此外,设备配备了先进的数字化自动材料移动装置,最大限度保证了材料性能的稳定性,使试验流程高效稳定、结果可复现且全程数据可追溯。

经测算,该设备投用后,热处理试验效率较以往提升200%,将助力中铝集团加快高端铝合金材料从基础研究向产业化应用转化步伐。(李秀磊)

云铝文山奋力跑赢“上半场”

本报讯 今年以来,云铝文山锚定“强保供、抓对标、防风险、树标杆”工作主线,加压奋进,聚力突破,全力冲刺时间任务“双过半”。1至4月,该公司利润同比增长98.05%,主要产品产量全面达标,关键指标持续优化,为奋战“双过半”注入强劲动能。

夯实资源保供“压舱石”。云铝文山坚持“自采稳产+基建提速+数智监管”多向发力,全力提升资源保障能力。该公司完成各矿山重点区域视频监控、堆场智能道闸布设安装,1至4月自采矿产量超额完成攻坚目标,同比增长10.53%。

打好降本增效“攻坚战”。1至4月,

云铝文山氧化铝生产系统靶向攻坚工艺短板,分解率同比提升1.8个百分点,创历史新高,有效降低汽耗能耗,实现稳产提质双向突破。电解铝生产系统践行极致经营理念,深挖内部降本潜力,成本竞争力稳居中铝股份前列,铝液电耗、阳极、氟化盐单耗等关键指标均优于目标。

打造效益增长“新极点”。云铝文山合金业务坚持“以销定产、以效定产”,精准对接终端市场,产量超预算目标4.7%;成功研发4种方棒新产品,一次成品率稳步攀升。高附加值产品“含金量”持续提升,不仅跑出了生产“加速度”,更成为企业效益增长的“加速器”。(周沙沙)

六盘山热电:耕好降本增效“责任田”

□ 韩媛 杨磊

“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。”对于六盘山热电而言,这句话早已化为全员奋战“双过半”的硬核行动。在这里,每一分钱的精准管控、每一项成本的极致优化,都是筑牢经营根基的关键。该厂彻底摒弃粗放式管理,抓细抓实每一分钱的管控,让“四个一分钱”从一句口号变成了实实在在的真抓实干。

第一招:“没有预算不花一分钱”,严守源头防线。该厂坚持“先有预算,后有支出”的铁律,把各项费用全面纳入年度、月度预算体系,甚至细化至每一个班组岗位。在预算编制环节,该厂追求“精之又精”,确保每一笔支出都有据可依。在执行环节,该厂严守“无预算不审批,无预算不报销”红线,从源头上杜绝浪费。

第二招:“不超预算花一分钱”,全程闭环盯防。为了防止预算“跑冒滴漏”,该厂建立了一套“预算编制—执行跟踪—分析预警—考核问责”的全链条管控机制。



上图为六盘山热电员工验收设备。右图为六盘山热电煤炭运输车缓缓驶进站点。杨磊摄

通过周监测、月通报、年复盘,财务管理的触角直接延伸到了生产经营的每一个神经末梢。一旦发现项目接近预算上限,该系统会立刻预警并督促纠偏。同时,该厂将预算执行情况直接与部门绩效挂钩,

系,统筹纪检、财务、合规等各方力量,聚焦资金使用重点事项进行靶向督导。该厂以“三个不容妥协”为刚性约束,完善内控管理体系,确保每一笔支出的流程、票据、事项都完全合规。同时,常态化的合规教育也让“勤俭办公、廉洁用权”的意识内化于心,让全体干部员工自觉守牢底线。

第四招:“花每一分钱都要有用”,追求极致产出。花钱不是目的,效益才是根本。该厂聚焦安全生产与绿色发展,严格出具投资项目的可行性研究报告,践行“花钱必有效,投入必产出”。生产人员通过科学检修提升设备可靠性,1至4月供电煤耗同比降低3.85克/千瓦时,综合厂用电率同比降低0.27%;行政人员则依托“绿星链通”平台压减采购成本,管理费用同比下降高达24%,财务费用同比下降42%。厂级、部门级、班组级的三级降本指标体系,让每个岗位都成为降本增效“责任人”。

倒逼各部门严守“红线”。这一套组合拳下来成效显著:2026年1至4月,总成本较进度预算降幅达1.5%。

第三招:“不违规花一分钱”,扎紧合规篱笆。为了强化监督赋能,该厂构建了强大的“大监督”体

快评

以“硬核”举措跑出“加速度”

□ 周晓燕

面对复杂多变的市场环境,如何在不确定性中寻找确定性?西南铝、云铝文山等单位的实践给出了答案:唯有向管理要效益,向创新要动能。

“精益”与“极致”成为贯穿企业生产经营全链条的关键词。西南铝不再满足于单纯的产量堆砌,而是通过精准测算工序停留时间,实现了“增产又降库存”的良性循环;六盘山热电将预算细化到“一分钱”,这种“斤斤计较”的背后,是对成本底线的死守。粗放式增长的时代已经过去,精细化运营才是企业行稳致远

的“压舱石”。

同时,“协同”与“突破”展现了新的增长极。无论是中铝科学院深化与地方材料产业协同创新,还是银星能源依托“源网荷储”新模式降本增效,都证明了唯有产业链上下游协同、技术与市场深度融合,才能培育出新的竞争优势。

站在奋战“双过半”的关键节点,中铝人正以“时不我待,只争朝夕”的精神,拿出“拼”的精神、“闯”的劲头、“实”的作风,以“硬核”举措跑出生产经营、科技创新“加速度”,答好中铝集团高质量发展“半年卷”。

中铝集团优秀工会工作者特别策划

融进去 燃起来

编者按 在中铝集团有这样一群人,他们不直接产出铝材,却用温度“冶炼”人心;他们不在生产一线,却时刻关注职工的“生产线”状态。2025年度中铝集团优秀工会工作者就是这群“幕后暖心人”的代表。他们把职工的“小事”当作自己的“大事”,把职工的一句“有困难”变成主动上门的“有我在”,为职工的冷暖奔走,让职工的声音被听见,这些默默无闻的“热源”让中铝大家庭始终保持“热乎气”。

2025年度中铝集团优秀工会工作者
中铝股份党委宣传部高级业务经理 王林涛

职工诉求“销号员”

□ 本报记者 蔺健

王林涛是职工的“贴心娘家人”,也是大家信赖依靠的坚实后盾。

王林涛搭建职工成长“充电站”,牵头策划35期“工会干部微课堂”,推出25个贴近一线、接地气的实操选题,策划“身边的榜样”“榜样故事我来讲”“匠心走一线”等主题分享活动,挖掘基层优秀职工的闪光点,让身边人讲好身边事,用身边事激励身边人。

为推进中铝股份产业工人队伍建设改革,王林涛赴基层一线开展调研,走访多家基层企业,查阅相关资料,系统梳理产业工人现状,成长诉求及改革堵点难点,形成内容翔实、贴合实际的调研报告,为产改工作落地实施提供了参考。在此基础上,他积极筹备召开深化产业工人队伍建设改革推进会,明确技能人才培育、创新平台搭建等重点任务,提出培育各级工匠、打造示范性职工创新工作室等工作目标,进一步畅通一线职工技能提升、岗位成才的发展通道,助力产业工人队伍建设提质增效。

王林涛精心策划中铝股份“工匠日”特色品牌,其参与设计的“吕小匠”“铝小新”工匠系列手办及文创产品让

工匠精神可感可触、深入人心。中铝股份工匠品牌系列活动启动以来,先后选树表彰45名工匠人才,推广30项以职工姓名命名的先进工具和操作法,命名“名师”“高徒”各30人。他牵头组织开展“金点子”“银点子”合理化建议征集活动,搭建起“征集—筛选—反馈—分享”闭环工作机制,充分调动一线职工建言献策、创新创效的积极性,一批接地气、可落地的好建议转化为实实在在的工作成效。

“一线工作法”是王林涛坚持的日常工作方式。他参与组织了两届职代会,210件职工提案件件有回音,办结率达100%,职工满意度达99%以上。他积极推动“我为群众办实事”实践活动,搭建“线上+线下”诉求表达平台,累计解决各类诉求520件。他每季度开展一次思想动态调研,走访60余个基层班组,与300余名职工开展“面对面、键对键、心贴心”交流,形成20余份分析报告,为解决职工急难愁盼问题提供了决策依据。他针对职工反映事项建立工作台账,推动整改落实,切实把工会的温暖传递给每一位职工。

2025年度中铝集团优秀工会工作者
山西新材料党群工作部工会专务 王娟

车间里的“热乎气”

□ 王星芸

2025年,山西新材料获得“山西省五一劳动奖状”,工会也接连获得全国机械冶金建材行业“工会经济技术工作先进单位”、山西省机械冶金建材行业“组织建设竞赛优胜单位”等荣誉。成绩背后,离不开王娟日复一日扎根基层的身影。她常挂在嘴边的那句话,道出了工会工作的真谛:“工会干部不能坐在办公室里想当然,得沉到现场去,看看职工真正缺什么、急什么、盼什么。”

氧化铝厂部分艰苦岗位的职工面临洗衣不便、喝不上热水等困境。王娟一个工区一个工区地跑,半个月后,11台洗衣机、微波炉和饮水机精准送到了岗位上。电解厂原有休息室条件简陋,王娟带领工会干部挨个工区征集需求,反复研讨方案,在12个工区建成了集休息、学习、服务于一体的“职工驿站”,配备冰柜、直饮水、医药箱,还添置了技术书籍和充电插排。

2025年,王娟牵头组织开展铝电解工、炭素焙烧工、焊工等多工种技术比武,还专门为女职工设置了化验分析工、推煤车工等专项竞赛。从赛前培训到赛后复盘,她到场到场、全程参

与。在全国有色金属行业职业技能竞赛中,山西新材料1人获评“技术标兵”,4人获评“技术能手”,企业获团体优秀奖。她牵头组织的班组长综合能力提升培训扎实打实、不走过场。在全国班组长综合管理技能竞赛中,山西新材料选手表现亮眼。

王娟策划了“致敬奋斗者、建功新晋铝”系列活动,邀请身边的劳模、技术能手走进车间班组,用接地气的“大白话”讲述自己的奋斗故事。在炭素厂的一次宣讲结束后,几名青年员工围着技术能手追问操作诀窍,学习热情高涨。一年下来,劳模宣讲累计覆盖职工1000余人次。

王娟还组织了山西新材料第十二届职工文化艺术节,书画展、文化大讲堂、文艺晚会、体育比赛等十多项活动,每一项都贴合职工生活。拔河比赛,车间主任和工人一起拉绳喊号子;文艺晚会上,一线职工自编自演的小品,演的就是抢修设备的真实故事。有职工感叹:“以前总觉得艺术节是走过场,现在才发现,这就是咱一线职工自己的节日!”

2025年度中铝集团优秀工会工作者
中州铝业党群工作部工会主管 戴路

这个“娘家人”,有点暖!

□ 王晓绵

戴路干了十多年工会工作,在旁人眼里这是沉甸甸的资历,可在他看来,不过是把每件小事都做到职工心坎上。

2025年,戴路牵头承办“焦作工人”大思政课”中州铝业专场,把课堂搬进了生产车间和班组一线。为了让职工听得进、坐得住,他一趟趟跑现场,把赵焕宇、石海洋、刘延平这些一线骨干的攻坚故事挖了个遍,把“大道理”揉进“身边事”。职工们听得津津有味:“这不就是咱们身边的真人真事嘛!”

2025年,中州铝业启动“降本增效、提质增效”全员劳动竞赛,戴路围绕生产、采购、指标攻关等关键领域,一口气策划开展了30余项专项竞赛。碎片化时间遇到产能瓶颈?专项竞赛一开打,43天里多次拿下日产量5000吨的好成绩,首周就有班组冲上4500吨。矿耗竞赛推动溶出率提升至88.5%,一年降本1082万元。锅炉煤采购精准研判市场,优化采购策略,节约1.56亿元。靠着这套“硬核”操作,中州铝业获得中铝股份锅炉煤采购降本率优胜奖一等奖和氧化铝矿耗完成率优胜奖三等奖,还获得全国“安康杯”竞赛优胜单位、国家

技能人才培育突出贡献等荣誉。2025年“中国铜业杯”全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛中,中州铝业选送的10名选手全部获奖,包括4个二等奖、6个三等奖,还获得两个优秀裁判员奖。戴路推动创新工作室跨单位联手攻关,让一线职工的“金点子”变成真金白银的成果,“堆取料机智能化改造”项目成功入选行业创新成果。中州铝业获评全国机械冶金建材行业工会经济技术工作先进单位、5名职工及创新工作室获得“行业工匠”“示范创新工作室”等省级以上荣誉。

“小事不小,职工的冷暖安危,都得放在心上、抓在手上。”这是戴路常说的话,也是他始终坚守的工作信条。他组织开展“预防—筛查—干预”一体化健康服务,为职工撑起健康保护伞;组织劳模疗休养,让行程到住宿、从安全到医疗,每一个细节都反复检查、安排妥当,让劳模感受到组织的关怀。困难职工帮扶摸排发放,戴路从不缺席。2025年,他落实职工普惠福利310.7万元,让企业发展成果变成职工口袋里看得见、摸得着的实惠。

2025年度中铝集团优秀工会工作者
云南铜业党群工作部业务经理 王燕丽

“职工的事,再小也是大事”

□ 黎佩佩

云南铜业党群工作部业务经理王燕丽负责工会组织建设、民主管理、厂务公开、经费管理等“精细活儿”。在她眼里,学习是“刚需”。《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等法规文件,她翻得比小说还认真。她还虚心向身边的“老工会”取经,活学活用好经验、好做法。

基层工会换届程序多、细节杂,王燕丽牵头制定换届补选请示批复模板,把流程理顺,避免了材料不全、程序不规范等问题。上级工代会、职代会代表补选,云南铜业工会及机关工会换届……一项项硬任务,她精心组织、公平公正。机关工会换届时,她牵头制定方案,广泛征求职工意见,规范完成代表选举、候选人酝酿,确保换届圆满成功。每年,她还组织专兼职工会干部培训,从组织协调到全程服务,样样到位。

“职工的事,再小也是大事。”这是王燕丽挂在嘴边的话。她不断完善职工代表大会制度,精心筹备云南铜业职代会。大会期间,她认真组织协调,确

保每位代表都能充分发表意见。职工代表的提案,她一件件盯着办,确保“事事有回音、件件有着落”。厂务公开方面,她既用公告栏等老办法,又运用内部网站、微信公众号等新形式,让职工随时随地了解公司大事小情。

作为经费管理人员,王燕丽的原则只有四个字:公私分明。编制年度经费预算时,她深入基层了解实情,广泛征求意见,确保预算科学合理、切实可行。每一笔支出,她都要反复审核票据是否合法、手续是否完整。她每年组织工会经费业务培训,定期到云南铜业二级单位现场抽查指导,发现问题当场纠正,耐心解答基层工作人员的疑问。她从不利用职务之便谋取私利,始终保持勤俭节约的作风,主动接受职工群众监督,确保经费管理公开、公平、公正。

职工在工作上遇到困难,在家里碰到困难,王燕丽总是第一个伸出援手。她主动和职工拉家常、聊心事,倾听大家的意见建议,及时反映职工呼声,推动解决了一个又一个实际困难。

2025年度中铝集团优秀工会工作者
中铝国际党委宣传部业务经理 赵喆坤

工会新兵的“热辣滚烫”

□ 甘欣鑫

中铝国际党委宣传部业务经理赵喆坤2023年8月投身工会工作,不到两年就从一名“小白”成长为职工口中的“活动达人”,用一场场火爆的活动、一次次贴心的服务交出了一份热气腾腾的青春答卷。

把职工请进博物馆,带着大家逛北京中轴线——2025年,赵喆坤策划组织了四期“文博之旅”活动。同事们走出办公室,在历史的厚重与艺术的熏陶中开阔视野、陶冶情操。这项活动迅速成为中铝国际推进“1166中铝文化浸润工程”的“王牌”项目。

2025年,中铝国际举办第二届职工运动会,赵喆坤从头跟到尾,前期策划、动员报名、赛程编排,再到场地协调、物资准备、现场调度、安全保障,事无巨细。最终,9支代表队约110名职工同台竞技。他还参与组织了中铝国际第四届气排球比赛,11支队伍约120名员工踊跃参与。

民主管理这件“正经事”,赵喆坤同样不含糊。他深度参与中铝国际三届

职工代表大会的全程筹备,从议题征集、提案梳理到文件起草、会务安排,每一个环节都一丝不苟。他注重倾听一线声音,推动职工合理诉求进入管理决策程序。

2025年,赵喆坤参与“中铝国际杯”中铝集团第八届创新创意大赛筹备服务工作。面对中铝集团26家单位60个优秀作品入围决赛的活动组织任务,他和同事们密切配合,在会务支持、参赛协调、宣传保障等方面尽己所能。大赛成功举办,为中铝集团创新人才提供了闪耀的舞台,也让赵喆坤对“工会工作如何服务公司发展大局”有了更深的理解。

从理论学习到一线实践,从文体活动到民主管理,从职工文化到创新大赛,赵喆坤用不到两年时间,一步一个脚印,完成了一名工会新兵的快速成长。同事们都说,这个“90后”身上有股子“热辣滚烫”劲儿;他对职工有感情,对工会有热情,对工会有激情,浑身透着拼劲。

2025年度中铝集团优秀工会工作者
中铝科学院党群工作部业务主管 杨振

给“最强大脑”当“管家”

□ 苏玉龙

在中铝科学院,有一群搞科研的“最强大脑”,而他们的背后,站着一位默默服务的“后勤管家”——党群工作部业务主管杨振。2025年,杨振交出了一份亮眼的成绩单:打造中铝集团首个“科技工作者之家”,助力9个项目晋级中铝集团创新创意大赛,承办的活动全网点击量破百万……

杨振牵头打造的中铝集团首个“科技工作者之家”,助力9个项目晋级中铝集团创新创意大赛,承办的活动全网点击量破百万……杨振还深化“工会职工准备的‘爱心小屋’”。他还深化“意见反馈渠道”,全年推动解决33件急难愁盼问题;围绕职工思想动态调研形成报告,每条诉求都有回应、有着落;工会经费管理规范有序。

杨振组织创新创意大赛赛前培训,帮助科研人员打磨项目,最终9个项目成功晋级中铝集团决赛,创下历年最佳成绩。他还成功申报了中铝集团第四批“莫永达创新工作室”,为科研团队建立了专属“根据地”。他牵头成

立“聚新智”建言献策工作室,开展“金点子”“银点子”评选,全年累计形成优秀合理化建议35个。

杨振牵头组织未来科创园第四届“中铝未来杯”职工羽毛球赛、乒乓球赛,还组织网球培训,鼓励大家从忙碌的实验台前抽身挥洒拍球,让科研人员从实验室“卷”到了运动场。新年跑、春节团拜、妇女节致敬女科技工作者、“春日读书会”“分享科学故事”“全民健身日”“全民挑战”……一年到头活动不断,大家参与热情高涨,团队凝聚力也悄然提升。

杨振牵头承办了北京清华长庚医院健康科普大赛,在全国首个“科普月”期间精心调度、周密保障,确保50余位医务人员、百余家单位人员顺利参与。活动吸引多家主流媒体争相报道,全网点击量破百万。他还与未来科学城园区管委会密切互动,组织职工参与文化体育嘉年华、公益演出等活动,既丰富了职工业余生活,也展现了中铝科学院的社会责任担当。

理论探讨

在“一带一路”高质量发展与构建人类命运共同体的时代背景下,境外中资企业的新闻宣传工作已成为国家形象叙事、跨文明对话与全球治理实践的关键载体。中铝几内亚在把握境外新闻宣传工作原则的前提下,构建了以讲好“人类命运共同体故事、专业故事、文化故事”为核心的“三维联动”工作格局,为境外企业讲好中国故事、传播好中国声音,实现从“走出去”到“融进去”的深刻转变,提供了兼具理论高度与实践路径的参考。

一、新时代境外企业新闻宣传工作的重要意义

当前,境外企业新闻宣传工作已由传统的信息发布演进为贯穿投资、建设、运营全周期的系统工程。它关乎东道国对中国发展理念的认知认同,关乎“共商共建共享”原则的落地生根。境外企业必须高度重视并进一步加强对新闻宣传工作的组织领导。

中铝几内亚博法铝土矿项目在节约投资22.5%的情况下,仅用一年半的时间就完成了几内亚政府原计划的三年建设

任务,投产以来连年超额完成生产保供任务,连续6年获得中铝集团“突出贡献奖”,并先后获得“几内亚最佳社会责任奖”“几内亚社会责任卓越金奖”等,被几内亚政府誉为“生产组织最稳、发展速度最快、文化融合最好”的企业。这份赞誉的背后是一套将文化尊重、价值共享与精准传播深度融合的新闻宣传工作体系的支撑。

二、新时代境外企业新闻宣传应把握的原则

境外企业新闻宣传工作需要牢牢把握专业性与文化性有机统一的原则。

(一)坚持正确舆论导向和价值取向 境外企业新闻宣传工作必须坚持正确舆论导向和价值取向。中铝几内亚围绕“建设一个项目,促进一方发展”核心理念,积极传播企业对当地经济发展、民生改善等方面作出的贡献,为企业发展营造良好舆论氛围。

(二)坚持新闻传播方式方法守正创新

国际传播强调双向性、互动性与情

如何讲好“一带一路”高质量发展故事

□ 孟凡凯

境适应性。中铝几内亚制订了“全球故事,本地表达”的传播策略,在传播方式上既与国内外媒体联动,又与当地媒体互动;在介质选择上既有国内的报纸、网站、公众号等媒体,又有西方国家普遍使用的Facebook、Twitter、WhatsApp等社交平台,通过共同价值的多渠道传播,逐步实现与当地居民的情感连接与文化认同。

(三)坚持文化融合、感情共鸣

新闻宣传工作取得实效的前提是文化自信与文化尊重。中铝几内亚坚持“彼此尊重、相互理解、遵纪守法、公平正义”的中几融合原则,在中几历史、文化、环境等各方面存在较大差异的情况下,通过共同价值的多渠道传播,逐步实现与当地居民的情感连接与文化认同。

三、构建“三维联动”新闻宣传工作格局

优秀的传播内容应当实现思维高度、专业深度与情感温度的统一。中铝几内亚新闻宣传工作通过讲好中几两国友

好往来、积极履行社会责任、推进文化融合故事,增进两国友谊,树立外部形象,凝聚内部力量。

(一)讲好人类命运共同体故事,彰显思维高度

中铝几内亚的新闻宣传工作始终贯穿人类命运共同体,彰显企业担当,积极展现中国企业促进全球发展的负责任形象。

2022年,中铝几内亚案例《“建设一个项目,促进一方发展”》为几内亚经济复苏贡献力量》获评第五届中国企业国际形象建设“共促全球发展类”优秀案例。2023年至2024年,中铝集团新闻中心策划推出《“一带一路”的中铝故事》系列报道,采访中外方人员近百人次,将中国立场、中国视角、中国特色融入“有人情味的报道”,引起了“一带一路”沿线国家的关注。相关国际传播案例入选国务院国资委中央企业国际传播优秀案例。

(二)讲好专业故事,体现行业深度

中铝几内亚围绕履行企业社会责任

这一中心,从专业的角度深挖素材,讲好中国故事,传递中国声音。

2019年,中铝几内亚推出了《建设和谐发展新矿企》长篇报道,讲述企业增加投资保障红树林生长、实现烟气超净排放以及义务为当地政府开展市政建设等故事,通过真实数据和事件讲述“守护与共生”的故事,回应外界质疑。进入生产期后,中铝几内亚又推出《万物共生 诗意栖居》社会责任专题,用一幅幅生动的照片和一个闪光的数字展现企业在保护环境方面作出的突出贡献。

据统计,中铝几内亚先后推出反映社会责任的重大新闻20余篇,引起了几内亚政府的高度认可和赞扬。几内亚总理阿马杜·乌里·巴在博法省调研时指出:中铝几内亚为博法省稳定繁荣作出了重大贡献,为当地居民就业作出了积极贡献,彰显了中铝集团作为世界500强企业的责任与担当。

(三)讲好文化故事,传递情感温度

讲故事是最有效的传播方式。中铝几内亚《共耕一片田,同心一条路》组

作品记录了中方青年员工与几内亚农技专家一同为村民进行田间管理实操教学的场景,获评“逐梦‘一带一路’青春向未来”全球影像精品作品。

《照亮中几美好未来》讲述了一名先天残疾的3岁儿童在中铝几内亚的帮助下顺利实施手术,使其家庭看到生活希望的感人事迹。

《几内亚和中国是一家人》讲述了一名叫库库雷的几内亚人通过在中铝几内亚学习修理技术最终成功创业的故事,精准回应了非洲国家对于青年就业与技能发展的核心关切,反映了中几两国人民同呼吸、共命运的真情实感。

这种“小而美”的故事,通过“小落点”搭建文化桥梁,用“小人物”实现感情共鸣,产生了超越国界的情感共振。

境外企业新闻宣传的终极竞争力,不在于技巧的高超,而在于行动的真挚。当企业真正将自身发展融入东道国的发展进程,与之结成休戚与共的命运共同体时,其所产生的真实、动人、富有建设性的故事,便是最有力、最有效的宣传。

习近平用典

浩渺行无极，扬帆但信风。

——2013年10月7日，习近平主席在亚太经合组织工商领导人峰会上的讲话中引用。

☆ 解读 ☆

2013年在亚太经合组织工商领导人峰会上，习近平主席妙用唐诗“浩渺行无极，扬帆但信风”，描绘了在广阔无垠的太平洋上，亚太经合组织各成员乘风破浪、扬帆远航，共同驶向更加美好的彼岸的景象。

☆ 原典 ☆

浩渺行无极，扬帆但信风。
云山过海半，乡树入舟中。
波定远天出，沙平远岸穷。
离心寄何处，目断曙霞东。

——(唐)尚颜《送朴山人归新罗》

☆ 释义 ☆

“浩渺行无极，扬帆但信风”，为我们描绘了一幅气势恢宏的海景画卷，意思是广阔无垠的大海没有尽头，扬起风帆向着目的地御风而行。这是顺风、好风、利风，承载了诗人对友人的美好祝愿。

2024年初的一个早晨，我永远忘不了那一幕：一位七十多岁的老奶奶，佝偻着背，脚步蹒跚地背着一大桶水，每走一步都像用尽全身力气。那一刻，我在心里默默立下誓言：无论多难、无论付出多少，也一定要彻底解决村里的饮水问题。

一片丹心润彝乡

□ 赵正兴

2023年7月，我作为凉山矿业驻村书记到任。走访发现，彝寨村寨日克地村里两个小组长期依赖集中供水池，村民需自行取水，早晚高峰池边总会排起长队，因为用水困难，村民的卫生条件也难以改善。听村里人说附近水源多为山体渗流，这种状态已持续百年。

此后数月，我带领村干部逐一排查周边水源，却发现水源分散且水量稀少，根本无法满足全村830余人的需求。2024年初的一个早晨，我永远忘不了那一幕：一位七十多岁的老奶奶，佝偻着背，脚步蹒跚地背着一大桶水，每走一步都像用尽全身力气。那一刻我暗自立誓，无论多难，一定要彻底解决村里的饮水难题。

“有点闲钱，还不如发点米油给大伙，能通的话就通了……”走访调研途中，我听到的几乎都是这样的声音。在一次次打击中，我想到了第一个办法：钻井。钻井公司的技术员很快便来实地考察，带来了希望，也带来了迷惘：35万元的费用、70%出水率，水量未知，还要自建泵房、自筹电费……

或许是我的决心感染了在场的人，专题会上，大家正为“干还是不干”激烈争论。“离村子大约15公里的昭觉县俄尔镇深山里，其实有一股优质水源。我们曾和当地居民协商过，当时他们要价20万，后来事情就搁置了。现在那里的住户大多已经搬迁，只剩下四五户人家还在放牧。”监委主任的一句话像一束光，照亮了另一条全新的路。

万事俱备，只欠东风。做好项目方案后，我立即向凉山矿业和金阳县水利局汇报并争取支持，公司领导高度重视，很快便给我们批了19.9万元的帮扶资金，县水利局给了5千米的PE50水管。然而，村书记那边却接连传来不好的消息：因交通、

工程量和施工难度的关系，三家施工单位报价最低的也要38.5万元。我听完，心里一沉，这接近一倍的缺口该怎么解决？

项目讨论会上，面对接近20万元的资金缺口，大家给出了统一的答案：自己干！接下来便是施工方式的选择。第一种方式是拉直线布管，可以节省水管，但要穿过悬崖绝壁，存在较大的安全风险；第二种方式是沿着山谷往下，再顺着公路布管，安全风险较小，但会增加水管用量。经过深思熟虑，我们选择了第二种，却也为后面的工作埋了一颗不小的“雷”。

山谷里长满蕨类植物，地表布满锋利的乱石，我们每走一步，都要先用镰刀割出一条狭窄的通道。即便格外小心，仍有村民不慎脚滑。因为山谷远离集镇，我们早上出发时会带些土豆，饿了烤土豆吃，渴了喝山泉水。就这样，我和村书记带着15名村干部、村民布管子、埋管子，用时半个月将水管从水源点敷设到谷底，而后又花了一个多月时间，将水管从谷底牵至村大水池，整整16公里。

所有人都沉浸在即将通水的喜悦之中，可当我们打开水源阀门，却半天不见水来。检查后发现，在距离谷底上方大约500米处出现了爆管。我站在那儿，盯着那道水柱，脑子里“嗡”的一下——水压太大。即便知道不大可能，可我们仍不死心地把水管重新接上，并且反复试了几次，每一次接好、打开，爆裂，都像在伤口上又划了一刀。

在懊恼和失落之中，我开始上网查资料，请教公司有这方面专业背景的同

事，翻遍了能找到的关于水压和管材的文章。县水利局技术员手机被我打到占线，无奈之下改用座机，从原理到方案，他一点一点给我讲。最终，我找到了问题所在：我们所使用的水管最多能承受160米海拔落差的水压，而水源点到谷底的落差是260米，水到谷底后爬坡3公里左右，与最高点的落差是200米，唯一的办法，就是修建缓冲池。在压力大的地方把胶管换成钢管。说到底，这颗“雷”是当初确定施工方案时埋下的——缺乏专业知识，也没有系统思维，有些问题，靠埋头苦干是解决不了的。

有理论、有方案，接下来便是落实。我们分成两组，分别由我和村书记带队。为了省下买钢管的钱，我带着人跑到两公里外已废弃的老饮水系统旁，把深埋地底的钢管刨出来，一段段锯下，再搬到谷底。这条路偏僻狭窄且满是尖锐石块，为了省下那笔不小的运费，我把钢管绑到自己车后面拖着走，把发电机装进副驾驶位，胶管固定在车顶，一趟趟地拖着拉着……在这一年里，这条路上，我换了8条轮胎。为了赶进度，我和村书记带头扛钢管、抬水泥、背空心砖，我们冲在前面，大伙的士气也跟着上来了。

2025年8月30日那天傍晚，清冽的泉水终于流进了日克地村。那一刻，我站在水池边上，看着泉水哗哗地涌进来，怅然和辛酸涌上心头，但感觉这一程的奔波，都值得。

作者单位 凉山矿业



我爱吃荆芥

□ 茹平

都说一方水土养一方人，荆芥于河南人，犹如折耳根之于四川、薄荷之于广东、藜蒿之于江西、红菜薹之于湖北。有了它，生活就多了几分鲜活。

在河南开封，若是有人说“人家可是吃过大盘荆芥的主儿”，那便是夸这人见多识广、闯过大世面。这话可不是凭空来的。北宋都城东京（今开封），彼时的天下繁华地，大酒楼、小食摊，处处都有荆芥的身影。赶考的书生、述职的官员、行商的旅人，但凡进过东京城，总少不了尝上一口。久而久之，“吃过大盘荆芥”便成了见过世面的身份象征。这味道，竟也从江湖走入庙堂。

河南人吃荆芥，主打一个本味生吃，直来直去的爽快，恰如河南人的性子。捞面条煮好，不拘啥卤，直接撒上一把鲜嫩的荆芥叶，面卤裹着香，一口下去，满口清爽；拌黄瓜、拌松花蛋、拌牛肉，但凡凉菜，加一把荆芥，瞬间活色生香。

说起来，荆芥的香着实霸道，它糅合了薄荷的清冽、紫苏的异香，混着泥土与青草的原始气，尾调还藏着一丝丝若有若无的中药回甘，层次分明，个性十足。第一次闻这味的人，表情大抵都逃不过三个阶段：先是疑惑——这是啥味道？再是抗拒——咋这么特别？最后便

两极分化——爱的人，一闻这味三伏天的燥热瞬间被压下去大半；恨的人，则像是被路过的风油精扇了一巴掌，那股独特的气直钻鼻腔，只想赶紧躲开，绝不将就。这般鲜明，恰是它的魅力。在河南人的食谱里，荆芥从不是可有可无的点缀，而是妥妥的C位。最经典也最接地气的吃法当属凉拌荆芥，简单粗暴，却最能锁住本味。刚摘下的嫩荆芥叶洗净沥干，拍碎的黄瓜打底，加蒜末、盐、香醋，淋上香油或芝麻酱，随手一拌，齐活！一口下去，比三伏天冲个凉水澡还提神。

如今的日子，万物都追求标准化、快餐化，味蕾被工业化的味道慢慢同化，而荆芥这味极具个性、无法复制的香，便成了独一份的身份标识。一口入喉，便知来路，无论走多远，这味道都在提醒着你，根在哪里，家在何方。

小时候，奶奶在院子里种荆芥，我蹲在旁边偷吃，辣得直吸气，她笑着说：“恁小就知道好赖。”如今奶奶不在了，可每到夏天，路过菜摊闻见那股熟悉的香，我的脚步就迈不动了。这小小的荆芥，守的是一方水土的烟火，是河南人对家乡的热爱与执念。

作者单位 中州物流

奔赴山野

□ 周沙沙

凌晨4点，天光未明，万籁俱寂，为抢占绝佳露营秘境，我们早早收拾行装奔赴心之所向——广南坎慢谷，一个藏在山水间的露营天堂。

一路驱车前行，高速公路平坦通畅。窗外林立的城市楼宇渐渐退远，转入山间蜿蜒小道，车轮碾碎石，山路弯道起伏。三小时的车程，虽有些许颠簸，却半点也冲淡不了奔赴山水的满心期许。

行至谷口，居高俯瞰，坎慢谷的山水轮廓徐徐铺展，一路奔放的疲惫瞬间消散无踪。清澈溪流绕山蜿蜒潺潺，两岸林木繁茂，苍翠葱茏。我们寻得一处临溪青草地，驻足安营。众人分工协作，搭帐篷、布杯盘，天幕舒展如蝶，静栖绿野之上，为我们在山野间撑起一方自在清凉小天地。

营地初成，山野时光正式开场。爸爸们带着孩子们直奔溪边浅滩，踩水嬉戏，溅起阵阵清凉，欢笑声在山谷间回荡；妈妈们则围坐一处，烧水、调馅，手脚麻利地包起饺子来，热气腾腾的饺子刚一出锅，香味便顺着溪流飘散开来，混着草木清气，在山野间流转。

山野旅居的日子，不被时间催促，自有悠然闲趣。我们溯溪而上，探寻

水源深处的幽静，一路看山石嶙峋、清潭如镜，将沿途的飞瀑流泉、林间光影——定格在镜头里。

日头西斜，山间微风拂过，自制爆米花的香气悄然飘起。“嘭——”的一声巨响，金黄饱满的爆米花蹦入布袋，孩子们欢呼雀跃，满是童真欢喜。

夜色深沉，山间晚风轻柔，我们围炉而坐，炭火燃起，各式烤肉上架炙烤，香气氤氲弥漫。大人们举杯畅聊，欢歌对唱，孩童围坐一旁观影嬉闹，欢声笑语此起彼伏，和草虫低鸣、潺潺流水相融，成了山野夜里最动听的旋律。

相聚终有别离时，美好时光终有归程。几日落营结束，我们细心收拾行囊杂物，认真清扫营地角落，不留半点垃圾，只把欢声笑语、温情回忆，尽数留在这片青山绿水之间。

车轮缓缓驶离山谷，身后溪流依旧潺潺流淌，仿佛轻声作别。这场假日露营，远离城市喧嚣，沉醉山水清欢，相伴挚友身旁。暖阳、溪流、清风、烟火与欢笑，填满惬意时光。这是独属于我们奔赴山野的浪漫，更是镌刻在心底岁岁难忘的记忆。

作者单位 云铝文山



晨光叠翠

六冶 徐鹏 摄



人生小满即万全

□ 苏鸿雁

年近五十，半生光阴在职场耕耘，在烟火里穿行，褪去了少年的意气风发，磨平了曾经的张牙舞爪，终于在岁月的沉淀中，读懂了二十四节气里最富人生哲理的小满，更悟透了藏于其间的处世真谛：人生不求全满，小满，即是万全。

小满时节，万物将熟未熟，籽粒渐盈未盈。田野里的冬麦褪去青涩，穗头渐沉，青黄交织的麦浪在暖风里起伏，却始终低着头，不骄不矜，不张扬不冒进。这是自然的智慧。年少时，我们总执着于“满”，渴望事业登峰造极，生活十全十美，一路追逐，一路奔波，把“圆满”当作人生终极目标，却在不停歇地奔跑中，忽略了沿途风景，透支了身心安宁，到头来才发觉，月满则亏，水满则溢，人满则骄，极致的圆满，往往是缺憾的开端。

在企业躬耕数十载，从初入职场的懵懂青涩，到如今的淡泊从容，见过太多人为名利争得头破血流，为职位辗转反侧，总觉得不够、不满，永远在追逐，永远在焦虑。我在自己的岗位上，恪尽职守，把每一篇稿子写得精准妥帖，把每一项工作做得扎实稳妥，凭本事立身，靠真心待人。没有万众瞩目的光环，却有平和笃定的内心，安稳踏实的日子，这份小满足，胜过万千浮华。

生活亦是如此，小满即是圆满。一间陋室，窗明几净，栽几盆绿植，摆几架旧书，晨起有阳光洒窗，暮归有家人等候，便是温馨；不再贪恋珍馐美味，粗茶淡饭，家常小菜，与父母闲话家常，陪丈夫孩子运动闲谈，便是幸福；不再热衷觥筹交错的应酬，一杯清茶，一本旧书，几

行小字，独享片刻安宁，便是惬意。父母安康，孩子顺遂，夫妻和睦，挚友相伴，没有大富大贵，却有细水长流的温暖、平淡安稳的幸福，这便是生活最好的模样。

小满，是一种心境，更是一种人生智慧。它不是不思进取，也不是安于现状，而是历经千帆后的通透，是阅尽沧桑后的从容，是懂得取舍，学会知足。做事不求尽善尽美，只求尽心尽力；做人不求完美无缺，只求问心无愧；生活不求应有尽有，只求该有的都有。人生小满，最是心安。

年近五十，终于学会了与生活和解，与自己和解。风来听风，雨来赏雨，珍惜当下，感受平凡。在岁月中沉淀，在平凡中幸福，如此，便是万全，便是人间好时光。

作者单位 兰州铝业



水彩画

工厂记忆

云南铝业

李敬波



喜上眉梢

剪纸

赤峰云铜 张新宇